



# IMPRESSUM

## ÉDITEUR

Eglises réformées Berne-Jura-Soleure  
Altenbergstrasse 66  
Case postale 511  
3000 Berne 25  
[www.refbejuso.ch](http://www.refbejuso.ch)  
Téléphone 031 340 24 24

## CONCEPTION

Service de la communication  
[kommunikation@refbejuso.ch](mailto:kommunikation@refbejuso.ch)  
Thomas Gehrig

## RÉDACTION ET ADMINISTRATION

Thomas Uhland (rédaction version originale allemande)  
Bertrand Baumann (version française)  
Catherine Baumann (correction version française)  
Heidi Hänni (photos)  
Margot Baumann (statistiques)  
Silvia Fueter (expédition)

## RÉALISATION GRAPHIQUE

Doria Bigler (responsable graphisme et production)  
Cristina Mendieta: [www.mendieta.ch](http://www.mendieta.ch)

## ILLUSTRATIONS

Michael Stahl, [www.stahlphoto.ch](http://www.stahlphoto.ch) (si aucune autre indication)  
Mauro Mellone (page 12 en haut, 32, 33, 56, 57, 70-79)  
Lenka Reichelt, [www.fotoreich.ch](http://www.fotoreich.ch) (pages 70-79),  
Rolf Siegenthaler, [www.ansicht.net](http://www.ansicht.net) (page 48),  
Refbejuso (pages 30, 31, 44, 54, 55, 60, 62)

## SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann, responsable;  
André Carruzzo, Valérie Vittoz, Thérèse Marthaler,  
Mona El Baradie, Antoinette Mazouer

## IMPRESSION ET DIFFUSION

Juillerat & Chervet, Saint-Imier, <http://www.ijc.ch>

## TIRAGE

300 ex.



## SOMMAIRE

Les illustrations photographiques proviennent pour la plupart de différentes manifestations comme les Synodes, les célébrations de reconnaissance de ministères et les conférences pour présidences, conseils de paroisses, corps pastoral, collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise.



6



15



39



42



55

- 2 Impressum
- 3 Sommaire
- 4 Editorial de Andreas Zeller, président du Conseil synodal
- 6 Le Synode et ses commissions

### DÉPARTEMENTS/SECTEURS

- 10 Département de la Présidence
- 16 Chancelier de l'Eglise Daniel Inäbnit
- 17 Chancellerie de l'Eglise
- 20 Hans Ulrich Krebs, conseiller synodal, Chef du département Services centraux
- 21 Département Services centraux
- 26 Statistiques
- 28 Claudia Hubacher, conseillère synodale, Cheffe du département de Diaconie
- 29 Département Diaconie
- 34 L'emménagement dans la Maison de l'Eglise en images
- 40 Iwan Schulthess, conseiller synodal, Chef du département Catéchèse
- 41 Département Catéchèse
- 46 Lucien Boder, conseiller synodal, Chef du département Théologie
- 47 Département Théologie
- 52 Stefan Ramseier, conseiller synodal, Chef du département Paroisses et formation
- 53 Département Paroisses et formation
- 58 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale, Cheffe du département CETN-Migration
- 59 Département CETN-Migration

### ARRONDISSEMENTS

- 67 Pastorat régional
- 68 Arrondissements ecclésiastiques
- 70 Rapports des arrondissements ecclésiastiques

## LA MAISON DE L'ÉGLISE, REFLET DE LA DIVERSITÉ DE NOTRE ÉGLISE



*Andreas Zeller  
Président du Conseil synodal*

Les six grandes salles à la disposition de tous, que ce soit pour des séances, des cours ou des réunions d'usagers internes et externes sont l'un des grands atouts du bâtiment qui abrite nos services. Comme le veut l'usage dans les bâtiments ecclésiastiques, ces salles portent le nom de personnalités issues des régions du ressort territorial de nos Eglises. Dans le choix des noms, une attention particulière a été apportée à un équilibre entre les époques, les sexes et les régions.

Nous avons retenu les noms suivants:

- **Rez Grande salle:**  
Kurt Marti, 20<sup>e</sup>/21<sup>e</sup> siècles
- **1<sup>er</sup> ét. salle cours HBG:**  
Elisabeth Anna Bachmann, 20<sup>e</sup> siècle
- **1<sup>er</sup> ét. petite salle:**  
Niklaus Wengi, 16<sup>e</sup> siècle
- **1<sup>er</sup> ét. grande salle:**  
Charles-Ferdinand Morel,  
18<sup>e</sup>/19<sup>e</sup> siècles
- **2<sup>e</sup> ét. salle de cours:**  
Berchtold Haller, 16<sup>e</sup> siècle
- **2<sup>e</sup> ét. salle de cours:**  
Suzanne Julie Bondeli, 18<sup>e</sup> siècle

Ces noms, l'éventail des époques, les origines géographiques, le fait qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, témoignent de l'histoire de notre Eglise nationale et de son identité: une histoire qui plonge ses racines dans le mouvement de la Réforme et dans le vaste élan de renouveau qu'il a apporté

et qui s'incarne dans la personne de Berchtold Haller. Depuis le départ, cette histoire a aussi embrassé les régions soleuroises voisines et certaines régions francophones du Jura (Charles-Ferdinand Morel). Notre Eglise a évolué au travers des siècles d'Eglise d'Etat vers une Eglise nationale et multilingue en s'efforçant, hier comme aujourd'hui, d'accompagner les changements tant au niveau de la société que de l'Etat (Bondeli, Bachmann, Marti). Nous présentons ci-après une brève biographie de ces personnalités. Ces textes se trouvent à l'entrée de chacune des salles dans la Maison de l'Eglise qui leur sont consacrées.

### KURT MARTI \*1921

Etudes de la théologie réformée à Berne et Bâle, influencé par Karl Barth. Pasteur à Leimiswil et Berne. En 1972, pour des motifs politiques, le Conseil-exécutif du canton de Berne s'oppose à sa nomination à la chaire d'homélie au sein de la Faculté évangélique réformée de l'Université de Berne. Cofondateur de la Déclaration de Berne, organisation de coopération au développement et membre du groupe d'Olten, société d'écrivains dissoute en 2002. Dans ses prédications, ses textes, poèmes et aphorismes, Kurt Marti se révèle être un homme de lettres engagé et critique et qui n'a pas son pareil pour porter l'Evangile à un large public.

### ELISABETH ANNA BACHMANN 1896 – 1987

Examen d'Etat à la Faculté de théologie en 1924. En 1925, diplôme d'assistante de paroisse. Par manque de poste adéquat, elle rend régulièrement visite à des prisonnières à la prison de district pour femmes à Berne et a célébré un culte mensuel au pénitencier de Hindelbank. A partir de 1935, catéchèse auprès des élèves assistés de la ville de Berne et pensionnat pour filles Viktoria à Wabern. De 1941 à 1967, aumônerie auprès de la division pour femmes de la prison préventive et de district à Berne; à partir de 1946, aumônerie à l'hôpital pour enfants Jenner. Vit d'heures d'enseignement d'appui en lettres latines et grecques pour étudiants et gymnasiens. Est consacrée en 1954 comme première femme pasteur à la collégiale de Berne.

### NIKLAUS WENGI \*env. 1485 – 1549

Originaire du village bernois de Wengi, Membre de la Chambre haute, Grand Conseiller, membre de la petite chambre. En 1532, accède comme catholique à la charge de bourgmestre au détriment d'un réformé. L'oppression des réformés, à qui il est interdit en 1532 de célébrer le culte en ville de Soleure, provoqua une révolte en 1533. Les réformés s'enferment dans les faubourgs en espérant l'aide de Berne. Après la première salve, Niklaus Wengi se plaça devant

les fantassins catholiques et appela ses concitoyens à y réfléchir à deux fois. Des paroles restées célèbres.

**CHARLES-FERDINAND MOREL**  
**1772 – 1848**

Morel Charles-Ferdinand étudie à Bâle. Consacré pasteur à dix-sept ans, pour assumer l'aumônerie du régiment de Reinach de 1789 à 1792. Ensuite, il assure le diaconat de l'Erguël, puis remplace son père à la cure de Corgé-mont. Sous l'occupation française, il continue son ministère clandestinement. Parallèlement il s'occupe d'agriculture, de statistique, d'éducation, de sciences morales et politiques. Il fonde la Caisse d'épargne de Courtelary et la Caisse centrale des pauvres de Courtelary, propose la création d'une Société d'agriculture du Jura. Le doyen Morel représente une autorité morale, reconnue dans tout l'Ancien Évêché. Membre de la Constituante de 1831, il rédige avec Fellenberg les dispositions scolaires légales.

**BERCHTOLD HALLER**  
**1494 (1490?) – 1536**

Originaire d'une famille paysanne du Württemberg, vient à l'Ecole des

humanités à Berne en 1513 et devient en 1520 pléban à la Collégiale et chanoine. Avec un mélange de conviction et de tact, il a relayé les élans réformateurs de Wittenberg, Zurich et de l'Allemagne méridionale. En 1523, il a repris de Zwingli l'interprétation des écritures (lectio continua). En 1526, participe à la Dispute de Baden. Dans le cadre de la Dispute de Berne de 1528, a formulé dix thèses dans l'esprit de Zwingli. Dans les conflits avec les anabaptistes et les lieux catholiques et lors de la révolte des oberlandais, il adopte une attitude plutôt modérée. Il lui revient le mérite d'avoir développé l'Eglise bernoise avec l'appui de Zurich et de Strasbourg. En 1532, il est nommé premier doyen.

**SUZANNE JULIE BONDELI**  
**1732 – 1778**

A reçu une éducation inhabituelle pour une jeune fille associant langues étrangères, mathématiques et philosophie. Fidèle à l'esprit des Lumières, a pris part aux débats qui agitent l'Europe intellectuelle de l'époque, que ce soit en littérature, esthétique, sciences naturelles et en économie. Nourrie des contacts avec des patriciens, citoyens et savants

«éclairés» en Suisse et à l'étranger. Son salon a été le centre de la Berne éclairée où, sur le modèle des salons parisiens, on débattait quel que soit le rang social ou le sexe. Correspondancière talentueuse, elle entretenait des liens épistolaires étroits avec Rousseau et d'autres personnalités. Elle s'est fait également un nom comme auteure de révisions et critique littéraire.

La Maison de l'Eglise représente une étape dans notre histoire et ouvre une nouvelle ère. Puissent les forces nouvelles d'une Eglise vivante éclore et rayonner bien loin à la ronde.

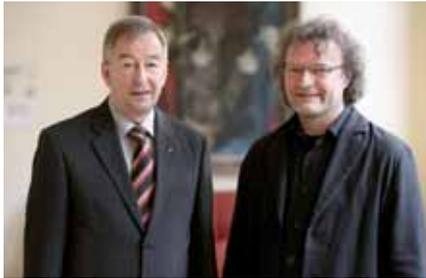
*Andreas Zeller*  
*Président du Conseil synodal*



Salle Kurt Marti

## AVENIR DE L'EGLISE ET PASSAGE DE TÉMOIN

L'année passée, le Synode a traité 35 objets en trois jours et demi de session. A l'occasion du Synode d'été, le délégué aux affaires ecclésiastiques a pris congé de l'assemblée en présentant un exposé sur près de 20 ans d'activité exercée dans cette fonction. Son successeur a été accueilli lors du Synode d'hiver.



*Robert Gerber (à gauche), président du Synode et Richard Stern, vice-président.*

A l'unanimité, les députés au Synode ont décidé d'organiser un Synode de réflexion pour répondre à la question «Notre Eglise a-t-elle un avenir?». Celui-ci se déroulera en 2013 à Granges.

L'accompagnement d'un stage pastoral ou d'un semestre pratique demande beaucoup de travail. En conséquence, le Synode a décidé d'octroyer une indemnisation forfaitaire par accompagnement en complément de la semaine de vacances supplémentaire accordée par le canton.

La motion réclamant une modification de l'article relativement récent du Règlement ecclésiastique relatif aux religions a été rejetée. Par ailleurs, les interpellants se sont déclarés satisfaits des réponses du Conseil synodal à leurs interpellations. Une résolution invitant le Conseil synodal à soutenir, en collaboration avec la FEPS, l'inscription de l'enseignement religieux dans les plans d'études de la scolarité obligatoire, a été adoptée pratiquement à l'unanimité.

### MILIEU DE LA LÉGISLATURE

La présidence du Synode a été renouvelée lors du Synode d'hiver. Ont été élus pour la seconde moitié de la législature Robert Gerber (Granges) à la présidence, et Richard Stern (Lyssach) à la vice-présidence. Plusieurs députés au Synode ont remis leur mandat au milieu de la législature, et douze nouveaux députés ont rejoint le Synode. Par ailleurs, le successeur du Conseiller synodal Hans-Ulrich Krebs (Meikirch) a déjà été élu en la personne de Jörg Haberstock, de Grasswil.



*Introduction musicale:  
Club de yodleurs Bärgrünli, Granges.*

### NOMBREUX OBJETS FINANCIERS

Le Synode a pris connaissance du plan financier pour ces prochaines années. Malgré la dégradation de la situation financière qui se dessine, le Synode a approuvé de nouvelles dépenses et des dépenses récurrentes. C'est ainsi que des aides seront accordées ces prochaines années pour financer des projets d'installations solaires sur les bâtiments ecclésiaux. Par ailleurs, le projet «mit mir – avec moi» et le Centre bernois de consultation juridique pour personnes en détresse continueront d'être soutenus ces prochaines années. Le budget pour 2013 a été adopté à la quasi-unanimité.

Le Synode a en outre approuvé la révision partielle du Règlement interne du Synode, et classé la motion sur le «Concept des médias locaux» qui a été réalisée.

### PERSPECTIVES ET REMERCIEMENTS

Le Conseil synodal a reçu mandat d'élaborer, en collaboration avec la Faculté de théologie et le canton de Berne, un concept pour un «cours spécial» destiné à former au ministère pastoral des universitaires détenteurs d'un Master of Theology de l'Université de Berne. Une motion en ce sens a été adoptée à une large majorité. Nous remercions les Services généraux de l'Eglise pour l'organisation parfaite et le déroulement sans accroc des Synodes.

*Robert Gerber, président depuis novembre 2012*

*Andreas U. Schmid, président jusqu'en octobre 2012*



*Andreas U. Schmid,  
président sortant.*



*Les députées et députés nouvellement  
élus sont assermentés.*

### COMMISSION D'EXAMEN DE GESTION (CEG):

#### LA RÉVISION DU RÈGLEMENT INTERNE DU SYNODE EST ACHEVÉE

La CEG s'est réunie à douze reprises en séances ordinaires l'an passé. Dans le cadre de sa fonction de surveillance, elle a par ailleurs chargé deux délégations de visiter différents secteurs et services. La documentation de ces visites a été résumée en juin dans un rapport dont le Synode a pris connaissance lors de sa session d'hiver.

La CEG reçoit et examine les projets du Conseil synodal à un stade précoce, avant qu'ils aient reçu la dernière touche et soient prêts à être imprimés. Après la deuxième séance d'examen préliminaire, elle peut transmettre au Conseil synodal ses questions concernant les documents. Une semaine plus tard, elle reçoit du président du Conseil synodal des réponses et des explications. Pour la première fois, aucune question n'a été posée avant le Synode d'hiver, mais elles ont été d'autant plus nombreuses et difficiles en hiver. Cette procédure permet aux membres de la CEG de présenter à leurs fractions les points de vue et les décisions de la commission. Un projet soumis par elle-même lors du Synode d'hiver a beaucoup occupé la commission. A fin 2011, la conférence des fractions avait chargé la CEG de préparer une révision partielle du règlement interne du Synode. Les articles à vérifier avaient été fixés à l'avance. La révision comprenait quelques adaptations, et portait aussi sur des points spécifiques qui avaient soulevé de vives discussions ces dernières années tant au sein des fractions que de la CEG. Étonnamment, les principales propositions de la commission présentées lors du Synode d'hiver n'ont donné lieu à aucune remarque et ont été approuvées pratiquement sans discussion.

Christian Tappenbeck (Münchenwiler) a quitté la commission au début de 2012. Grâce à ses connaissances juridiques, il a donné de nombreuses impulsions lors des délibérations. Elisabeth Zürcher (Wyssachen) et Pierre Ammann (Tramelan) ont démissionné de la CEG à la fin de 2012. Ils ont dû mettre un terme à leur intense engagement en raison de leurs nombreux mandats et d'une importante charge de travail. Les nouveaux membres élus par le Synode sont Hans-Ueli Schmockler (Hindelbank), Sylvie Robert-Roth (Delémont) et Stephan Loosli (Grosshöchstetten). Par ailleurs, au début de la nouvelle année, le soussigné remettra la présidence à Barbara Fankhauser (Soleure).

*Hans Herren (Boll)*

*Président*

### RAPPORT ANNUEL DE LA COMMISSION DES FINANCES

La Commission des finances a mené avec le service de révision ROD Fiduciaire un entretien de bouclage des comptes et pu confirmer lors du Synode d'été que la gestion des finances de l'Union synodale répondait aux exigences légales. Les comptes 2011, le plan financier ainsi que le budget 2013 ont été analysés dans le détail et leur contenu contrôlé conjointement avec la direction du Service des finances.

La Commission des finances a pris acte que la planification des ressources ne pourrait être vraiment entreprise qu'après la prise de possession des nouveaux locaux.

### SYNODE D'ÉTÉ

La COFI a recommandé l'acceptation des comptes 2011. Les documents en rapport avec les finances ont été débattus et aucun n'a été contesté. L'excédent de recettes de 2011 a permis de faire à nouveau des provisions d'un montant de 500 000 francs pour la Maison de l'Eglise. Le solde, qui représente une somme considérable de 1 300 189.66 francs, a été versé au capital propre.

## SYNODE

### PRÉSIDENT (DE 2010 À 2012)

Andreas U. Schmid, docteur ès lettres, pharmacien, Berne (jusqu'au 31 octobre 2012)  
Robert Gerber, commandant de la police municipale, Granges (à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2012)

### VICE-PRÉSIDENT (DE 2010 À 2012)

Robert Gerber, commandant de la police municipale, Granges (jusqu'au 31 octobre 2012)  
Richard Stern, pasteur, Lyssach (à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2012)

### BUREAU DU SYNODE (DE 2010 À 2014)

#### SECRÉTAIRE FRANCOPHONE

Jean Marc Schmid, pasteur, Court

#### SECRÉTAIRE GERMANOPHONE

Hansruedi Schmutz, administrateur, Lyss

#### RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE FRANÇAISE

Bertrand Baumann, traducteur, Berne (jusqu'au 30 novembre 2012)  
Anne-Thérèse Guyaz, Ecublens (à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2012)

#### RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE ALLEMANDE

Rudolf Bohren, Berne



*Réfléchir...*



*...écouter et...*



*...débatte sont les éléments-clé de la prise de décision au Synode.*

### INTERVENTIONS PARLEMENTAIRES EN SUSPENS

En adoptant clairement la motion des députés Jean-Eric Bertholet (groupe Synode ouvert), Willy Bühler et Barbara Schmutz (tous deux indépendants) et autres cosignataires, le Synode a donné mandat d'élaborer un concept pour un cours spécial destiné à former des universitaires conduisant à un Master en théologie de l'Université de Berne (objectif: profession pastorale).

### SYNODE D'HIVER

Le plan financier montre que les entrées financières attendues et les réserves à disposition permettront à l'Union synodale d'honorer ses engagements dans les années à venir également. Grâce aux provisions à disposition, les investissements dans les nouveaux locaux et les obligations éventuelles concernant la caisse de pension et les charges en suspens résultant de la cession de Gwatt ne devraient pas restreindre la liberté d'action de l'Union synodale.

Le budget 2013 montre la volonté de poursuivre les tâches entreprises et d'y consacrer les moyens nécessaires. La COFI souscrit au plan financier du Conseil synodal ainsi qu'à tous les projets soumis au Synode. Elle s'engage par ailleurs en faveur d'un allègement de la redevance des paroisses. En conséquence, le Synode a soutenu sa proposition et accordé un rabais de 2% sur les redevances.

La bonne collaboration avec le Conseil synodal et les Services centraux facilite le travail de la Commission des finances et permet des prises de position claires à l'adresse du Synode.

*Roland Perrenoud*

*Président*

### COMMISSION DU SYNODE DE RÉFLEXION

La Commission du Synode de réflexion a tenu cinq séances et effectué une visite des locaux en 2012.

Sa première tâche a consisté à choisir et inviter les conférenciers du Synode de réflexion du 24 avril. Matthias Drobinski (Süddeutsche Zeitung) et Dölf Weder (président du Conseil d'Eglise de Saint-Gall) ont tout de suite donné leur accord. Le choix du lieu a suscité quelques discussions. Finalement, la commission a porté son choix sur Granges. En compagnie de Robert Gerber et de Käthy Buntschu, elle y a visité des locaux qui se sont révélés parfaitement adaptés.

Notre proposition de réaliser un Synode de réflexion intitulé «Notre Eglise a-t-elle un avenir?» a été approuvée lors du Synode d'été.

Les deux séances qui ont suivi ont permis d'examiner des questions de détails et de définir le déroulement concret du Synode de réflexion.

La collaboration au sein de notre commission fonctionne très bien, et je remercie les membres de leur engagement.

*Margrith Cavin-Peter*

*Présidente*

### COMMISSION DE RECOURS

Une fois de plus, la Commission de recours n'a pas eu de nouveau cas à traiter en 2012. La procédure de recours mentionnée ici ces deux dernières années à propos de l'habilitation pédagogique à enseigner le catéchisme a été achevée au début de l'été 2012 sous la forme d'un accord global. Une solution appropriée a pu être trouvée avec les deux parties dans le cadre d'une négociation d'une journée initiée par la commission. Cette solution apporte également une composante concrète et prospective, pour le cas présent et pour la paix juridique bien plus utile que ne pourrait le faire le rendu d'un jugement, aussi correct soit-il sur le plan juridique.

*Hansruedi Schenk*

*Président*



Reformierte Kirchen  
Bern-Jura-Solothurn  
Eglises réformées  
Berne-Jura-Soleure



## DÉPARTEMENTS/SECTEURS

## UNE ANNÉE DE CHANGEMENTS

Pour le président et le Conseil synodal aussi, l'année 2012 a été placée sous le signe de l'emménagement au sein de la Maison de l'Eglise. Parallèlement, l'année sous revue a été marquée par le départ de collaboratrices et collaborateurs de longue date. Enfin, en marge d'un débat au sein du Grand Conseil, l'Eglise a obtenu un satisfecit sur la qualité de ses prestations.



*Andreas Zeller  
Président du Conseil synodal*

10

L'emménagement au sein du nouveau siège des Eglises réformées, la Maison de l'Eglise à l'Altenberg, a constitué un des points forts de l'année. Toute la préparation de cet événement a été conduite par le groupe de pilotage, de nombreuses collaboratrices et nombreux collaborateurs impliqués dans neuf projets partiels, l'architecte, Walter Schweizer mais aussi par le Conseiller synodal Hansulrich Krebs, en sa qualité de représentant du maître d'ouvrage et Willy Oppliger, responsable des finances et chef de projet. Ce sont plus de 44 tonnes de matériel, 2 200 cartons, une quantité impressionnante de meubles de bureau et de nombreux outils de travail qui ont été acheminés depuis les six anciens emplacements vers l'Altenberg dans pas moins de 22 camions à grande capacité.

Au bout de quelques jours de travail déjà, réunis sous un même toit, il est apparu que le déménagement représentait bien plus qu'un simple changement d'adresse: en concentrant les forces de nos professionnelles et professionnels, c'est un signal fort que nous envoyons aussi bien au sein de l'Eglise que vers l'extérieur par rapport à notre rôle de prestataire au service de l'Eglise. Nous nous rassemblons, nous mettons à profit de nouvelles synergies au bénéfice du travail sur le terrain. Notre nouveau siège représente une grande opportunité pour les Services généraux mais

aussi pour l'Eglise. Il est aussi tout un symbole pour une grande Eglise nationale, rassemblée et unie.

### CONSEIL SYNODAL

Le Conseil synodal s'est réuni dans le cadre de 22 séances ordinaires - la plupart du temps d'une journée entière - mais aussi pour une retraite de deux jours à Sumiswald et d'une journée à Sigriswil. Pour sa «course d'école», le Conseil s'est rendu dans la région de Schwarzenburg avec une visite du Chäppeli, du château de Schwarzenburg et de l'Eglise de Wahlern.

Fin avril, Anton Genna, notre chancelier est parti à la retraite. Les adieux officiels ont eu lieu durant la journée «ZETI» qui réunit l'ensemble du personnel et le Conseil synodal, lors du culte dans l'Eglise de Würzbrunnen, et de vifs remerciements pour son engagement intensif pendant près de neuf années lui ont été adressés à cette occasion. Son successeur Daniel Inäbnit s'est tout de suite installé dans sa fonction avec le calme qui caractérise sa personnalité et qui s'avère bénéfique pour notre institution.

Fin août, le chef du Service juridique, Jakob Frey, est parti en retraite après 24 années de service. Lui succède Christian Tappenbeck, ancien collaborateur juridique de la FEPS et député au Synode. En quelques mois, ce sont ainsi deux postes-clé qui ont changé de mains.

### CANTON DE BERNE

Avec une très large majorité de plus de 80 pour cent des députés, le Grand Conseil a rejeté durant sa session d'automne une motion visant une séparation de l'Eglise et de l'Etat. Le Parlement s'est donc clairement prononcé en faveur du statu quo. Un vote qui reflète la pleine conscience des parlementaires de l'importance religieuse, culturelle et historique des Eglises mais aussi de tout ce qu'elles font dans les domaines social et diaconal au bénéfice de la société dans sa globalité.

Un autre changement de personne important est intervenu à la Direction des Eglises: le délégué aux affaires ecclésiastiques, Hansruedi Spichiger, a fait valoir ses droits à la retraite après 22 années d'activité et a été remplacé par Andreas Stalder. Au nom du Conseil, le président a remercié Hansruedi Spichiger pour sa bienveillance à l'égard des Eglises et pour l'excellence de la collaboration durant toutes ces années. La rencontre annuelle entre la Faculté de Théologie et le Conseil synodal ainsi que les nombreux contacts au niveau du département témoignent de la qualité de la collaboration.

### CONTACTS EXTÉRIEURS

Pour la première fois, l'ensemble des titulaires d'un ministère ecclésiastique ainsi que l'ensemble des présidences de paroisse ont été conviés à une confé-

rence qui a été organisée en dix lieux différents. Sur les quelque 1 300 personnes invitées, près de 850 ont répondu à l'invitation. Le Conseil synodal a donné une nouvelle fois des explications détaillées sur la révision du Règlement ecclésiastique, intervenue en 2011 et a présenté les premières ordonnances d'application. La préparation et la conduite de ces conférences sont le fruit de la collaboration intensive de plusieurs secteurs. Il est apparu que les conférences rassemblant plus de 100 participantes et participants étaient de trop grande envergure.

Le président du Conseil synodal a été invité à de nombreuses manifestations et événements où il a adressé un message de salutation de la part du Conseil synodal: célébration de la nouvelle année à la paroisse nouvellement constituée de Grafenried-Fraubrunnen-Zauggenried, les 25 ans de l'Association suisse du droit ecclésial à Berne, l'Assemblée des délégués des femmes protestantes suisses à Soleure, le congrès européen des anabaptistes à Sumiswald, les 80 ans de l'Eglise allemande à Moutier, la Célébration œcuménique de Pentecôte des sourds et malentendants à Berne, les 30 ans du Synode de l'Eglise catholique-romaine du canton de Berne, l'ouverture du Musée Gotthelf à Lützelflüh, les adieux à Claudia Bandixen, présidente du Conseil de l'Eglise d'Argovie et à Daniel de Roche, président du Conseil synodal fribourgeois, la préparation du Dimanche de l'Eglise à Gwatt, la fête de l'Arrondissement du Haut-Emmental à Trachselwald, le séminaire d'avenir des paroisses des environs d'Aarberg à Kallnach, l'inauguration des semaines Janusz Korczak à Berne, la réouverture du centre ecclésial d'Ittigen après rénovation, les festivités autour de l'élection de Robert Gerber à Granges, comme nouveau président du Synode, les obsèques de Raymond Bassin à Malleray, ancien vice-président du Conseil synodal.

Le président a également célébré l'ensemble du culte ou fait la prédication lors du Dimanche de l'Eglise à Aarberg, auprès de la paroisse luthérienne de Berne, à deux reprises à Wichtrach, à la Cathédrale de Berne, à Abländschen dans le cadre du 475<sup>e</sup> anniversaire de la petite Eglise, lors du Dimanche de la réformation à Münsingen et lors d'une soirée de l'Avent à Goldiwil.

## CONSEIL SYNODAL (2011 À 2015)

DÉPARTEMENT PRÉSIDENTE  
PRÉSIDENT DU CONSEIL SYNODAL  
Andreas Zeller, pasteur, docteur en théologie, Münsingen

DÉPARTEMENT OETN-MIGRATIONS  
VICE-PRÉSIDENTE  
Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en communication/professeure de gymnase, Muri

DÉPARTEMENT SERVICES CENTRAUX  
Hans Ulrich Krebs,  
ingénieur agronome ETS, Meikirch

DÉPARTEMENT PAROISSES ET  
FORMATION  
Stefan Ramseier, pasteur, Berne

DÉPARTEMENT THÉOLOGIE  
Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

DÉPARTEMENT CATÉCHÈSE  
Iwan Schulthess, pasteur, Walterswil

DÉPARTEMENT DIACONIE  
Claudia Hubacher-Egler,  
enseignante, Schwarzenbourg

## FÉDÉRATION DES ÉGLISES PROTESTANTES DE SUISSE (FEPS)

Le soussigné a été très engagé dans le processus de révision de la Constitution de la FEPS en tant que co-président du groupe de travail «Structure et Organisation». Le groupe de travail a fait des propositions concrètes visant à renforcer aussi bien la FEPS et son conseil que l'Assemblée des délégués. En raison du rapprochement opéré par diverses organisations au niveau suisse vers la FEPS, comme la conférence du psautier alémanique, tant le conseil que l'assemblée des délégués se verraient dotés de plus grandes responsabilités, ce d'autant plus si un système de départements est institué au sein du Conseil et si des commissions stratégiques leur sont adjoints. On suivra avec attention les propositions du conseil de la FEPS lors de la prochaine Assemblée des délégués.

La Conseillère synodale Pia Grossholz a démissionné de la présidence de la Commission d'examen de la gestion pour des raisons de limitation de la durée des mandats. Le Conseiller synodal Iwan Schulthess lui a succédé en tant que représentant de notre Eglise dans cette commission.

Les différentes collaborations que ce soit au sein de la Conférence de Suisse alémanique, de la conférence du psautier alémanique et de l'assemblée générale des Médias réformés se sont déroulées dans le cadre habituel.

*Andreas Zeller*

*Président du Conseil synodal*

## GROUPES DE PILOTAGE (GP) 2012



*Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure étaient une nouvelle fois présentes à MariNatal.*

*Andreas Zeller, présidence  
Thomas Gehrig, administration  
Josef Wäckerle, Eg. Cath. Romaine  
Christoph Schuler, Eg. Cath. Chrétienne*



*Le Conseil synodal a adopté «l'ordonnance sur les cultes et actes ecclésiastiques».*

*Andreas Zeller, présidence  
Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation*

Dans l'exercice sous revue, plusieurs grands projets ont été gérés grâce à cet instrument désormais bien rôdé qu'est le groupe de pilotage GP. Le règlement prévu concernant le fonctionnement des GP (processus de travail) doit encore être élaboré.

### GP SALONS ET COMPTOIRS

Au Salon MariNatal en janvier, des ecclésiastiques de notre Eglise, de l'Eglise nationale catholique-romaine et de l'Eglise catholique-chrétienne de Berne ont conjointement répondu aux questions des futurs mariés et parents concernant le mariage et le baptême. Ils ont gratuitement remis les brochures présentant le mariage religieux et le baptême.

Pour la 22<sup>e</sup> fois déjà, les Eglises nationales étaient présentes avec un stand à la BEA. Le stand n'était pas tenu par des professionnels des salons et des foires, mais par représentantes et représentants des paroisses, des personnes qui se sentent bien et s'engagent au sein de leur Eglise. Sous la devise «ouvert et accueillant», le stand moderne auquel on pouvait jouer à une sorte de croquet ecclésial a rencontré un joli succès auprès du nombreux public.

### GP RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE

Il s'agissait là de finaliser le travail relatif aux ordonnances qui devaient être révisées ou rédigées suite à l'adoption de la révision partielle du Règlement ecclésiastique. Dans le cadre d'un premier volet, le Conseil synodal a approuvé l'«Ordonnance sur les cultes et actes ecclésiastiques» et l'«Ordonnance concernant la consécration». Le Conseil synodal a introduit une procédure de consultation en deux étapes. Tout d'abord ce sont les associations (Société pastorale, Association des catéchètes, Association des paroisses et le chapitre du diaconat) ainsi que les pasteurs et pasteurs régionaux qui furent invités à une séance pendant laquelle les questions essentielles purent être clarifiées. Ensuite, les ordonnances ont été soumises en consultation auprès des mêmes partenaires et d'autres encore. Le Conseil synodal a évalué les réponses et adapté les ordonnances là où cela était nécessaire. Ces deux ordonnances sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2012 en même temps que le Règlement ecclésiastique révisé.

Dans un deuxième volet, le Conseil synodal a approuvé l'«Ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance», l'«Ordonnance concernant le travail diaconal dans les régions de langue allemande des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et, sur le ministère diaconal, l'«Ordonnance relative au travail diaconal dans l'Arrondissement du Jura et aux diacres», l'«Ordonnance relative à l'habilitation au service diaconal selon la convention entre les Eglises évangéliques-réformées de Suisse alémanique» ainsi que l'«Ordonnance relative à la catéchèse dans les régions de langue allemande des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et sur le ministère catéchétique». Le Conseil synodal s'est à nouveau basé sur le processus de consultation en deux étapes décrit ci-dessus. Les réponses faites à la consultation ont partiellement été reprises dans l'ordonnance après une discussion, si bien que les ordonnances ont pu entrer en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2013.

### GP PLANIFICATION DES TÂCHES ET DES RESSOURCES

Ce GP s'est occupé des transferts partiels de collaboratrices et collaborateurs et de pourcentages de travail rendus nécessaires par l'emménagement au sein de la maison de l'Eglise. Dans sa conception nouvelle, l'accueil exige l'engagement de collaboratrices et collaborateurs supplémentaires.

*Andreas Zeller, présidence  
Daniel Inäbñit, administration  
Pia Grossholz-Fahrni  
Willy Oppliger, RS Services centraux*

Une des tâches principales de ce GP est de faire des propositions au Conseil synodal à l'attention du Synode sur la manière dont le système des points de poste peut être aboli.

### GP OBJECTIFS DE LÉGISLATURE

*Andreas Zeller, présidence  
Daniel Inäbñit, administration  
Claudia Hubacher  
Stefan Ramseier*

Suite à l'adoption par le Synode de l'évaluation portant sur les objectifs de législature 2007-11 et à l'information au Synode portant sur le nouveau programme de législature 2011-15, ce GP est pour l'instant inactif. Il sera réactivé au moment de l'établissement du prochain programme de législature.

*Hans Ulrich Krebs, présidence  
Daniel Inäbñit, administration  
Willy Oppliger, RS Services centraux,  
direction du groupe de pilotage  
Andreas Zeller, Stefan Ramseier  
Beatrice Pfister, RS Diaconie  
Pia Moser, RS Catéchèse*

### GP MAISON DE L'ÉGLISE

En 2012, au cours d'environ 15 séances, des questions comme l'agencement intérieur, l'éclairage, l'ameublement et le déménagement ont été abordées et traitées. Nombre de ces thèmes ont été discutés dans le cadre de groupes de projet partiels et présentés au GP avec des propositions concrètes.

### GP MARKETING DE L'ÉGLISE

*Andreas Zeller, présidence  
Thomas Gehrig, administration  
Pia Grossholz-Fahrni  
Stefan Ramseier  
Pia Moser, RS Cathéchèse  
Beatrice Pfister, RS Diaconie  
Matthias Zeindler, RS Théologie  
Therese Waeber, Services centraux*

Les projets suivants ont été abordés: une campagne sur la diaconie prévue pour 2014. Rapport de la décennie: de nombreux textes et rapports ont été rédigés pour les sept domaines thématiques, la récolte de données statistiques a été effectuée auprès des paroisses, l'histoire des rapports de la décennie précédents a été décrite et une fenêtre des paroisses a été ouverte sur les événements marquants de la décennie dans les paroisses. La campagne «Adhérons à l'Eglise!» et les «Douze bonnes raisons» ont été élaborées. Le concept «médias locaux électroniques» a été adopté lors de la session d'hiver 2012 du Synode. Les relations entre les médias réformés et la FEPS et notre relation avec ces deux institutions font l'objet d'un examen dans le cadre de la révision de la Constitution de la FEPS. Le film «Une bénédiction pour tous» a été réalisé et un extrait en a été présenté à la session d'hiver du Synode.

### GP ÉGLISE DES GÉNÉRATIONS

*Stefan Ramseier, présidence  
Regula Zähler, par. Form. administration  
Beatrice Pfister, RS Diaconie  
Pia Moser, RS Cathéchèse  
Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation*

Le groupe de pilotage a demandé et accompagné l'évaluation externe du projet. Sur la base de ladite évaluation, il a demandé au Conseil synodal de mettre un terme au projet et de travailler sur le thème des générations comme tâche transversale au sein des Services généraux. Après que le Synode a adopté cette manière de faire, le GP a été dissout.

### GP REFMODULA

*Iwan Schulthess, présidence  
Pia Moser, RS Cathéchèse, administration  
Stefan Ramseier  
Lorenz Hänni, président Com. exam. cath.*

Par un travail dense, le groupe a préparé les documents à l'attention du Synode pour une formation catéchétique modularisée avec une formation commune ecclésiologique pour les catéchètes, les diacres, les prédicatrices et prédicateurs auxiliaires ainsi que les membres du conseil de paroisse. Le groupe a établi un échéancier pour l'ensemble de la formation, a esquissé plus avant les modules de théologie communs à tous les postes et définit les lignes directrices stratégiques pour le module sur la pédagogie de la religion pour les paroisses et pour RefModula.

### INFORMATIQUE

*Hans Ulrich Krebs, présidence  
Willy Oppliger, RS Services centraux,  
administration  
Pia Grossholz-Fahrni  
Yvonne Bieri*

Le travail du Groupe de pilotage en matière d'informatique s'est limité particulièrement à la création des infrastructures nécessaires dans la Maison de l'Eglise. De plus, les principes directeurs, stratégie, et concept d'exploitation pour les technologies informatiques et de communication ont été rédigés et une directive concernant le travail à distance a été établie.

## DES DÉLÉGATIONS POUR ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

Des délégations traitent et accompagnent des tâches permanentes relevant de l'activité générale des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Des délégations qui évoluent aussi avec leur temps: ainsi la délégation sur les questions féminines est-elle devenue la Délégation relative aux questions de genre. L'organe de contact de Soleure et la Délégation Jura-CER fixent des repères et interviennent sur des dossiers portant sur la politique ecclésiale dans son ensemble.

### LABEL «FAMILLE ET PROFESSION»: LA DÉCISION STRATÉGIQUE EST TOMBÉE

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont-elles sur le bon cap pour les questions d'égalité et la possibilité de conjuguer vie de famille et travail? Parce que la réponse nécessite une évaluation neutre, la délégation s'est intensivement posée la question de savoir s'il était pertinent et utile de tenter d'obtenir un label d'égalité. Le label «Famille Et Profession» mis sur pied en moins d'une année par le bureau UND, «équilibre entre famille et emploi» de l'administration cantonale bernoise a été décrit comme un exemple. Sur cette base, le Conseil synodal a décidé de déposer une candidature pour l'obtention du label. Cela signifie que les Services généraux de l'Eglise doivent se mettre à disposition pour un contrôle de la qualité. Dans le rapport annuel, il s'agissait de préparer avec le bureau UND la procédure de candidature. Le début est prévu pour le printemps 2013 et commence avec une analyse de la situation. Ensuite un train de mesures permettant d'atteindre l'objectif sera élaboré. Sa mise en œuvre devrait aboutir à l'obtention du label. Le processus entier devrait durer 18 mois. Nous sommes curieux de découvrir autant le processus que les résultats! Les membres de la délégation se sont rencontrés lors de trois séances. Les questions simples ont pu être réglées entre les séances par courrier électronique. En collaboration avec le service des Finances, des projets ont pu être soutenus grâce au fonds de soutien pour les projets traitant de la question du genre à hauteur de 9000 francs: la campagne «16 jours contre la violence à l'égard des femmes» du Mouvement chrétien pour la paix cfd, l'éveil des enfants en âge pré-scolaire, pratiqué par le Frauentreff KARIBU à Zollikofen ainsi que le congrès «Jésus et les hommes – perspectives masculines et virilités dans la théologie» de juin 2013 à Francfort-sur-le-Main. De plus la délégation a été sollicitée par les services centraux pour rédiger des co-rapports relatifs à des demandes de contributions relevant du crédit global du Conseil synodal sur des thématiques apparentées à son domaine d'activité.

*Claudia Hubacher, présidence  
Brigitte Stebler, administration  
Andreas Zeller  
Pia Moser*

### GRUPE DE CONTACT SOLEURE: CONTINUITÉ DANS LA COLLABORATION

En l'an 2012, le groupe de contact s'est réuni les 20 mars, 2 juillet et 29 octobre. Les objets ordinaires étaient à l'ordre du jour selon l'art. 6 du Règlement interne. En font partie notamment l'échange d'informations et les discussions sur les affaires des départements, en particulier les affaires en lien avec l'Etat, les sujets œcuméniques ainsi que ce qui concerne les paroisses de l'arrondissement de Soleure. Puis d'autres sujets en lien avec des points d'actualités ont été repris. Le cercle thématique s'étendait des thèmes juridiques (règlement de l'arrondissement, imposition des jetons de présences) aux directives de base pour la catéchèse (p. ex. OekModula) en passant par les questions spécifiques d'actualité comme la demande de l'Etat de mettre à disposition des locaux ecclésiaux pour les requérants d'asile. Sur tous ces thèmes, le groupe de contact prend très à cœur de discuter des sujets à l'ordre du jour, pour lesquels il est important de prendre en compte la spécificité de

*Pia Grossholz-Fahrni, présidence*  
*Christian Tappenbeck, direction générale*  
*Andreas Zeller*

l'arrondissement de Soleure. Les rencontres ayant eu lieu dans le cadre du groupe de contact Soleure ont été une nouvelle fois en 2012 fructueuses et amicales. A part les séances du groupe de contact, au niveau de la direction et des secteurs, la collaboration a été intensive à bien des niveaux entre le Conseil synodal et les Services généraux de l'Eglise d'une part et les organes du Synode d'arrondissement de Soleure d'autre part. La présidente de la délégation Soleure a pris part en tant qu'invitée aux deux séances du Synode d'arrondissement tenues en 2012.

### NOUVELLES STRUCTURES ET NOUVELLES TÊTES AU SEIN DE LA DÉLÉGATION JURA-CER

Durant l'année 2012, la «Conférence des Eglises réformées de Suisse Romande» (CER) a décidé une restructuration d'envergure: le comité («Conseil exécutif») ne compte plus que trois personnes; les membres des exécutifs des Eglises de la CER peuvent néanmoins influencer sur le cours de la CER dans le cadre de la «Plate-forme de stratégie générale». D'autres plates-formes sont appelées à voir le jour, qui se composent en premier lieu de spécialistes du domaine traité. Les décisions finales restent de la compétence de l'assemblée générale au sein de laquelle la répartition des voix veut refléter de la force des différentes Eglises en termes de membres.

La Délégation Jura-CER a très activement accompagné ces différents processus qui se sont traduits entre autres par une révision des statuts de la CER et celle du règlement d'organisation de l'Assemblée générale. Au sein du comité de la CER, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont représentées par le Conseiller synodal Lucien Boder, tandis qu'au sein de la «Plate-forme de stratégie générale» œuvre la Conseillère synodale Pia Grossholz-Fahrni pour notre Eglise. Enfin, un changement est intervenu dans la composition de la délégation: Philippe Nicolet, membre de longue date et représentant engagé du Conseil de l'Arrondissement jurassien a cédé la place à son successeur, Philippe Paroz.

*Lucien Boder, présidence*  
*Christian Tappenbeck, secrétariat*  
*Pia Grossholz-Fahrni*  
*Andreas Zeller*  
*Philippe Paroz, CSJ*



*Le Conseil synodal: (à partir de la g.) Stefan Ramseier, Lucien Boder, Pia Grossholz-Fahrni, Andreas Zeller, Iwan Schulthess, Hans Ulrich Krebs, Claudia Hubacher-Eggler.*

## PANTA RHEI – TOUT COULE

Telles sont les paroles que l'on attribue au philosophe grec Héraclite. Cette évocation du mouvement perpétuel et du changement correspond bien au destin de la chancellerie de l'Eglise en 2012.



*Daniel Inäbnit  
Chancelier de l'Eglise*

16

La chancellerie a connu un important changement au niveau de son personnel et de son emplacement géographique.

### CHANGEMENT DE COMMANDEMENT

Après neuf années de fonction, en avril 2012, le chancelier Anton Genna a pris sa retraite et laisse la direction de la chancellerie entre les mains de son successeur Daniel Inäbnit. Anton Genna a marqué la vie de la chancellerie de l'Eglise et des Services généraux de son empreinte. Animé d'un engagement sans failles, d'une profonde connaissance de l'institution et d'un amour pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, il a réorganisé et optimisé la chancellerie. Le 1<sup>er</sup> avril 2003, la réorganisation des Services généraux de l'Eglise est entrée en vigueur. Anton Genna qui débutait à son poste ce même jour a immédiatement créé les instruments nécessaires pour rendre opérationnelle la gestion des dossiers. C'était pour lui l'élément déterminant de sa fonction.

Anton Genna a quitté la «passerelle de commandement», fidèle à lui-même, soit avec sérénité et simplicité. Il n'a pas échappé à une grande fête d'adieux. Pendant environ trois semaines Anton Genna m'a présenté mes nouvelles tâches. Pour le soin qu'il y a mis et pour les nombreuses discussions intéressantes, je lui en suis très reconnaissant.

Le 1<sup>er</sup> août a eu lieu une autre transmission de poste: Christian Tappenbeck a pris la succession de Jakob Frey à la tête du service juridique. Celui-ci avait dirigé ce service un quart de siècle et faisait également valoir ses droits à la retraite. Jakob Frey m'a aussi dévoilé l'univers du droit ecclésial et de son application. J'éprouvai un plaisir particulier à goûter à ses innombrables anecdotes glanées au cours de sa longue activité, anecdotes qu'il distillait entre quatre yeux ou dans des cercles plus grands. Pour toutes ses heures de travail, je remercie Jakob Frey cordialement. Je souhaite à son successeur Christian Tappenbeck qui est également mon suppléant, beaucoup de satisfaction dans son travail futur.

### DÉMÉNAGEMENT

La troisième modification importante concerne le changement de locaux de la chancellerie. En décembre, elle a quitté le Bürenpark pour l'Altenberg, au sein de la Maison de l'Eglise, le nouveau siège des Eglises réformées. Pour la première fois, tous les secteurs des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont réunis sous un même toit. Ce n'est pas seulement son emplacement avec vue sur l'Aare et sur le bas de la vieille-ville de Berne qui est unique, mais aussi le potentiel que cette Maison de l'Eglise nous offre. Cette chance, il nous faut la saisir.

### QUELQUES RÉFLEXIONS

La vue sur l'Aare nous invite à réfléchir. Panta rhei, tout coule, tout est en mouvement. Dans quelle direction les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure s'engagent-elles? Pour que des synergies puissent se nouer, les secteurs doivent travailler ensemble de manière optimale. Une culture d'entreprise doit se développer, de nouvelles procédures doivent être fixées. On ne sait pas encore ce que le déménagement dans la Maison de l'Eglise apporte à la chancellerie. Les attentes à l'égard de la chancellerie et du chancelier changent. Un défi sera d'offrir avec les moyens à disposition de meilleures prestations encore au Conseil synodal, au Synode, aux Services généraux de l'Eglise, aux arrondissements ecclésiastiques, aux paroisses et à tout un chacun. Si nous y réussissons, l'eau de l'Aare pourrait symboliquement se transformer en vin.

*Daniel Inäbnit  
Chancelier de l'Eglise*

## PEU SPECTACULAIRE MAIS EFFICACE

Leur travail n'est en rien sur le devant de la scène. Mais sans les collaboratrices de la chancellerie, rien ne se ferait.

Avec sa dotation de 180% de poste, la chancellerie a préparé et encadré administrativement 22 séances du Conseil synodal l'an passé dont une séance hors-les-murs à Anet, auxquelles s'ajoutent deux retraites. Les séances du Conseil synodal ont généré plus de 500 pages de procès-verbaux avec presque autant de points à l'ordre du jour. Le service de la chancellerie a également organisé et mené deux sessions du Synode. L'organisation et la conduite de l'ensemble des 5 «passerelles» intersectorielles (un organe dans lequel les personnes à la tête des secteurs ainsi que le chancelier s'expriment sur les questions de direction opérationnelle des Services généraux de l'Eglise) reviennent également à la chancellerie. Enfin, le service de chancellerie organise des événements comme par exemple le ZETI, l'excursion annuelle des collaborateurs. La planification, la coordination et l'accompagnement administratif des objets et points à l'ordre du jour décrits plus haut sont certes peu spectaculaires, mais essentiels pour le fonctionnement des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure: les délais sont surveillés, les séances et manifestations organisées, les procès-verbaux rédigés, les dossiers préparés et les décisions finalisées.

Depuis 2010 le service de la chancellerie travaille avec un logiciel de gestion des dossiers et des procès-verbaux efficace et répondant bien aux besoins. Les montages de documents à traiter n'ont évidemment pas diminué. Les documents pour chaque séance du Conseil synodal sont toujours et encore imprimés, préparés et envoyés aux membres du Conseil synodal, ce qui monopolise les ressources de la chancellerie. L'objectif est donc de préparer, de conduire les séances du Conseil synodal et d'en effectuer le suivi, généralement à quinzaine, sans papier. Tous les documents, donc aussi les co-rapports, les prises de position et les dossiers devront donc être distribués aux membres du Conseil synodal exclusivement sous forme électronique. Il est évident que ce changement ne devrait signifier une quelconque perte de confort ni d'efficacité.

Cette maîtrise du quotidien de la direction générale, dans son fonctionnement général et dans l'observation des délais impartis, nous la devons à l'esprit d'équipe des trois collaboratrices du service de chancellerie. Qu'elles en soient cordialement remerciées ainsi que la stagiaire qui a soutenu intensément le service de la Chancellerie l'an passé.

*Daniel Inäbnit*

### SERVICE JURIDIQUE

Abraham Lincoln aurait prononcé au XIX<sup>e</sup> siècle la phrase suivante: «Don't swap horses in the middle of the stream» – on ne change pas de chevaux au milieu de la rivière. C'est pourtant ce que le service juridique a vécu en septembre, puisque le juriste de l'Eglise Jakob Frey, qui fut pendant un quart de siècle le cheval de tête de l'attelage du service juridique, prenait une retraite bien méritée.

Car, en 2012, les Eglises nationales bernoises et donc par là même pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ont dû affronter des vents contraires: une motion déposée au Grand Conseil exigeait que les Eglises nationales subviennent dorénavant seules à l'ensemble des salaires pour les postes d'ecclésiastiques. Cette proposition fut rejetée à une très large majorité par le parlement cantonal. L'estime qui a été témoignée envers les Eglises découle incontestablement de notre positionnement d'Eglise multitudiniste, ouverte à tous.

### CHANCELLERIE DE L'ÉGLISE

#### CHANCELIER

Anton Genna (jusqu'au 30 juin 2012)  
Daniel Inäbnit (à partir du  
1<sup>er</sup> avril 2012)

#### SERVICE DE LA CHANCELLERIE

Brigitte Stebler (responsable)  
Käthy Buntschu, Sandra von Allmen,  
Barbara Trachsel (stagiaire)

#### SERVICE DE LA COMMUNICATION

Thomas Gehrig (responsable)  
Bertrand Baumann (communication  
francophone)  
Doria Bigler, Karin Freiburghaus,  
Silvia Fueter, Heidi Hänni,  
Thomas Uhland (à partir du  
1<sup>er</sup> février 2012)

#### SERVICE JURIDIQUE

Jakob Frey (responsable  
jusqu'au 31 août 2012)  
Christian R. Tappenbeck  
(responsable à partir du 1<sup>er</sup> août 2012)  
Isabelle Scherer-Abgottspen

#### SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann  
Doria Bigler (coordination)

Notre Eglise reste en tant que telle capable de s'adapter, elle l'a montré en 2012 par différents projets de réforme. Ainsi le service juridique a accompagné de ses connaissances juridiques la réforme des arrondissements. Il a fallu esquisser quelques règles pour une simplification de la procédure d'élection des membres suppléants au Synode ou examiner les règlements d'organisation proposés par les arrondissements. La réédition du Règlement ecclésiastique dans une systématique révisée et la révision de l'index en allemand comme en français a pris beaucoup de temps. Ce fut aussi le cas pour le contrôle linguistique de la version française du Règlement ecclésiastique qui s'en suivit. La préparation des nouvelles ordonnances en lien avec la révision du Règlement ecclésiastique sur la direction de la paroisse et les services a représenté un thème important pour le service juridique.

En outre, le service a donné de nombreux renseignements juridiques à des paroisses, des personnes privées et des services internes et préparé des prises de positions juridiques. Il a été par exemple demandé à plusieurs reprises si des personnes pouvaient être baptisées ou confirmées si elles n'appartenaient pas aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Un autre thème qui occupe régulièrement le service juridique concerne les droits d'auteur.

Durant l'année sous revue, le service juridique a préparé aussi des réponses aux consultations ouvertes par le canton de Berne (loi cantonale sur la protection de la population et sur la protection civile; loi sur les soins hospitaliers; loi cantonale pour les caisses de pension; loi portant introduction des lois fédérales sur l'asile et sur les étrangers; révision de l'arrêté du Grand Conseil concernant la circonscription des paroisses et ordonnance concernant l'appartenance à une paroisse de langue française dans les régions de langue allemande). Il a rédigé des co-rapports concernant les affaires du Conseil synodal, a préparé les affaires liées aux élections et accompagné en particulier le groupe de contact pour l'arrondissement de Soleure et la délégation «Jura-CER».

*Christian Tappenbeck*

### SERVICE DE LA COMMUNICATION: UNE SYMBIOSE AU SERVICE DE LA QUALITÉ

Le service de la communication fournit à tout point de vue un travail de traduction. Tout d'abord, il s'agit dans ce service d'assurer en collaboration avec le service de traduction un bilinguisme précis et pertinent au niveau juridique pour tous les documents formels – dans la plupart des cas en passant d'un texte rédigé en allemand à une version française. En outre, le service de traduction sait trouver les termes génériques quand, dans la communication, il s'agit d'adapter des textes complexes pour un public spécifique. Cela peut aussi être de simples traductions, mais ces dernières signifient souvent une adaptation rédactionnelle et en lien avec les manières de faire et de penser dans les régions – les frontières sont mouvantes.

La fusion du service de traduction et du service de communication est jusqu'ici, une histoire couronnée de succès car la palette de produits d'information (Internet et médias imprimés) exige une collaboration étroite.

Souvent, il arrive que dans l'optique de l'utilisateur potentiel, des solutions intégrées soient développées – dans la règle, les secteurs et services communiquent entre eux par tous les canaux de communications à disposition.

L'année 2012 a été particulièrement marquée par une participation active dans les groupes stratégiques de communication de part et d'autre de la Sarine, soit au sein de la FEPS et de la CER. Dans le cadre de cette planification prospective, les intérêts spécifiques des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont pu être présentés et les intérêts des autres Eglises nationales être rapidement identifiés.

La participation active des spécialistes de RefBEJUSO est aussi appréciée dans



*Porte-voix auprès des médias: une tâche essentielle du service de la communication.*

le secteur de la communication. Mis à part les discussions stratégiques, des synergies se sont également mises en place au niveau pratique. Ainsi, par exemple, l'Eglise nationale vaudoise a-t-elle repris partiellement notre brochure œcuménique sur le mariage et pu ainsi donner plus d'ampleur au travail intensif effectué par le secteur Théologie et par le service de la communication.

### LE RAPPORT DE LA DÉCENNIE, TRAVAIL DE COORDINATION DANS LE DOMAINE DE LA COMMUNICATION

Le rapport de la Décennie, nous l'espérons, montrera de façon exemplaire la manière de travailler et les procédures du service de communication. Lors de son lancement en mai 2013, il sera le fruit de trois années d'un travail intense de conception, planification et réalisation Au niveau conceptuel, malgré toutes les complexités, il a été possible de relever le défi du bilinguisme.

Bertrand Baumann

Thomas Gehrig



La Bible Piscator



Dans la salle du Conseil synodal: scène de baptême avec des figurines en bois sculpté.

## UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DU DÉMÉNAGEMENT

Pour les Services centraux, l'année 2012 aura été une année extraordinaire à tous points de vue. Outre leur activité régulière, les collaboratrices et collaborateurs ont été appelés à se mobiliser au sein du vaste projet de la «Maison de l'Eglise». Et des absences pour raisons de maladie ou autres ont confronté le département à des impasses.



*Hans Ulrich Krebs*  
*Chef de département Services centraux*

20

La moitié de nos effectifs a été impliquée dans ce projet hors-norme pour notre Eglise cantonale – le déménagement vers la Maison de l'Eglise – qui a constitué un défi inhabituel pour tous. Il a fallu pas moins de 46 séances pour prendre toutes les décisions. Grâce au bon climat qui a régné au sein du comité de pilotage et dans les commissions chargées de projets partiels, le déménagement a pu avoir lieu comme prévu fin 2013. On évoquera en particulier la collaboration avec les architectes et les responsables de la construction de la Fondation diaconis.

Un important travail de coordination a pris place entre l'architecte Walter Schweizer, chargé par nous de l'intérieur des murs et à qui incombait la conduite de l'ensemble des travaux et l'architecte de la Fondation diaconis, Urs Loosli. Ce dernier était chargé de la rénovation de l'ensemble des murs, de l'élargissement du hall d'entrée, mais aussi de quelques travaux à l'intérieur. Pour l'organisation du déménagement, nous avons pu engager Hans Ulrich Burri, l'ancien chef du secteur de la catéchèse aujourd'hui à la retraite. En collaboration avec l'entreprise de déménagement commanditée par le groupe de pilotage, il a fixé le calendrier du déménagement et l'a conduit à bon terme. Ce dernier a eu lieu par étapes entre les 23 novembre et 13 décembre 2012.

Principalement suite à des surprises apparues pendant la rénovation du bâtiment, c'est pratiquement une rénovation complète de l'intérieur qui a dû être effectuée. Nous sommes ainsi en mesure d'offrir à l'ensemble de nos collaborateurs une place de travail totalement réaménagée et une infrastructure répondant aux plus hautes exigences. L'Altenberg offre ainsi une grande salle et cinq salles pour des formations. Une réception au rez-de-chaussée accueille les visiteurs à leur arrivée. Au rez-de-chaussée se trouve également une grande bibliothèque.

### FINANCES ET PERSONNEL

L'élaboration du budget s'est à nouveau avérée une tâche difficile en raison des inconnues conjoncturelles. Pour le plan financier, le travail a été encore plus ardu. Malgré la crainte toujours renouvelée de voir apparaître des déficits, les projections font état ces prochaines années de boucllements équilibrés ou légèrement négatifs que le bon niveau de réserves devrait permettre d'absorber. Durant l'année sous revue, les impasses de personnel ont fait sentir leur impact négatif. Grâce à la décharge partielle octroyée au chef du secteur, à une suppléance efficace et à un esprit d'équipe hors du commun, le secteur a pu venir à bout des tâches lui incombant. Seul le projet de planification des tâches et des ressources a dû être renvoyé au début 2013.

### CONFÉRENCE DES EGLISES SUISSES ALÉMANIQUES (KIKO)

Depuis l'année dernière, les deux grandes Eglises cantonales sont représentées au sein de la commission de la KIKO avec un siège permanent, formule qui a fait ses effets positifs la première année déjà. A la surprise générale, la nouvelle version du document fondateur a été rejetée lors de l'assemblée.

*Hans Ulrich Krebs*  
*Chef de département Services centraux*

## CONSOLIDER LES STRUCTURES TOUT EN ASSURANT DE NOUVELLES TÂCHES

Le déménagement à la Maison de l'Eglise a fait vivre aux Services centraux le plus grand bouleversement de son histoire. L'année écoulée a été marquée par la nécessité de garantir la sécurité d'exploitation de l'infrastructure tout en réorganisant et en ciblant les prestations en vue de la nouvelle situation à l'Altenberg. Planifier, s'organiser et s'adapter d'un côté... lâcher prise, gérer le flottement, résoudre les difficultés de l'autre.

Le déménagement des Services généraux de l'Eglise, dispersés jusqu'alors en ville de Berne, a été en quelque sorte notre fil rouge en cette année 2012, avec quantité d'adaptations sur les plans de l'organisation, de l'exploitation et du personnel.

### SERVICE INFORMATIQUE: SÉCURITÉ DE L'EXPLOITATION, MODERNISATION ET DÉMÉNAGEMENT

Avec son équipe habituelle, le service informatique a poursuivi son travail de mise en œuvre, épaulé par le groupe de pilotage «Stratégie informatique». Les décisions prises ont impliqué d'importants changements. Ainsi, il a fallu concrétiser les décisions préliminaires prises en 2011 en vue d'adapter l'informatique aux exigences de l'exploitation, en constante évolution. Un cercle limité de collaboratrices et de collaborateurs a désormais accès au serveur électronique et au calendrier de l'exploitation, que ce soit depuis leur téléphone portable ou de leur domicile, de sorte qu'un seul agenda électronique doit désormais être tenu. Dans un second temps, il sera aussi possible d'accéder aux données du système pour certaines fonctions précises à partir d'ordinateurs externes.

Par ailleurs, une nouvelle stratégie informatique et un plan directeur informatique ont été élaborés comme fondements du nouveau projet d'exploitation, qui, lui-même, servira de base pendant l'année à venir pour passer à la nouvelle génération de matériel et de logiciels. Parallèlement, le système existant a été amélioré en continu. Au-delà de ces travaux conceptuels, il a fallu réfléchir à la meilleure manière de garantir le bon fonctionnement de l'exploitation et de transférer tout l'équipement informatique avec une interruption aussi courte que possible. Ce volet du projet a été un succès, puisque, interrompue vendredi matin, l'exploitation informatique a été rétablie en toute sécurité sur le nouveau site dès le dimanche, y compris pour les Secteurs qui n'y avaient pas encore emménagé. Le service informatique a pu compter sur le soutien optimal de l'entreprise de consultants externes SmartIT pour réaliser cet objectif.

Malheureusement, dans une période déjà trépidante, surchargée par les préparatifs du déménagement, une panne technique a dû être maîtrisée pendant les heures normales d'exploitation. Deux défauts se sont conjugués pour entraîner une interruption totale, ayant hélas conduit à une perte partielle de données. Une analyse approfondie de cet incident a montré que notre système d'exploitation et les principes de sécurité appliqués ne suffisaient pas à garantir une sécurité absolue. Des mesures ont été prises immédiatement pour éviter qu'un tel incident puisse se reproduire. Dans la perspective de la modernisation prévue, nous continuons à chercher des pistes pour améliorer encore la sécurité des données et de l'exploitation. Une analyse réalisée l'année précédente a permis de décider, en vue du déménagement à la Maison de l'Eglise, de ne remplacer que les appareils multifonctions (copieurs, imprimantes), en concluant un contrat de location pour l'ensemble de ces appareils, et non toute l'infrastructure informatique.

#### SERVICES CENTRAUX

##### RESPONSABLE DU SECTEUR

Willy Oppliger

##### FINANCES/PERSONNEL

Willy Oppliger (responsable)  
Margot Baumann, Nicole Bonnemain (à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2012),  
Silvia Fueter, Jürg Holdener,  
Doris Marchesoni (à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2012),  
Beatrice Miserez, Niklaus Müller,  
Frieda (Miggi) Nydegger,  
Thomas Rechsteiner (jusqu'au 30 novembre 2012),  
Therese Waeber,  
Fabienne Herren (diplôme employée de commerce, jusqu'au 31 juillet 2012),  
Lea Mühlemann (apprentie de commerce),  
Marion Brogni (apprentie de commerce, à partir du 1<sup>er</sup> août 2012)

##### INFRASTRUCTURE

Stephan Baumann (responsable)  
Margot Baumann, Barbara Bays (à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2012),  
Silvia Fueter (à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2012),  
Sonja Häfliger, Simon Tschabold,  
René Wicki, Elvira Wüthrich

Enfin, des programmes complémentaires (bibliothèque) et des mises à jour automatiques (logiciel de comptabilité financière ABACUS et logiciel de saisie du temps de travail time/Innova) ont été mis en place dans le cadre des contrats de licence en cours.

#### SERVICE INFRASTRUCTURE:

##### BILAN DES ANCIENS SITES ET INSTALLATION À L'ALTENBERG

Le service qui s'occupe des propriétés foncières et de l'aménagement des bureaux a lui aussi centré son activité sur le déménagement à la Maison de l'Eglise. Il a fallu évaluer le besoin d'aménagement des bureaux, des salles de cours et des autres locaux à l'Altenberg, les comparer avec les ressources sur les anciens sites et décider de ce qu'il valait la peine de déménager. Une liste des besoins a été établie. Restait à savoir dans quelle mesure une partie du mobilier pouvait être emportée à l'Altenberg. Faute de connaître la place à disposition dans les nouveaux bureaux, la planification s'est avérée plus ou moins impossible.

Finalement, un tiers de l'ancien mobilier a été déménagé, un autre tiers repris au locataire précédent, si bien que seul un tiers environ a été renouvelé. La cafétéria a été entièrement rééquipée, et la grande salle comme des locaux de cours bénéficient de nouvelles chaises. Autres nouveautés: l'installation de la bibliothèque et des archives, car déménager les anciens équipements aurait exigé trop de travail. Toutes les acquisitions ont été financées par le crédit d'investissement accordé par le Synode à la Maison de l'Eglise.

A l'exception du deuxième étage du Bürenpark, les Services généraux de l'Eglise louaient leurs bureaux. Les contrats de location ont presque tous pu être résiliés pour la fin janvier 2013, laissant suffisamment de temps après le déménagement pour l'évacuation, les nettoyages et la remise des clés. Des frais de location supplémentaires ont dû être budgétés à titre provisoire en 2013 pour couvrir les derniers loyers à régler après le déménagement à l'Altenberg.

Quant à la propriété par étage à la Büenstrasse 12, des négociations ont été entamées au début de l'année avec la caisse de pension de la paroisse générale de Berne, propriétaire des autres étages. Les résultats de ces pourparlers ont permis de demander au Synode en décembre d'accepter la désaffectation et de donner mandat pour l'aliénation de ce bien. La vente sera effective au 1<sup>er</sup> février 2013. Restent en notre propriété l'immeuble de l'Ahornweg 2, qui abritait l'EPT jusqu'au milieu de 2012, ainsi que deux habitations au Pavillonweg. Il s'agit d'investissements immobiliers durables, et il est donc prévu de les louer à des tiers, avec des baux à long terme.

##### ADMINISTRATION GÉNÉRALE: LES DÉFIS DU CHANGEMENT

La liste des tâches de l'administration générale était déjà longue au Bürenpark: accueil des hôtes, service téléphonique, courrier entrant et sortant, impressions, envois, gestion des adresses, achat et gestion du matériel, agenda des Eglises, gestion des archives, regroupement et envoi de la documentation au Synode, statistiques des actes ecclésiastiques, envoi de la circulaire et des annexes, etc... etc... Ces nombreuses tâches étaient assumées par trois employées fixes (pour un temps de travail de 160 pour cent en tout) et une intérimaire. Malgré le stress, nos collègues ont toujours réussi à garder le calme nécessaire pour accueillir aimablement chaque visiteur et pour répondre vite et bien aux questions des uns et des autres. La perspective du déménagement à la Maison de l'Eglise a mis tous les services en effervescence, accroissant encore la pression sur l'administration générale, dont le personnel, malgré l'agitation alentour, a su garder sérénité, amabilité et vue d'ensemble. Le projet de Maison de l'Eglise prévoit d'étoffer les services de l'administration générale. Certaines tâches, assumées jusqu'à présent par le Secteur correspondant, doivent être transférées aux Services centraux. Le volume d'occupation transféré a



*Que faire du mobilier?  
Un tiers du mobilier a pu être réutilisé.*



*Il a fallu emballer et déménager un nombre  
incalculable de classeurs et autre matériel.*

été étudié avec les Secteurs au cours de l'année et évalué en points de poste et positions budgétaires à 1,5 poste à plein temps. Comme la synergie attendue doit permettre de gagner environ un demi-poste, seuls 110 pour cent de plus ont été attribués aux Services centraux. Après avoir repensé les cahiers des charges, deux personnes ont été engagées à temps partiel.

Les collaboratrices de longue date ont dû relever un énorme défi en faisant face à quantité d'incertitudes: réorganisation du travail, gestion de nouvelles tâches, collaboration au sein d'une nouvelle équipe, attentes des différents services. A leur poste-clé, puisque d'elles dépend la première impression des visiteurs, qui seront bien plus nombreux qu'au Bürenpark, elles seront confrontées à des questions et des exigences plus nombreuses et variées et devront travailler pour un cercle plus large. Sans oublier que l'infrastructure téléphonique est nouvelle et que le service d'immeuble a été réorganisé. Merci donc de faire preuve de compréhension si tout ne fonctionne pas tout de suite à la perfection et si vos souhaits ne peuvent pas être réalisés immédiatement! Mais l'équipe de l'administration générale se réjouit de ces changements, qu'elle aborde avec confiance.

#### SERVICE FINANCES ET PERSONNEL:

##### STABILITÉ DE L'ENSEMBLE, AMÉLIORATIONS DE DÉTAIL

La plupart des tâches du service des finances et du personnel sont prévues dans le détail et se répètent d'année en année. Mais le besoin d'amélioration reste constant, soit que les réviseurs aux comptes signalent un perfectionnement possible, soit que les Secteurs souhaitent modifier un processus, ou autre.



*Refaire de l'ordre: à la Maison de l'Eglise, les archives et les réserves de papier ont retrouvé leur place.*

Les grands projets «Marketing de l'Eglise», «Rapport de la décennie» et «Maison de l'Eglise» ont nécessité un contrôle plus strict des finances en 2012, dans la mesure où ils ne s'inscrivaient pas dans cette seule année, mais dans un crédit global à respecter sans pouvoir prédéterminer les crédits annuels avec précision, compte tenu du déroulement des projets. Il sera sans doute possible de respecter le crédit d'investissement pour la Maison de l'Eglise. Par contre, le Conseil synodal a octroyé des crédits complémentaires aux deux autres projets en tant que cadre financier à ne pas dépasser.

Ces dernières années, les résultats de la clôture des comptes ont été bons, et la vente de la propriété de Gwatt a apporté des liquidités à notre Eglise, qui nécessitent de développer une stratégie de placement. Le rendement sur le marché financier étant fort réduit, en 2012 comme l'année d'avant, ce projet n'a pas d'urgence. Il est prévu que des placements pourront être effectués selon les nouvelles directives à partir de 2013. Le Conseil synodal sera axé, ce faisant, davantage sur la durabilité que sur le taux de rendement. En tant qu'institution de droit public, financée par le produit de l'impôt, nous devons respecter au moins les critères appliqués aux caisses de pension. De plus, une partie au moins des investissements doit se faire auprès de partenaires proches de l'Eglise, comme Oikokredit. Les prévisions très prudentes sur le marché font qu'il est inutile d'espérer, malgré la nouvelle stratégie, un rendement conséquent à moyen terme.

Le projet cantonal Futura nous concerne au premier chef, tant du point de vue financier qu'en ce qui concerne la politique du personnel. Le redressement à moyen terme de la Caisse de pension bernoise (CPB), auprès de laquelle le deuxième pilier de nos collaboratrices et collaborateurs est assuré, le passage prévu du régime de la primauté des cotisations à celui de la primauté des prestations, ainsi que les nouvelles prescriptions fédérales ont des répercussions sur les prestations, qui pourraient entraîner une hausse des cotisations des assurés actifs, et pour nous en tant qu'employeur l'obligation éventuelle de verser une cotisation unique au titre de redressement. Pendant l'année sous rapport, le canton a élaboré un double projet de loi qu'il a soumis aux intéressés en procédure de consultation. Le service des finances et du personnel a rédigé une prise de position pour le Conseil synodal,



*Du travail à n'en plus finir: toutes les entreprises impliquées dans les finitions de la Maison de l'Eglise ont dû résoudre beaucoup de questions.*

positive dans l'ensemble, hormis quelques points critiques. Il a en particulier émis un avis défavorable sur la baisse du taux d'intérêt technique à 2,5 pour cent, qui entraînerait une diminution massive du taux de couverture. Le projet sera soumis au Grand Conseil en première lecture au printemps 2013. Les associations du personnel ont déjà fait savoir leur large opposition. Il nous est impossible pour l'instant de savoir si la réserve au bilan constituée ces dernières années nous suffirait pour assumer en tant qu'employeur les frais consécutifs à une telle transformation. Le service du personnel a connu un changement pour cause de maladie de longue durée de notre collaborateur de longue date, Jürg Holdener, qui pendant 24 ans nous a fait bénéficier de sa minutie, de sa sensibilité pour toutes les affaires personnelles, de sa conscience professionnelle, et de sa disponibilité. Jürg, notre cher collègue, conseiller compétent et collaborateur fiable, a pris une retraite plus que méritée en décembre 2012. Doris Marchesoni assure sa succession, apportant ses compétences et un renouveau bienvenu à l'équipe. Elle a conduit une mise à jour du système de saisie du temps de travail, qui sera ainsi quelque peu simplifié à partir de 2013 tout en permettant un contrôle plus pointu du travail effectué et une meilleure répartition du temps de travail entre les différentes tâches à accomplir. Les supérieurs hiérarchiques disposent ainsi d'un instrument de gestion du personnel perfectionné. L'an passé, la péréquation financière indirecte a permis de verser nettement plus de contributions pour l'entretien de leurs édifices aux paroisses dont la capacité fiscale est inférieure à la moyenne. Toutefois, la plupart des contributions prévues avaient déjà été budgétées en tant que contributions allouées. Le bouclage de la péréquation financière n'est donc pas moins bon que les années précédentes. Concernant le régime des bourses, le niveau des contributions a quelque peu augmenté par rapport à cinq ans en arrière. Les possibilités d'obtenir, à certaines conditions, une bourse pour des études de théologie sont désormais mieux connues et davantage sollicitées. Le fonds est encore suffisamment fourni pour couvrir des besoins plus élevés qu'attendu sans pour autant mettre à mal l'équilibre budgétaire.

Willy Oppliger, responsable,  
en collaboration avec tous les collaborateurs et les collaboratrices du Secteur



Les nouveaux appareils n'attendent plus que d'être branchés.

<u>STATISTIQUES</u>											
POPULATION RÉFORMÉE		BAPTÊMES				CONFIRMATIONS					
	2010	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012		
Oberland	138 656	1040	1050	1006	1013	1454	1484	1369	1325		
Mittelland	263 749	1721	1695	1612	1763	2533	2516	2328	2275		
Emmental	31 610	286	279	264	296	419	399	389	372		
Haute-Argovie	51 367	366	374	348	370	547	521	553	546		
Seeland	84 372	460	506	501	475	783	771	816	787		
Jura bernois	27 133	130	146	136	134	190	224	226	196		
Canton de Berne	596 887	4003	4050	3867	4051	5926	5915	5681	5501		
Canton Jura	7 634	30	42	36	31	49	49	49	36		
Paroisses soleuroises	37 935	232	281	253	262	466	430	410	401		
<b>Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure</b>	<b>642 456</b>	<b>4265</b>	<b>4373</b>	<b>4156</b>	<b>4344</b>	<b>6441</b>	<b>6394</b>	<b>6140</b>	<b>5938</b>		
POPULATION RÉFORMÉE		BÉNÉDICTIONS DE MARIAGE				SERVICES FUNÈBRES					
	2010	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012		
Oberland	138 656	404	440	407	435	1573	1477	1461	1610		
Mittelland	263 749	498	423	398	404	2785	2738	2763	2750		
Emmental	31 610	110	134	98	95	367	365	360	366		
Haute-Argovie	51 367	102	104	118	99	617	590	596	653		
Seeland	84 372	149	139	138	160	750	923	811	827		
Jura bernois	27 133	44	45	52	32	336	384	368	388		
Canton de Berne	596 887	1307	1285	1211	1225	6428	6477	6359	6594		
Canton Jura	7 634	14	17	11	9	86	84	83	93		
Paroisses soleuroises	37 935	64	52	81	69	397	460	420	475		
<b>Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure</b>	<b>642 456</b>	<b>1385</b>	<b>1354</b>	<b>1303</b>	<b>1303</b>	<b>6911</b>	<b>7021</b>	<b>6862</b>	<b>7162</b>		
MARIAGES 2012		MARIAGES PUREMENT RÉFORMÉS		MARIAGES INTERCONFESSIONNELS							
Canton de Berne	1225	701		524							
Canton Jura	9	3		6							
Paroisses soleuroises	69	31		38							
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	1303	735		568							

ENTRÉES ET SORTIES DE L'ÉGLISE 2012								
PAR CLASSES D'ÂGE	ENTRÉES				SORTIES			
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
de 20 ans	64	52	116	77	96	110	206	216
20 – 29 ans	19	12	31	28	492	570	1062	1080
30 – 39 ans	58	19	77	60	391	536	927	917
40 – 49 ans	36	36	72	61	342	361	703	767
50 – 59 ans	19	16	35	37	322	285	607	677
60 – 69 ans	14	14	28	32	187	186	373	444
dès 70 ans	19	17	36	36	77	72	149	155
sans indicaton d'âge	5	9	14	8	26	43	69	27
<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>175</b>	<b>409</b>	<b>339</b>	<b>1933</b>	<b>2163</b>	<b>4096</b>	<b>4283</b>

#### COMMENTAIRE:

En comparaison avec l'année précédente, le nombre de baptêmes a augmenté de 4,5%, ce qui correspond à l'augmentation générale du nombre des naissances. Le nombre des confirmantes et confirmants a baissé de 3,6%, celui de mariages de 7,3%, tandis que les services funèbres ont connu pour leur part une augmentation de 4,4%. Ces chiffres sont le reflet d'évolutions démographiques et sociétales (diminution des couches les plus jeunes au sein de la société, vieillissement ainsi que recul des mariages). Pour les mariages, on relèvera le pourcentage élevé de mariages mixtes au niveau confessionnel (43,5%) ce qui pose à l'Eglise à laquelle appartient l'un des époux la question de la confession dans lequel les enfants issus de cette union vont être baptisés.

Il est réjouissant de constater que les admissions dans l'Eglise ont augmenté de 20,6%. Parmi les raisons invoquées (dans l'ordre ci-après): auparavant dans une autre Eglise nationale (près d'un tiers de l'ensemble des admissions), sans indications de motif (près d'un cinquième), auparavant sans confession, transfert d'une autre communauté chrétienne, réadmission, auparavant d'une autre religion.

Il est également réjouissant de constater que les sorties d'Eglise ont diminué de près de 4,4%. Concernant les motifs, comme c'est majoritairement le cas, plus des deux tiers ne mentionnent aucune raison. Lorsque des raisons sont invoquées, ce sont dans l'ordre: distanciation de l'institution Eglise (près de 10,5%), des raisons financières, auparavant dans une autre communauté chrétienne ou Eglise nationale, auparavant d'une autre religion.

L'Eglise nationale ne recense les fluctuations (arrivées et départs) dans les paroisses que tous les cinq à dix ans. Le nombre de membres indiqués correspond donc aux chiffres de 2010: globalement, à fin 2010, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure comptaient 642 456 membres (596 887 dans le canton de Berne, 37 935 dans l'Arrondissement ecclésiastique de Soleure et 7 634 dans le canton du Jura).

## RÉSEAU DE LA DIACONIE: CES REGARDS QUI DONNENT LA VUE D'ENSEMBLE

Au sein du paysage ecclésiastique suisse, les Eglises réformées Berne–Jura–Soleure sont une institution qui compte. En ces temps de mutations, l'implication de notre Eglise répond à des attentes toujours plus marquées. Autant le Département que le secteur ont été impliqués dans des processus intercantonaux en cours tout en restant très sollicités dans les régions de leur ressort territorial.



Claudia Hubacher  
Cheffe du département de la Diaconie

28

### AVANT-PROJET «[DIAKONIE.CH](http://www.diakonie.ch)» ÉLABORÉ

Sur mandat de la Conférence des Eglises de Suisse alémanique (KIKO), Stephan Schranz, le responsable du service spécialisé a, dans le cadre d'une fonction intercantonale, mené une évaluation des besoins relative au développement d'un projet-pilote visant à la mise en réseau des personnes actives dans la diaconie et au transfert de savoirs entre elles. L'enquête en ligne mise en œuvre à l'échelle suisse s'adressait à des utilisatrices et utilisateurs tant germanophones que francophones (organisations, œuvres, communautés, Eglises cantonales, paroisses). Sur un total de 1500 personnes inscrites, un taux de retour de près de 30 pour cent a été atteint. Sur cette base, les besoins ont pu être déterminés et un concept pour le projet-pilote «[www.diakonie.ch](http://www.diakonie.ch)» être élaboré. Sous réserve de la décision de la KIKO, le lancement est prévu pour 2014.

### COLLABORATION AUTOUR DU SUIVI DE LA MOTION FEPS ACHEVÉE

Les résultats de l'enquête en ligne ont nourri également le travail de suivi autour la motion déposée avec d'autres Eglises auprès de la FEPS; demandant une meilleure cohésion, coordination et direction des différents canaux diacوناux. Sur la base d'ententes avec les chefs de projet, différentes synergies ont été mises à profit. La cheffe

du département a collaboré activement aussi bien au sein du groupe de suivi sur la motion de la FEPS que dans le groupe de suivi sur le projet initial et a pu ainsi se faire une idée de la louable collaboration instituée. Concernant la motion, un plan de mesures doit encore être élaboré l'année prochaine.

### CONFÉRENCE DIACONIE SUISSE ALÉMANIQUE: RÉVISION TOTALE DE LA CONVENTION ABANDONNÉE

Les évolutions au sein de la Conférence diaconale de Suisse alémanique sont du même ordre. Les travaux de révision totale de la convention vieille de vingt ans avec l'accompagnement juridique de la FEPS ont été abandonnés au profit du travail de suivi de la motion. Avec l'élection de Claudia Hubacher à la présidence du conseil diaconal à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, les Eglises réformées BEJUSO reprennent ici une responsabilité supplémentaire.

### LIENS AVEC LES RÉGIONS DE NOTRE RESSORT TERRITORIAL

En sa qualité de membre des regroupements évoqués ci-dessus, les Eglises réformées Berne–Jura–Soleure sont impliquées dans différentes évolutions au niveau suisse. En dépit du fait que les conditions-cadre pour le ministère de collaboratrice socio-diaconale et collaborateur socio-diaconal sont désormais définies, un certain nombre d'accords stratégiques visant à

renforcer cette profession toute jeune sont indispensables. Comprendre le travail accompli au titre de la Diaconie et des aumôneries spécialisées dans nos paroisses – notamment dans le contexte suisse – est un élément très important pour l'activité directionnelle de la cheffe de Département.

Les nombreuses rencontres suscitées par les préparatifs des célébrations de reconnaissances de ministère ou encore dans le cadre des conférences générales du Conseil synodal, m'ont donné des éclairages très précieux. Les visites annuelles aux institutions et le contact avec les aumôniers et aumôniers dans les homes, à l'hôpital et dans les établissements pénitentiaires sont également venus nourrir utilement ce regard sur nos activités. A l'opposé, la collaboration avec les responsables d'autres Eglises cantonales alimente des stratégies globales. Dans un contexte de rétrécissement de moyens disponibles, l'heure est au regroupement de nos élans.

Claudia Hubacher  
Cheffe du département de la Diaconie

## GARDER ET CÉLÉBRER LA TRADITION ET L'INNOVATION

Sous ses multiples facettes, l'an 2012 a été consacré notamment aux reconnaissances de ministère, mais aussi à quantité de projets et de consultations, aux préparatifs en vue du rapport de la Décennie, ainsi qu'à deux événements d'envergure.

L'an passé a été fertile en tâches pour tous les collaborateurs et les collaboratrices du Secteur, qui ont vaqué à leurs champs d'activité habituels tout en en défrichant de nouveaux. Entre confirmation des expériences et exploration de nouvelles pistes, le travail n'a donc pas manqué.

### METTRE SUR LES RAILS LES RECONNAISSANCES DE MINISTÈRE ET LES CÉLÉBRER

Le Règlement ecclésiastique révisé est entré en vigueur le 1er juillet 2012, donnant notamment ses fondements juridiques au nouveau ministère de notre ressort territorial. A ce jour, quinze collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ont de leur plein gré déposé une demande de reconnaissance de ministère afin d'être consacrés sur cette base. Six d'entre eux ont pu l'être le 27 octobre 2012 à l'occasion de la première célébration particulière de reconnaissance du ministère socio-diaconal sur notre territoire pour ce nouveau ministère. Les autres suivront au début de 2013. La révision du Règlement ecclésiastique est issue d'un long processus qui a généré quantité de travail, et pas seulement pour notre Secteur. La collaboration avec le Secteur Catéchèse a été particulièrement intense afin de préparer la célébration particulière de reconnaissance de ministère pour les collaboratrices et les collaborateurs socio-diaconaux. Dans les régions germanophones du ressort territorial des Eglises, nombre de ces collaboratrices et collaborateurs se sont penchés sur cette question de la reconnaissance de ministère, ainsi que sur leur place au sein de l'Eglise et sur leur propre conception de leur ministère. Leurs supérieurs hiérarchiques ont été impliqués dans ce processus à travers des entretiens individuels et/ou l'une des dix conférences organisées par le Conseil synodal.

Toute cette réflexion a trouvé son aboutissement le 27 octobre 2012 lors de la première célébration particulière de reconnaissance et d'envoi en ministère des collaboratrices et des collaborateurs socio-diaconaux à la cathédrale de Berne. L'intervention d'Andreas Zeller, président du Conseil synodal, a constitué le point d'orgue de cette célébration conduite avec beaucoup de savoir-faire par deux Conseillers synodaux: Claudia Hubacher et Iwan Schulthess. Deux cents proches, représentantes et représentants des paroisses, collègues, députées et députés au Synode, membres du Conseil synodal ont partagé ce moment très particulier avec celles et ceux qui s'engageaient ce jour-là. Un délégué a souligné: «Vous n'avez économisé ni votre peine ni vos forces. C'est impressionnant! Pour moi, ce processus est aussi une valorisation».

### ASSURER LA QUALITÉ ET LA COLLABORATION DANS LE DOMAINE SOCIO-DIACONAL

L'an passé, les collaboratrices et les collaborateurs du service Bases, services, réseaux ont mené à bien leur traditionnelle mission d'information, de conseil et de coordination. Ils ont aussi exploré de nouvelles voies en envoyant une lettre de bienvenue aux responsables paroissiaux pour leur proposer leurs services. Le succès a été au rendez-vous: sur demande, le service a donné une cinquantaine de consultations (de plus d'un quart d'heure) à trente-cinq paroisses en tout. Les questions d'engagement ont été les plus discutées. L'attention des membres du corps pastoral a été attirée

#### DIACONIE

##### RESPONSABLE DU SECTEUR

Beatrice Pfister

##### SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler (responsable)  
Beatrice Scheidegger,  
Isabelle Strauss

##### BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Stephan Schranz (responsable)  
Iris Hofmann, Julia Lädach,  
Alena Ramseyer

##### COORDINATION, CONSULTATIONS,

##### AUMÔNERIE

Beatrice Pfister (responsable)  
Susanne Bieler-Arnold,  
Doris De Giorgi, Miriam Deuble,  
Andreas Fankhauser,  
Peter Willener

sur un manuel pratique, («Finanzielle Einzelhilfe» ou aide financière individuelle), qui a été commandé à cinquante reprises.

Il s'agissait d'harmoniser les conditions à l'admission à la célébration spécifique de reconnaissance de ministère avec le processus qui conduit à l'éligibilité (en introduisant la nouvelle habilitation à l'exercice d'un service socio-diaconal selon la conférence alémanique des services diaconaux DDK). La situation de trente collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux a été examinée pour déterminer si elle correspond aux conditions de reconnaissance de ministère et/ou d'admission, et, à défaut, pour convenir d'une qualification (ultérieure). En 2012, l'éligibilité a été octroyée à huit personnes.

Sur mandat de la Faculté de théologie de l'Université de Berne, les collaboratrices et les collaborateurs du service Bases, services, réseaux ont dirigé un stage diaconal qui, pour la première fois, a été couplé au stage en entreprise, permettant ainsi d'atteindre aussi des étudiantes et étudiants plus intéressés par l'économie. Le stage pastoral «Eglise en ville» a permis de présenter aux étudiantes et aux étudiants des lieux à Berne, Zurich et Genève où s'exerce la mission diaconale.

Le projet de collaboration entre acteurs de l'aumônerie a pris fin en 2012. En 2013, il s'agira de mettre en œuvre progressivement les décisions y relatives du Conseil synodal en collaboration avec les Secteurs Théologie, Catéchèse, ainsi que Paroisses et formation.

Le 12 juin 2012, le Groupe de travail interconfessionnel «Aide sociale» et la Conférence bernoise d'aide sociale et de protection des mineurs et des adultes (BKSE) ont organisé ensemble un séminaire sur le thème «La dignité humaine, un luxe: indispensable travail social». Cette journée a permis aux travailleurs sociaux, de l'Eglise et d'ailleurs, ainsi qu'à des représentants des instances publiques, de se pencher sur les risques que la pauvreté fait courir à la dignité humaine, et comment les prévenir.

#### DONNER UNE IMPULSION AU MANDAT SOCIO-DIACONAL EN EXPLORANT DIFFÉRENTES VOIES

Les responsables paroissiaux ont l'occasion, une fois par an, à la Conférence bernoise de diaconie, d'aborder ensemble certaines questions spécialisées en matière de gestion comme de diaconie. Le besoin d'échanges sur le thème proposé en 2012 «Sind die Alten noch die Alten?» (Les personnes âgées le sont-elles encore?) s'est avéré particulièrement important, au point que ce sujet a occupé aussi toutes les discussions pendant les pauses et la soirée.

Voici quelques années que la diaconie apporte sa dimension à différents projets sur le territoire de notre Eglise. Les projets actuels visent à prévenir la pauvreté et/ou à en atténuer les conséquences:

- Le projet «avec moi»: en collaboration avec Caritas, quinze parrains et/ou marraines passent régulièrement du temps avec un enfant touché par la pauvreté, en lui ouvrant des perspectives et en lui permettant de faire des expériences enrichissantes. Le Synode d'hiver a prolongé le crédit relatif de trois ans.
- Le collectif d'entreprises formatrices start@work propose à des adolescents précarisés socialement ou scolairement l'opportunité de faire un apprentissage dans une paroisse ou une institution sociale. Il n'a pas été possible de concrétiser le mandat du Synode d'hiver 2011, soit de conclure, en plus de ceux déjà en cours, deux ou trois nouveaux contrats de «formation professionnelle initiale» (apprentissage de deux ans) dans le domaine de la maintenance d'exploitation pendant l'année scolaire 2012-2013. L'EPER de Berthoud (projet «kick») qui dirige le collectif et le Secteur Diaconie ont décidé d'intensifier la recherche d'entreprises formatrices pour l'année scolaire 2013-2014 à la suite d'un bilan intermédiaire. Sans start@work, entre 2008 et 2012, seize adolescents n'auraient pas eu la chance de trouver une place d'apprentissage (sept ont mené leur formation à



*Rencontre de Pentecôte de la Communauté de travail œcuménique Suisse pour la pastorale des personnes sourdes et malentendantes.*



*Mourir dans la dignité: les Eglises nationales au Congrès de soins palliatifs à Bienne.*

bien; cinq l'ont interrompue avant terme; quatre sont encore en formation) et dix paroisses n'auraient pas non plus pu bénéficier de cette expérience.

- Le dernier projet mis sur pied s'intitule «Objectif 50+: des personnes sans emploi de longue durée photographient la vie quotidienne». Il s'adresse à des personnes d'âge moyen qui ont peu de chances de décrocher un emploi. Sur mandat du Synode, «Objectif 50+» a été testé dans deux paroisses-pilote. Les frais importants de lancement et de mise en œuvre en valent la peine pour les paroisses qui ont œuvré ensemble à la réalisation du projet: Spiez, Nydegg, Berne-Cathédrale et Eglise française de Berne. Pendant trois mois, cinq participants à Spiez et cinq à Nydegg ont pu photographier leur univers familier avec un appareil numérique mis à leur disposition. Ils pouvaient choisir de travailler ensemble ou individuellement. La mise en commun de leur travail a permis aux participantes et aux participants à se connaître et les a incités à conclure l'atelier par une petite exposition. Une quarantaine de personnes des paroisses, ainsi que de l'entourage des participants et de la responsable, ont assisté au vernissage à Spiez et à Berne. Une brochure, qui présente ce travail photographique, peut être commandée auprès du Secteur Diaconie. L'atelier suivant commencera au début de 2013 à la paroisse d'Ittigen, et un autre est prévu.

### RENDRE COMPTE DE L'ACTION SOCIO-DIACONALE

La revue Diaconie est élaborée tous les deux ans par les collaborateurs et les collaboratrices du Secteur, qui offrent ainsi un regard sur leurs activités dans le domaine social, de la diaconie ou de l'aumônerie spécialisée. Ce cahier a été édité une dernière fois avant le déménagement à la Maison de l'Eglise. Le sujet choisi pour les photos «Le pain: couper et partager le pain» sert de dénominateur commun visuel à tous les cahiers: la diaconie et l'aumônerie spécialisée agissent souvent dans la discrétion et la retenue, auprès d'un seul individu, mais leur action – directe et indirecte – permet d'en toucher un nombre beaucoup plus large, si ce n'est tous. En vue du rapport sur la Décennie, l'idée a été émise d'apporter aussi un éclairage ludique sur les activités diaconales, leur diversité, les compétences qu'elles impliquent. Au moment du bouclage du présent rapport, le jeu «Jetzt oder nie – Diakonie!» (Maintenant ou jamais: diaconie!) était presque prêt. Enfin, en préparant les contributions pour le rapport de la Décennie, l'occasion a été saisie de dresser le portrait des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, ainsi que des aumônières et aumôniers spécialisés.

### CONSOLIDER LES AUMÔNERIES SPÉCIALISÉES ET RELEVER LES DÉFIS

Le coordinateur de l'aumônerie spécialisée a été attentif pendant l'année écoulée à garantir le travail des aumôneries spécialisées et le cadre dans lequel il s'inscrit. Concernant l'aumônerie dans les situations d'urgence, il s'agissait de motiver des membres plus jeunes du corps pastoral à collaborer au Care Team cantonal, et il faudra continuer dans ce sens en vue des retraites à venir. Les deux postes qui se sont libérés, l'un au foyer d'éducation de Prêles et l'autre à la prison régionale de Berthoud, ont pu être repourvus en engageant respectivement le pasteur Christian Weber et la pasteure Franziska Bangerter. En lien avec la qualification qui deviendra obligatoire à partir de 2014 pour l'aumônerie en foyer dans le canton de Berne, à travers la formation complémentaire «aumônerie en milieu hospitalier et e.m.s.», le coordinateur a vérifié en 2012 quatorze demandes de reconnaissance au titre de qualification d'égal valeur. A partir de 2014, presque tous les aumôniers et les aumônières travaillant dans des homes ou des foyers rempliront les nouveaux critères avec un poste à vingt pour cent au moins.

Les aumôniers et les aumônières de prison ont visité la prison de Thoun lors de leur assemblée générale, et ont abordé le thème des implications des technologies de



*Le stand du service Couple-partenariat-famille lors de la Journée mondiale du suicide à Bienne.*

pointe sur le quotidien des détenus et du personnel. Les aumôniers et aumônières en milieu hospitalier et e.m.s. se sont penchés ensemble sur le thème de la dépression, sous la houlette du responsable de l'Alliance bernoise contre la dépression, Werner Fey, psychothérapeute. De plus, ils ont pu s'informer sur la révision de la loi sur les soins hospitaliers, base juridique de leur travail. Tous les membres de la Conférence interconfessionnelle des Eglises nationales et des communautés juives de Berne se sont engagés à maintenir cette base et ont participé à la consultation.

### FÊTER DIGNEMENT LE DEMI-SIÈCLE DES CONSULTATIONS POUR COUPLES, PARTENAIRES ET FAMILLES

Le premier office ecclésial de consultation conjugale a ouvert ses portes officiellement en 1962 à Interlaken. La responsable des consultations pour couples, partenaires, familles a invité en 2012 tous ceux qui se sont engagés dans ce cadre au cours des cinquante dernières années. 130 personnes ont répondu présentes à cet anniversaire, pour le plaisir non seulement des retrouvailles, mais aussi de constater que les consultations ont suivi la société dans son évolution sans renoncer pour autant à leur raison d'être des origines. L'éventail des thèmes traités s'est élargi et avec lui les exigences posées aux conseillères et conseillers.

Le site Internet ([www.berner-eheberatung.ch](http://www.berner-eheberatung.ch) en allemand seulement), ainsi que des cartes et des brochures conçues par des professionnels, ont remplacé les diapositives, les rubans d'impression en cire et la pellicule 8 mm. Les consultations ne se donnent plus seulement sous forme d'entretiens, mais aussi par téléphone et par courriel. Il en va de même pour les conseils juridiques. Le Conseil synodal a passé cette tâche au crible en début d'année et a conclu à la nécessité de la maintenir.

En 2012, 113 personnes ont sollicité des conseils juridiques sous une forme ou une autre. La responsable des consultations pour couples, partenaires, familles y a consacré 154 heures. Parmi le vaste travail de coordination qu'elle a fourni, il faut relever tous les efforts déployés pour maintenir la consultation de Konolfingen, dont l'instance juridique responsable disparaîtra en 2014 (arrondissement de Konolfingen).

### GÉRER LES AFFAIRES COURANTES ET LE RESTE À LA PAROISSE DES SOURDS ET MALENTENDANTS

L'équipe de la Paroisse des sourds et malentendants a une année chargée derrière elle. D'une part, depuis son annonce, le déménagement a suscité force réactions



*Une fête bien méritée: le service Couple-partenariat-famille déploie depuis 50 ans ses activités dans les régions du ressort territorial des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.*

parmi les membres, qu'il a fallu gérer émotionnellement d'abord, puis aussi physiquement à partir d'octobre, en essayant de bouleverser le moins possible la vie paroissiale. Le transfert à la Maison de l'Eglise s'est finalement bien déroulé, grâce notamment au soutien efficace de plusieurs membres.

En 2012, la Paroisse des sourds et malentendants a organisé 36 cultes dans les paroisses de Berne, Thoun, Berthoud, Belp et Krattigen, ainsi que 33 cultes dans les foyers de Bärau, Belp et Uetendorfberg. A souligner: le culte en langue des signes célébré avec la paroisse de Belp, ainsi que le Dimanche de l'Eglise consacré à l'hospitalité. Comme par le passé, tous les jeudis midi, la Paroisse a appelé ses membres à se rassembler dans ses locaux et a eu l'occasion avant Noël de profiter de la nouvelle cuisine et des locaux attenants à la Maison de l'Eglise, de quoi se convaincre des avantages du déménagement. L'année passée, l'équipe a aussi permis à nouveau aux membres âgés, polyhandicapés, de passer des vacances au home d'Aeschiried. La destination du voyage à l'étranger pour les membres plus jeunes et plus mobiles a dû être modifiée à la dernière minute pour cause de tremblement de terre dans les Pouilles. C'est finalement Lugano qui a servi de lieu de départ à de nombreuses excursions plus ou moins lointaines. Les «renards rusés» ont été huit fois de sortie, visitant notamment les fromageries d'Emmi à Kaltbach. Une fois de plus, le week-end au Sunnehüsi à Krattigen a constitué un événement-phare pour la paroisse. Parmi les autres offres, citons la catéchèse au centre pédagogique de logopédie et d'entraînement auditif de Münchenbuchsee, qui s'est terminée en beauté par un week-end à la station de Grimmelalp.

Le slogan «L'Esprit de Dieu nous anime» a été choisi pour la rencontre œcuménique suisse de Pentecôte 2012. Le 27 mai, 250 malentendants – femmes, hommes et enfants – ont convergé de toute la Suisse et des pays voisins – avec leurs aumôniers et aumônières pour célébrer tous ensemble Pentecôte, en présence du président du Conseil synodal, de la responsable du Secteur Diaconie et des responsables de l'Eglise catholique. Ce grand événement a été conçu, préparé et organisé en grande partie par l'équipe de la Paroisse des sourds et malentendants. Malgré cet effort particulier, les autres activités de la Paroisse n'en ont pas été négligées pour autant.

*Beatrice Pfister, responsable,*

*avec la participation de tous les collaborateurs et les collaboratrices du Secteur*



*Miriam Deuble, responsable du service Couple-partenariat-famille avec Thomas Gehrig, chef du Service de la Communication.*





## Se regrouper à partir de plusieurs emplacements...

jusqu'en décembre 2012, les sept secteurs des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure étaient répartis entre quatre emplacements distincts en ville de Berne, soit

- Bürenpark (en bas à gauche): Chancellerie de l'Eglise, Services centraux, théologie
- Schwarztorstasse (en haut): Paroisses et formation, Diaconie
- Helvetiaplatz (en bas à droite); catéchèse
- Speichergasse (page de gauche, 2<sup>e</sup> photo en partant du haut): CETN, Migration

S'ajoutaient encore deux autres adresses où se trouvaient isolément certains services spécialisés.







...sur un seul et...

Le nouveau siège des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est le résultat d'un coup de chance. Mais avant d'emménager dans le bâtiment du quartier de l'Altenberg, d'importants travaux de reconstruction et de rénovation étaient nécessaires.



## ...sous un même toit

Un investissement qui en vaut la peine. Les nouveaux locaux sont modernes, lumineux, spacieux et pratiques. Peu de temps après l'emménagement, l'idée de départ devenait réalité. Le sentiment d'appartenance aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure dépasse le simple partage de locaux et devient une réalité tangible.





## PREMIÈRES CÉLÉBRATIONS DE RECONNAISSANCE DE MINISTÈRE POUR CATÉCHÈTES

L'Eglise a vécu un moment historique en octobre de l'année sous revue lorsque de jeunes catéchètes, souvent déjà bien expérimentés, ont été reconnus dans leur ministère. La célébration marque le début d'une ère où les trois services de la proclamation de la Parole, de la catéchèse et de la diaconie, sont reconnus dans leur égale importance.



Iwan Schulthess  
Chef du département Catéchèse

40

En jetant un regard sur l'exercice 2012 de l'année catéchétique, un événement marquant restera dans les mémoires: le 27 octobre 2012 a eu lieu à la Collégiale de Berne la première célébration de reconnaissance pour les ministères catéchétique et diaconal. Pour les catéchètes, il s'est agi d'un moment à la fois émouvant pour eux-mêmes et significatif pour leur mission au service de l'Eglise. Ils et elles ont longtemps attendu que l'Eglise les reconnaisse dans leur service par un acte officiel, équivalent à la consécration. C'est désormais chose faite et c'est avec gratitude qu'ils ont accueilli ce geste. Pour l'Eglise, il s'est agi d'un moment historique et – on peut même l'affirmer – le début d'une nouvelle ère, celle d'une Eglise avec ses trois ministères. Pour la première fois, les décisions prises lors de la révision du Règlement ecclésiastique étaient traduites dans les faits, à savoir par la création d'un ministère catéchétique et diaconal. Ces deux ministères, compris comme indispensables pour l'Eglise sont, parallèlement au ministère pastoral, reconnus dans leur spécificité comme d'importance égale. La reconnaissance officielle de ministère le manifeste, notamment dans sa forme liturgique très voisine de celle de la consécration pastorale. Elle en diffère uniquement par le texte du serment et de l'habilitation. Par le biais de la reconnaissance ecclésiale, les catéchètes, femmes et

hommes, se lient à l'Eglise. A l'inverse, l'Eglise entre dans une relation particulière avec elles et eux. Les catéchètes promettent en effet «de permettre aux enfants et aux jeunes de reconnaître l'amour divin pour la Création et l'humanité». Par la reconnaissance de ministère, l'Eglise leur confie la responsabilité «de transmettre l'Evangile aux enfants et aux jeunes et d'accomplir les tâches qui en résultent». En clair, dans un objectif de renforcement de la communauté, ils et elles ont pour vocation de montrer aux jeunes comment la foi peut les amener à agir en êtres responsables, pour eux-mêmes et pour le monde et les inciter à réfléchir et à agir par eux-mêmes en se fondant sur l'éthique et les valeurs chrétiennes. Tant le serment que l'habilitation sont liés à une imposition des mains et à l'invocation du Saint-Esprit par l'épîclèse «Dieu, envoie ton esprit saint afin qu'ils puissent accomplir leur ministère dans ta Grâce et selon ta volonté». Cette première célébration de reconnaissance a suscité de nombreuses attentes et un intérêt certain chez les catéchètes. Près de cinquante d'entre eux – dont certains avec un certain nombre d'années de pratique – sollicitaient cette reconnaissance. Beaucoup d'entre eux l'ont vécue comme une parenthèse dans leur quotidien professionnel, comme une invitation à une pause personnelle et l'occasion de puiser un surplus de motivation.

En raison de l'afflux de demandes, la première célébration de ministère a été déclinée en une trilogie. Un travail certes considérable mais qui en vaut la peine, lorsque l'on sait que la reconnaissance de ministère est ressentie par les intéressés comme une valorisation de leur activité. Une activité déployée dans un environnement pas toujours simple, mais qui trouve son fondement dans la Parole du grain de moutarde: la semence devient un arbre, si bien que les oiseaux du ciel viennent faire leurs nids dans ses branches.

Iwan Schulthess  
Chef du département Catéchèse

## UNE BÉNÉDICTION POUR TOUS

«Nous nous sentons comblés», a déclaré une catéchète lors du premier culte de reconnaissance de ministère, célébré fin octobre à la cathédrale de Berne. Le règlement ecclésiastique révisé était entré en vigueur au milieu de l'année, permettant cette reconnaissance pour les catéchètes et les collaboratrices et collaborateurs de la Diaconie. Il s'agit là d'un événement majeur dans l'histoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Ce culte fut l'un des moments forts de l'année sous rapport, par ailleurs très riche en événements divers. Ainsi, les catéchètes ont pour la première fois été invités aux conférences annuelles du Conseil synodal, ce qui devait souligner l'importance du rôle qu'ils et elles jouent au sein de l'Eglise.

La réorientation de la formation catéchétique, projet intitulé «RefModula», constitue l'un des projets-clé du Secteur. La formation est conçue de façon modulaire, les différentes unités étant proposées tous les ans. Les participantes et participants profitent ainsi de la plus grande flexibilité possible. Les premiers modules commenceront en automne 2013.

L'aspect réellement nouveau de RefModula réside toutefois dans l'orientation interdisciplinaire. La formation ecclésiastique et théologique s'adressera désormais à d'autres professions ecclésiastiques. En conséquence, les futurs catéchètes accompliront leurs modules théologiques avec des collaboratrices et collaborateurs de la Diaconie et des membres du corps pastoral. Les conseillères et conseillers paroissiaux souhaitant améliorer leurs connaissances théologiques et ecclésiastiques seront également les bienvenus.

La formation RefModula doit permettre à l'ensemble des participantes d'acquérir les compétences nécessaires pour accomplir le travail catéchétique auprès des classes d'âge allant de l'enfance à la post-adolescence.

Cette formulation des objectifs met en évidence une autre modification: si les catéchètes continuent à être formés en vue de la catéchèse, ce n'est plus là leur seule tâche. La perspective est désormais d'embrasser une tranche d'âge plus large, c'est-à-dire que les catéchètes doivent également acquérir des compétences pour le travail avec des enfants et des adolescents en dehors du catéchisme au sens strict. Pour ce faire, RefModula obéit aux principes directeurs ci-dessous.

Le/la catéchète

- s'oriente vers une tranche d'âge allant du nourrisson au jeune adulte.
- fournit un travail pédagogique dans le cadre de la paroisse dans son ensemble
- travaille de manière théologique
- maîtrise la didactique religieuse et travaille selon des principes pédagogiques.

La conception de RefModula selon ces principes directeurs marquera le travail du Secteur en 2013 également.

Reconnaissance de ministère, conférences, RefModula... et bien d'autres accomplissements du travail catéchétique font l'objet du rapport ci-après, qui a été rédigé par les différents services. A titre d'exemple, citons le film «Ein Segen für alle – Une bénédiction pour tous», dont la première début décembre fut un autre moment fort pour le Secteur.

Pia Moser,

responsable du Secteur Catéchèse

### CATÉCHÈSE

#### RESPONSABLE DU SECTEUR

Pia Moser

#### COLLABORATION SPÉCIALISÉE

##### FORMATION ET FORMATION CONTINUE

Stefan Zwygart

##### FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DE LA NOUVELLE CATÉCHÈSE

Renate Begré

(responsable jusqu'au 31 août 2012)

Martin Bauer (responsable à partir du 1<sup>er</sup> août 2012)

Helene Geissbühler, Katharina Wagner

##### FORMATION DES CATÉCHÈTES

Pia Moser (responsable)

Marianna Jakob, Daniel Ritschard,

Ruedi Scheiwiler (à partir du

1<sup>er</sup> février 2012)

Anne-Dominique Grosvernier,

Alain Wimmer

##### BIBLIOTHÈQUES ECCLÉSIALES

Bibliothèque Maison de l'Eglise:

Irene Beyeler, Barbara Bays (à partir du

1<sup>er</sup> décembre 2012), Stefan Zwygart

Thoune: Irene Beyeler

Bienne: Anne Berlincourt, Irene Beyeler

Berne PH: Alexander Schroeter

(jusqu'au 30 avril 2012), Matthias Kuhl

(à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2012)

Tramelan (Crédoc): Marina Schneeberger

##### FORMATION ET FORMATION CONTINUE CATÉCHÉTIQUE, JURA

Anne-Dominique Grosvernier,

Alain Wimmer

##### COMMISSION ENFANCE ET ÉGLISE

Monika Jufer

##### SECRÉTARIAT ENFANCE ET ÉGLISE

Cornelia Schlegel

## SERVICE FORMATION CATÉCHÉTIQUE

### FORMATION CATÉCHÉTIQUE DE BERNE (FOCA): CERTIFICATION ET RÉORIENTATION

En 2012, huit participantes ont terminé le cours spécial sur deux ans pour enseignantes et ont obtenu leur certificat de catéchète. Avant de décrocher ce titre, elles ont traversé une période intensive: elles ont dû prouver leurs compétences en systématique, développement religieux, didactique religieuse et psychologie de la religion, puis accomplir un stage et enfin réussir les examens d'aptitude pédagogique. La neuvième participante obtiendra son certificat avec la volée accomplissant son cours de base, en juin 2013; elle avait dû interrompre son stage suite à un accident. L'ensemble des participantes et participants au cours de base ont entamé leurs stages de fin de formation au début de la nouvelle année scolaire. Ils peuvent ainsi appliquer dans la pratique les connaissances acquises au cours des deux dernières années. Ils sont encadrés par un ou une catéchète expérimentée ou par une ou une pasteure. Ruedi Scheiwiller travaille comme enseignant FOCA depuis février. Ce pédagogue de la religion soleurois s'est très rapidement acclimaté et complète à merveille l'équipe FOCA.

Le remaniement de la formation FOCA en une formation modulaire et interdisciplinaire a donné lieu à une réflexion approfondie sur le travail accompli jusqu'ici. Qu'avons-nous atteint? Que voulons-nous reprendre dans la nouvelle formation et que faut-il écarter? Ces questions et d'autres encore ont été étudiées dans le courant de l'année 2012 et les réponses ont été intégrées dans la conception de RefModula.

### CATÉCHÈSE DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA: PRIORITÉ À LA FORMATION

La formation a été une priorité importante en 2012. La formation de catéchète 2011-2012 s'est conclue en novembre par un culte de remise de certificats de catéchète bénévole aux 9 participantes et participants. Six personnes poursuivent la formation de catéchète professionnel, qui se terminera à l'été 2014. Alain Wimmer et Anne-Dominique Grosvernier étant également engagés dans la formation du Centre de Sornetan, un certain nombre de synergies ont pu être développées pour proposer par exemple des formations pour parents et personnes responsables d'enfants et d'adolescents ou encore des formations sur le travail de la voix et de la diction dans un cadre cultuel.



*Andreas Zeller, président du Conseil synodal et une catéchète lors de la célébration de reconnaissance de ministère.*



*Reconnaissance des ministères de catéchète, Collégiale de Berne.*



*Les secteurs de la Catéchèse et de la Diaconie étaient représentés à la célébration de reconnaissance des ministères dans la personne du Conseiller synodal Iwan Schulthess et de la conseillère synodale Claudia Hubacher-Egglar.*

A noter que 4 catéchètes professionnel/les ont reçu un diplôme de prédicateur et prédicatrice laïques, obtenu après une formation de 2 ans.

Enfin une nouvelle formation de responsables de camp a été mise sur pied, formation que suivent plusieurs professionnel/les de l'arrondissement (pasteurs, catéchètes professionnels, diacres et animatrices et animateurs de jeunesse).

Une autre priorité a été d'organiser ou de participer à des lieux d'échanges, par exemple connexion3d, organisation de plateformes pour les responsables de la formation des jeunes accompagnants, participation aux séances de travail du Groc (Groupe romand de catéchèse) et présentation de la catéchèse romande aux assises de la catéchèse francophone à Strasbourg ou interventions lors de la semaine de formation en catéchèse des pasteurs stagiaires de Suisse romande.

Un projet de charte pour la catéchèse a pu être finalisé. Il sera proposé aux paroisses en 2013.

Enfin, la contribution de la catéchèse de l'arrondissement du Jura au rapport de la décennie a pu se faire de manière originale: elle s'est en effet concrétisée sous la forme d'une émission de télévision sur le thème de la catéchèse (émission TéléEglise «Le catéchisme en question»).

## SERVICE FORMATION CONTINUE ET CONSEILS EN CATÉCHÈSE

### FORMATION CONTINUE ET CONSEILS EN CATÉCHÈSE: UNE OFFRE VARIÉE SOUVENT SOLLICITÉE

Les programmes semestriels contenaient pas moins de 30 offres de formation continue pour les enseignantes et enseignants en catéchèse. Quelque 400 personnes ont participé à ces cours d'une grande variété. Une offre a dû être rayée, la demande ayant été trop faible. Deux manifestations ont suscité un intérêt tout particulier: l'une avec le chansonnier Andrew Bond (voir encadré), l'autre avec Eva Zoller Morf, où il s'agissait de philosopher sur des questions de religion avec des enfants. Dix-huit participantes et participants ont achevé avec succès le 51<sup>e</sup> cours de base pour monitrices et moniteurs de catéchèse. Le 52<sup>e</sup> cours de base a démarré en septembre, avec 19 personnes.

L'offre de conseil individuel a été très sollicitée. Près de 90 demandes ont été traitées, dont un grand nombre sur des questions relatives à l'engagement d'enseignantes et d'enseignants, la conception de l'enseignement et divers aspects juridiques. Un autre bloc important était constitué de demandes émanant de parents ou de membres d'autorités.

Renate Begré, responsable du service, a pris sa retraite fin août, à l'issue de longues années d'activité pour et dans la catéchèse. Le théologien Martin Bauer a pris sa succession. Sa riche expérience va apporter de nouvelles «couleurs» au travail dans le domaine de la catéchèse.

### TRAVAIL DES PARENTS ET DE LA FAMILLE: FOI, AMOUR, ESPOIR

«z.B.», sur le thème de l'arche de Noé, est paru pour la première fois en mars 2012. Cette publication en ligne est envoyée avec la newsletter destinée aux enfants et aux adolescents. Un pas important a ainsi été franchi pour présenter les médias disponibles dans nos bibliothèques. Sept éditions sont parues durant l'année sous revue. L'objectif de «z.B.» est d'attirer l'attention des lecteurs sur des livres intéressants, aussi bien de nouvelles parutions que des classiques, et de fournir des astuces

#### CHANTER AVEC ANDREW BOND

Les attentes avant le cours étaient déjà immenses. Nombreux étaient celles et ceux qui connaissaient l'une ou l'autre chanson de l'artiste. L'ensemble des participantes et participants attendaient avec impatience cet après-midi avec le musicien. Et les attentes ont été de loin dépassées. Dès la première chanson, Andrew Bond a su attiré son public dans le monde de sa création, de ses préoccupations et de son histoire. Il a expliqué comment il va dans le sens des enfants sur le plan musical, comment il s'inspire de leur quotidien pour ses textes, en fait une transposition pointue et rend le contenu théologiquement accessible à tous. Le bonheur et la joie, la tristesse et la consolation, les jours ensoleillés et les jours pluvieux, tout cela fait partie de la vie. Ce sont là les thèmes de prédilection d'Andrew Bond. Sa spontanéité a enthousiasmé les participantes et participants, qui ont emporté avec eux une foule d'idées pour leurs futurs leçons et cultes.

*Ruth Zimmermann,*

*vice-présidente de l'Association des catéchètes réformés (VEK)*

pour leur utilisation dans l'enseignement ecclésiastique, des célébrations avec les petits ou dans le travail avec la jeunesse.

Quelles sont les histoires de la Bible qui se prêtent le mieux pour les célébrations avec les petits? Treize femmes et hommes occupant différentes fonctions dans les paroisses ont sélectionné 12 histoires pour un «recueil» ayant pour but de soutenir les enfants dans leur développement. La commission spécialisée Travail des parents et de la famille a ensuite élaboré une proposition pour trois cahiers thématiques consacrés à «foi, amour, espoir». La «foi» englobe des histoires sur la création et la Pentecôte; «amour» sur l'Avent et Noël; «espoir» sur l'exode et Pâques. Tous les éléments du premier cahier devraient être prêts d'ici à la fin de 2013 afin qu'ils puissent être testés dans des paroisses avant l'impression.

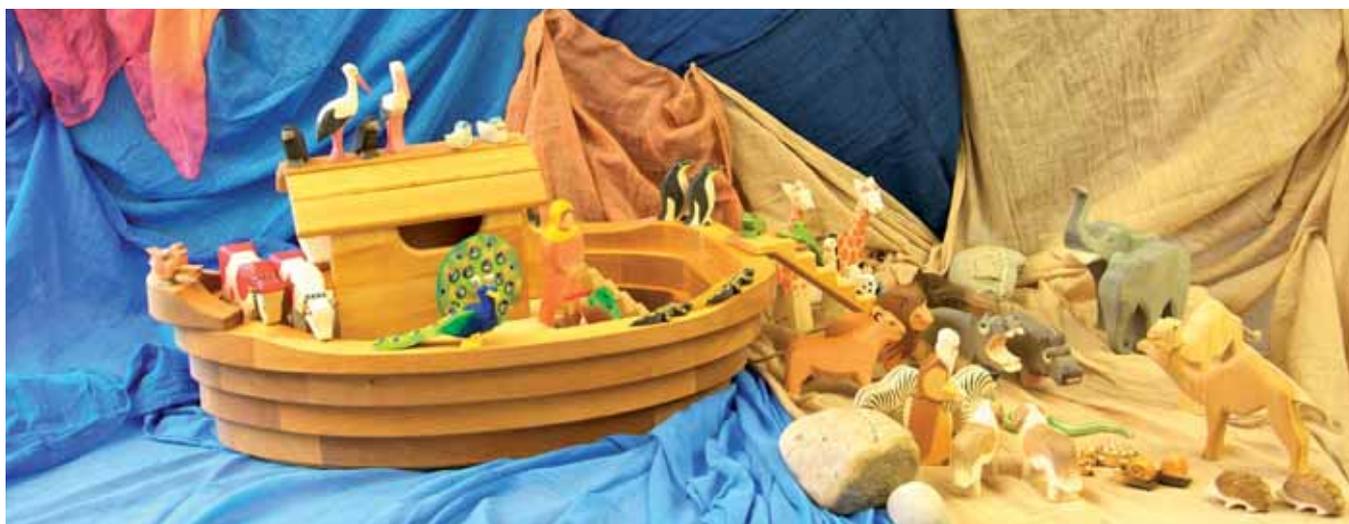
Sept cours de formation continue se sont déroulés en 2012 dans le domaine du travail des parents et de la famille. S'y sont ajoutés trois demandes pour des formations continues spécifiques dans des paroisses.

#### CATÉCHÈSE POUR HANDICAPÉS:

##### EIN SEGEN FÜR ALLE – UNE BÉNÉDICTION POUR TOUS

«Ein Segen für alle – Une bénédiction pour tous», tel est le titre du nouveau film traitant de la catéchèse pour les personnes handicapées. Il emmène le spectateur à la découverte des aumôneries pour personnes handicapées, au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, des services de catéchèse spécialisée et la Paroisse des sourds et malentendants de Berne. «Je me fais du bien et je prie, cela me conforte intérieurement», y déclare un protagoniste, un homme vivant avec un handicap mental.

Ce documentaire de 55 minutes comprend des moments émotionnels et spirituels. Les onze chapitres du film forment chacun une entité. Ils peuvent donc être utilisés séparément comme éléments dans les formations et perfectionnements ecclésiastiques. Le tournage a révélé le grand engagement des autorités de l'Eglise et des collaboratrices et collaborateurs dans les arrondissements. De nombreuses séquences mettent en évidence les compétences de l'ensemble des participants et fourmillent d'idées nouvelles pour faire de la communauté une entité... une bénédiction pour tous. Les thèmes du travail de l'Eglise dans le domaine de la pédagogie curative pour et avec des personnes en situation de handicap ont été repris et approfondis à l'occasion de formations continues. La journée œcuménique 2012 a ainsi eu pour thème «Prendre soin des autres, prendre soin de soi. Réflexions et astuces pour promouvoir la santé au quotidien». Pendant un cours de six jours, les collaboratrices



*Créer la proximité avec l'Evangile: une nécessité encore plus sensible pour les personnes handicapées.*

et collaborateurs de la catéchèse, les catéchètes et les pasteurs et pasteuses se sont préparés à travailler avec des enfants et des adolescents avec handicap, dans une classe de la catéchèse pour handicapés et/ou une classe ordinaire. L'ensemble des participants à la formation continue «De la cueillette au festin» ont découvert la richesse de la nature. Sous supervision, ils ont cueilli herbes et plantes lors d'une promenade entre Gerzensee et Kaufdorf. Pendant qu'ils apprêtaient leur cueillette et s'en délectaient, beaucoup de bonnes idées sont nées sur la manière de faire connaître ces «cadeaux de la nature» aux enfants et aux adolescents.

#### BIBLIOTHÈQUES ECCLÉSIASTIQUES: NOUVEL AMÉNAGEMENT À LA MAISON DE L'ÉGLISE

«Une pippilothèque?», demande le renard, «c'est quoi?». «Un endroit où il y a beaucoup de livres qu'on peut emprunter», répond la souris. «Et des livres, il en faut pour apprendre et... pour avoir d'autres idées que de chasser de pauvres souris et des poules». Le livre pour enfants de Lorenz Pauli et Kathrin Schärer raconte la parabole d'un renard qui, pendant la chasse, atterrit dans une bibliothèque par accident. La bibliothèque a un effet miraculeux: le renard veut apprendre à lire pour découvrir où le monde est le plus vaste... dans les livres.

La bibliothèque de la Maison de l'Eglise se situe à côté de la zone de réception au rez-de-chaussée. Elle contient des livres traitant des différents domaines des Services généraux de l'Eglise. Ces ouvrages sont à la disposition des visiteurs intéressés et des personnes travaillant sur place. Découvrir, rester croché et rencontrer d'autres lectrices et lecteurs, voilà les objectifs de ce lieu. Cette mission passionnante a déterminé le travail. On a dressé des inventaires, trié le bon grain de l'ivraie, catalogué, planifié les nouveaux aménagements de la bibliothèque et établi une systématique complète. Les livres ont ensuite été emballés dans quelque 400 caisses

pour le déménagement vers la Maison de l'Eglise. Depuis décembre, la bibliothèque est mise en place peu à peu. *Pia Moser, responsable, en collaboration avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Secteur*

#### CRÉDOC, TRAMELAN: UNE ANNÉE FESTIVE

Le fonds Credoc s'étoffe chaque année. Il comportait, fin 2012, 3546 titres dont 307 nouvelles acquisitions (y compris des revues). Le nombre de lecteurs inscrits sous le label Credoc s'élevait à 112. Un grand travail de désherbage (tri et élimination des documents obsolètes, inintéressants, en mauvais état) ainsi que de re-cotation a été effectué en 2012 en vue du changement de logiciel de la Médiathèque. Dès octobre 2013, la Médiathèque du CIP rejoindra RERO, le réseau des bibliothèques de Suisse orientale.

Une de nos principales préoccupations reste l'information et l'intérêt du client. C'est la raison pour laquelle nous transmettons deux à trois fois par an aux pasteurs, catéchètes et personnes intéressées, par internet, une liste des nouveautés. Trois de ces acquisitions sont annoncées dans chaque numéro du journal «La Vie Protestante».

L'année 2012 a été festive. Pour les 10 ans de l'intégration du fonds Credoc à la Médiathèque du CIP, un «Apéripic» sur le thème de la religion et de l'Etat a été organisé le 8 mars. Une exposition «D'eau et de feu – symboles sacrés», basée sur le calendrier interreligieux d'Enbriro a eu lieu du 15 avril au 15 mai et une tente de bédouins a été montée à cette occasion dans le hall du CIP. Une soirée «contes» y a été organisée le 13 mai avec Jacques Stämpfli comme conteur. Toutes ces manifestations ont eu un vif succès!

*Marina Schneeberger  
Crédoc, Tramelan*

#### COMMISSION ENFANCE ET ÉGLISE: LE RÉSEAUTAGE EST IMPORTANT

Les activités déployées dans le cadre de l'Enfance et l'Eglise en 2012 visait à

créer des offres de formation, de base et continue, pour les collaboratrices et collaborateurs des paroisses dans les domaines Enfance et Eglise, occasions de rencontres et échanges d'expériences. L'année a ensuite été marquée par deux cours kaléidoscope «Singen und Musizieren» (chanter et jouer de la musique), sous la direction de Susanne Grossenbacher, et «Erzählen» (raconter), sous la direction de Katharina Wagner et Elisabeth Kiener-Schädli. Une réunion préparatoire œcuménique en vue de la Journée mondiale de prière avec des enfants (en France) a rencontré un franc succès, à l'instar de toute l'offre de cours. Cette réussite encourage à proposer de nouveaux cours de qualité durant l'année qui vient de commencer. La Commission Enfance et Eglise a assisté en 2012 également aux assemblées des délégués de l'Association suisse des Ecoles du dimanche (ASED) et de la Fédération de la KiK.

Des entretiens entre le Secteur Catéchèse et les responsables Jeunesse et jeunes adultes de l'Eglise cantonale ont révélé qu'il serait judicieux de resserrer la collaboration et de se mettre en réseau afin qu'il soit possible à l'avenir de mettre sur pied des offres de formation convenues au niveau supra-cantonal. En janvier, Monika Jufer a succédé à Matthias Jost à la présidence. En décembre, Elisabeth Rothen s'est vu décerner son diplôme Enfance et Eglise à l'occasion d'un culte catéchétique. Matthias Jost et Rosmarie Umaparan ont quitté la commission à la fin de l'année. Nous leur adressons nos vifs remerciements pour leur grand engagement de longues années durant. Que Dieu bénisse leur vie future.

Trois nouveaux membres ont rejoint la Commission Enfance et Eglise: Matthias Hochhuth (pasteur à Arch-Leuzigen), Eliane Diethelm (catéchète à Gwatt) et Patrick von Siebenthal (pasteur à Büren a.A.). Nous leur souhaitons la bienvenue et une année fertile en événements et en émotions.

*Monika Jufer  
Présidente*

## ENTRE CONTINUITÉ ET INNOVATION: UNE ANNÉE BIEN REMPLIE

Le grand chantier de redéfinition des ministères indispensables à notre Eglise pour assumer sa mission a continué de nous occuper. Ainsi, c'est autour de trois axes que notre travail s'est cristallisé: les questions de relève et de formation, l'accompagnement des ministres en place, un souci de diffusion de notre message.



Lucien Boder  
Chef du département Théologie

46

Le travail d'un département est fait de quelques éléments qui ont droit aux feux de la rampe et de beaucoup d'autres qui sont notre quotidien, sans que l'on puisse parler de routine, puisque toujours nous sommes en lien avec des situations qui concernent des personnes dont il faut prendre en compte les besoins.

Avec l'engagement d'un permanent, la campagne de valorisation des études de théologie a pris en Suisse alémanique un coup d'accélérateur, dont les retombées vont pouvoir s'observer dès 2013. Mais à une problématique complexe il faut aussi donner des réponses multiples. C'est ainsi qu'en août, l'Ecole pratique de théologie (KPT) a pris un nouveau départ avec son intégration au Campus Muristalden. Et puis la motion du Synode en faveur de l'étude de la mise en place d'un cours spécial en faculté de théologie pour des universitaires vient étoffer nos réponses à cette question lancinante de la pénurie pastorale. Des changements de génération au niveau du personnel de la KOPTA nous fait aussi regarder avec un œil neuf la formation pratique des stagiaires et procéder à des améliorations substantielles, notamment aussi dans la reconnaissance qui est témoignée aux pasteurs et pasteures maîtres de stage.

### POUR DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'accompagnement des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux est inscrit dans nos buts de législation et ce n'est

pas qu'un vœu pieux. Nous y consacrons beaucoup de forces et de soin. Nous sommes persuadés que des conditions de travail claires, transparentes où un dialogue ouvert et constructif a lieu entre Conseils et pasteurs d'une part, pasteurs et toutes les autres personnes impliquées dans un rapport de travail d'autre part sont essentielles. Et toute une série de mesures sont en place pour atteindre cet objectif: descriptifs de poste, ordonnances qui définissent clairement les champs d'action des uns et des autres, procédures en cas de conflit, licenciement, implication des pasteurs régionaux. Et la formation continue n'est pas la moindre des mesures pour créer de bonnes conditions de travail. Ce domaine de l'accompagnement du corps pastoral et des paroisses est une prestation de service de l'Eglise cantonale et pas une manière d'exercer un pouvoir envers des personnes. Nous en avons rendu compte dans le cadre d'une affaire traitée par la Commission de recours. Ce fut une expérience, et nous avons aussi eu la satisfaction de voir que le soin que nous mettons à traiter ces dossiers personnels a été reconnu.

### NE PAS OUBLIER LA RÉFLEXION FONDAMENTALE

La réflexion fondamentale en théologie reste une des missions du département Théologie. Pris dans l'ampleur des tâches du quotidien, il y a toujours le danger d'en faire un parent pauvre...

Nous avons cependant initié une collaboration avec l'Eglise de Zurich et nos facultés de théologie en décidant de mettre en place une collection de petits ouvrages à portée ecclésiologique et destinés à un large public. Le premier numéro de «denkMal» qui paraîtra en 2013 traite de la question des cures. Et puis une nouvelle édition du Synodus de Berne, un texte fondateur pour notre Eglise, est en cours d'élaboration. Et certainement que les conférences qui ont réuni tous les collaborateurs et les Conseils paroissiaux sont aussi un moyen de susciter et de nourrir une réflexion sur notre avenir ecclésial.

Lucien Boder,  
Chef du département Théologie

## RÉFLÉCHIR A L'ÉGLISE D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Les Eglises réformées de Suisse se trouvent dans un processus de changement, c'est indéniable. Les défis internes et externes en sont le signe. Le secteur théologie a relevé ces défis.

Pour une Eglise en plein processus de changement il est primordial de ne pas tomber dans l'activisme, mais de soupeser sans cesse soigneusement ses actions. Durant l'année écoulée, le secteur théologie s'est attelé à cette réflexion dans les deux domaines spécifiques suivants: celui de la typicité du culte réformé et celui de l'Eglise de multitude.

### QU'EST-CE QU'UN CULTÉ RÉFORMÉ?

Dans sa planification de législature 2012-2015 le Conseil synodal a prévu un processus de réflexions et de discussions sur la question suivante: «Qu'est-ce qu'un culte réformé?» Face au foisonnement de formes culturelles dans les régions du ressort territorial de notre Eglise – certains parlent même de jungle – la question de ce qui est spécifiquement réformé est légitime. En collaboration avec le centre de compétences liturgie de l'université de Berne, le secteur théologie s'est confronté à cette question lors d'une manifestation publique bien suivie. Des experts internationaux ont apporté des éclairages historiques et systématiques. Des aspects particuliers du culte, tels que l'ouverture, la prédication, la prière, la musique, l'animation, le lieu, ont ensuite été débattus en ateliers, dans une perspective d'ecclésiologie réformée.

### L'ÉGLISE DE MULTITUDE, SOUS L'ANGLE THÉOLOGIQUE

L'objectif de législature no 1 précise: «Nous sommes et restons une Eglise multitudiniste». Il s'agit là de plus que d'une simple conservation d'acquis. Le groupe de travail Théologie, composé de membres du corps pastoral, professeurs de théologie bernois et membres du Secteur théologie a commencé dès 2012 à se soucier de cette tâche. Pour le groupe de travail il importe que la notion d'Eglise multitudiniste soit explorée non seulement sociologiquement, mais également théologiquement et reconnue en tant que possibilité dans laquelle Dieu et l'homme sont en communion dans des formes différentes. Parler d'Eglise multitudiniste ne signifie en rien parler d'une Eglise populaire ou populiste, mais signale une Eglise qui autorise et favorise de nombreuses formes de foi et de piété. La manière de définir leur appartenance est l'affaire de chacun des membres de cette Eglise.

Cette ouverture de l'Eglise multitudiniste représente à la fois sa force et sa faiblesse. En tant qu'Eglise de la liberté individuelle, elle est aussi celle des décisions personnelles ouvertes. Ce genre d'Eglise rend possible un attachement distancé qui peut aller jusqu'à la limite de l'insignifiance. L'intention de rester accessible au plus grand nombre contient le danger de devenir trop vague. Par conséquent, des tensions internes font partie inhérente de l'existence-même du genre Eglise multitudiniste, qui oscille entre un profil clairement défini et une multiplicité troublante de formes, entre l'ouverture et le repli sur soi, entre participation ponctuelle et régulière. Qui chercherait à supprimer ces tensions par un choix tranché, ferait muter l'Eglise multitudiniste soit en direction du groupe homogène et fermé, soit d'une Eglise en déliquescence qui cesserait simplement d'exister.

Ces quelques réflexions ne représentent qu'une mise en route du travail du groupe concerné, celui-ci étant à terme appelé à aboutir à une publication.

### THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR  
Matthias Zeindler

THÉOLOGIE  
Matthias Zeindler (responsable)  
Barbara Bays, Andreas Gund,  
Roger Juillerat, Susanna Meyer,  
Margrit Sager Gäggeler

FORMATION CONTINUE  
Hermann Kocher (responsable,  
jusqu'au 31 décembre 2012)  
Christine Ris

ECOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE  
EPT, BERNE  
Ulrich J. Gerber (jusqu'au 31 août 2012)  
Christian C. Adrian (recteur, à partir du  
1<sup>er</sup> juillet 2012)  
Administration: Theresa Rieder  
(jusqu'au 30 juin 2012)

INSTITUT DE THÉOLOGIE PRATIQUE  
Walter Hug (semestre pratique)  
Marc van Wijnkoop Lüthi (stages  
pastoraux et direction KOPTA)  
Liechti-Genge Manuela (Direction  
des études CAS/MAS pasteur-e  
formateur (-trice)  
Administration: Susanne Furer

«COMMISSION DES STAGES, DE  
CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE  
L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN»  
(COMSTA)  
Marc Balz, Pasteur régional, Bienne

### UNE ÈRE PREND FIN

A la fin de l'année 2012, le pasteur Hermann Kocher a mis un terme à sa fonction de responsable du service de la formation continue, dans le but de passer ses dernières années professionnelles au service de la paroisse de Langnau, où il habite. Avec le départ de Hermann Kocher, les Services généraux de notre Eglise perdent un de leurs principaux représentants. Il se trouve en Suisse bien peu de membres du corps pastoral qui ne le connaîtraient pas. Pendant onze ans il a dirigé l'office de la formation continue qu'il a marqué profondément de son empreinte, ainsi que l'ensemble des ministres qui ont passé par ces cours. En collaboration avec les Offices de formation romand et du concordat, il a développé une offre de formation qui reflète l'étendue et la complexité de la profession pastorale actuelle et permet son évolution. Pour Hermann Kocher, des offres permettant de voir au-delà des frontières du pastorat suisse importaient particulièrement, qu'il s'agisse de cours de littérature ou de cinéma étranger, qu'il s'agisse de voyages dans les régions du monde les plus diverses.

### CHAMP D'ACTIVITÉ FOI – ÉGLISE – CULTE DES LITURGIES POUR DES CÉRÉMONIES DE CONSÉCRATION ET DE RECONNAISSANCE

Les expériences faites dans le cadre du projet «culte de consécration» ont été mises à profit dans la liturgie des cultes de reconnaissance de ministère élaborée par les secteurs Catéchèse et Diaconie. Cette liturgie doit être rôdée dans le cadre d'un projet-pilote et par la suite soumise au Synode en même temps que la liturgie de consécration. Selon la décision du Synode de 2008 concernant les trois ministères – pastoral, catéchétique et diaconal – ces liturgies ont la même structure et ne se différencient que dans les parties spécifiques du ministère concerné. Tant les cérémonies de consécration que celles de reconnaissance de ministère ont lieu le samedi à la Cathédrale de Berne et sont des «événements de l'Eglise cantonale».

### OFFICE D'INFORMATION ÉVANGÉLIQUE «EGLISES – SECTES – RELIGIONS» (WWW.RELINFO.CH)

Depuis plusieurs années le Service Théologie collabore étroitement avec Relinfo. Cette instance est soutenue financièrement par notre Eglise dans le cadre de la Conférence des Eglises, comme elle l'est également par d'autres Eglises cantonales alémaniques. Dans le cadre du départ à la retraite du détenteur du poste, le professeur Dr. Georg Schmid, un nouveau concept a pris forme, qui tient compte de manière accrue des souhaits des différentes Eglises cantonales. Le besoin de renseignements objectifs et fondés au sujet des diverses communautés religieuses et fondamentalistes est prioritaire.

### DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

#### «NOUS NE SOMMES PAS DES PIQUE-MINUTES»

Le descriptif des postes pastoraux a été le sujet principal du développement des ressources humaines pour le corps pastoral. Le conseiller synodal Lucien Boder, dans sa prédication à l'occasion de la consécration du 1<sup>er</sup> septembre, a présenté un chronomètre qui permet de calculer de manière simple le travail fourni, puisqu'il mesure les minutes par catégories de 100. Mais il ne faut pas comprendre les descriptifs de postes pastoraux selon ce schéma. Ces descriptifs ont été mis en vigueur par le Conseil synodal dans une forme retravaillée au début de l'année 2012. L'introduction de ces nouvelles bases a influencé largement le travail du responsable du développement des ressources humaines pour le corps pastoral.

Durant cette année, les descriptifs de postes sont devenus, délibérément, la partie centrale de la conduite du personnel dans les paroisses. C'est dans le dialogue avec les membres compétents du Conseil paroissial que le sujet du partage du temps de travail entre les différents secteurs pastoraux est abordé. La tendance est évidente: les responsabilités de base que sont le culte, les actes ecclésiastiques, la cure d'âme et le KT occupent le plus clair du temps de travail. Les accents ne peuvent être mis que de manière délibérée et dépendent largement des engagements personnels des différentes collaboratrices et collaborateurs.

Dans le district de Soleure des discussions sont en cours en vue d'adapter les descriptifs de poste au modèle «bernois». On y salue notamment la clarté du mode de calcul



et la possibilité de créer le dialogue avec le Conseil de paroisse, grâce à ce modèle, sur le travail pastoral. L'introduction des descriptifs de poste pour l'Eglise de la République et canton du Jura, malgré le gros travail de traduction que cela implique est également dans sa phase conclusive.

### **OFFICE DE LA FORMATION CONTINUE (PWB): OFFRE DE COURS PROFILÉE**

Les offices de formation continue, à l'image des membres du corps pastoral et des autorités ecclésiastiques, sont appelés à constamment se positionner face aux défis que représentent les changements rapides de la société. Dans les cours offerts, comme par la supervision et le coaching, ils soutiennent les pasteurs et pasteuses appelés à gérer le grand écart entre la paroisse traditionnelle et le besoin d'ouverture et d'actualité. Ils se savent engagés tant par rapport à la tradition que par rapport à l'innovation dans le ministère pastoral.

Il s'est avéré en 2012 que le programme de formation continue, pour être un outil efficace dans les mains de ses destinataires, doit s'orienter sur les cinq domaines de l'activité pastorale que sont:

1. La théologie: leur formation fait des membres du corps pastoral des spécialistes des questions théologiques.
2. Les tâches pastorales fondamentales: cultes et actes ecclésiastiques, questions liturgiques, spiritualité, cure d'âme, développement paroissial, instruction religieuse et formation d'adultes.
3. Responsabilités dans les domaines de l'accompagnement et de la direction: être le vis-à-vis théologique du Conseil paroissial, conduire une équipe de collaborateurs, accompagner de manière professionnelle les collaborateurs et les bénévoles.
4. Responsabilités de réseau dans un contexte plus large: tâches régionales, cure d'âme spécialisée, travail

avec les médias, activités œcuméniques et interreligieuses, «être au service de la société».

5. Tâches profilées dans la paroisse ou la région: offres particulières destinées à des groupes «différents» ou à des demandes très personnalisées.

Pour les pages 2 et 5 (tâches pastorales fondamentales et tâches profilées), l'Office de la formation continue dispose depuis longtemps d'une offre importante. La page 1 (théologie) représente une redécouverte et 2012 a vu son offre s'enrichir d'un cours programmé sur plusieurs années et intitulé: «Grundkurs Dogmatik» (Les fondamentaux de la dogmatique). Pour la page 4 (tâches de mise en réseaux) l'office a proposé des formations continues très bien suivies, notamment dans les domaines de l'interreligiosité, p. ex. par des voyages d'étude à Amsterdam et en Turquie. Il a également fait des offres bienvenues dans le domaine de la cure d'âme. Pour cela, il a collaboré avec la commission de la formation continue en cure d'âme (aws) et avec la faculté de théologie de l'Université de Berne. Par contre, la page 3 (accompagnement et direction) en est encore à ses débuts.

Les offices de formation, dans leur travail, s'inspirent des tendances actuelles et en suggèrent d'autres. Mais pour un ancrage de longue haleine, il faudra pouvoir s'appuyer sur des directives plus larges et durables, élaborées en accord avec les directions d'Eglises.

Durant l'année 2012 l'Office de la formation continue a proposé 24 cours, dont 18 (exactement 75%) ont pu être réalisés, ce qui est réjouissant. S'ajoute à cela la coresponsabilité pour une offre fournie de formation et formation continue dans le domaine de l'assistance spirituelle (par aws), ainsi que, du côté alémanique et en collaboration avec l'office a+w de Zurich, l'offre de formation continue pendant les premières années de ministère.

*Matthias Zeindler, responsable, en collaboration avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Secteur*

### **SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA):**

#### **PORTES OUVERTES POUR LE CORPS ÉTUDIANT CATHOLIQUE-CHRÉTIEN**

L'équipe de la KOPTA a été élargie et complétée par l'arrivée de Monika Heuer Pulver (secrétariat) et Markus Tschanz (informatique). Des règlements importants ont ainsi pu être mis à jour. De même, la révision par le Conseil synodal du plan d'études pour les stages pastoraux a permis de clarifier des questions de droit. Par ailleurs, le nouveau règlement d'études concernant la formation continue de pasteurs formatrices et pasteurs formateurs a été agréé par l'Université. Il assure et élargit ainsi le fondement politico-ecclésiastique pour ce service d'une formation concernant toute la Suisse alémanique.

Le semestre pratique de l'automne 2012 a accueilli 13 étudiantes et étudiants. Lors du culte de consécration du 1er septembre, 17 pasteurs et pasteuses, qui avaient terminé leurs stages pastoraux en 2011/12, ont été consacrés. Les stages 2012/13, qui ont débuté en août, sont suivis par 24 personnes, une des plus grandes équipes de stagiaires que l'Eglise n'ait jamais vue. Cela représente quelques défis pour la KOPTA, surtout en ce qui concerne l'organisation.

En automne, l'Eglise catholique-chrétienne de la Suisse et l'Eglise réformée BEJUSO ont conclu un accord qui prévoit dès l'an prochain un élargissement de la collaboration dans le travail de formation. Jusqu'à présent les étudiantes et étudiants catholiques-chrétiens avaient la possibilité de participer au semestre pratique. Désormais, dès 2013, cette offre est élargie et concerne également les stages pratiques de fin d'études.

*Marc van Wijnkoop Lüthi  
Responsable de la KOPTA*

### COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN (COMSTA) FORMATION PASTORALE

La COMSTA est constituée de cinq membres: Corinne Baumann (Pastorale jurassienne), Claudine Bourquin (CSJ), Lucien Boder (Conseil synodal), Serge Médebielle (Eglise du Jura) et Marc Balz (Président).

Les principaux dossiers traités en 2012 ont été:

- Etudiantes et étudiants en théologie: un stagiaire annoncé en 2013, 7 étudiants en formation
- Audition de candidates et candidats: les six dossiers examinés dans le détail ont conduit à deux auditions. La reconnaissance des titres universitaires ainsi que des parcours de formation est largement clarifiée;
- Desservances: une candidate a été agrégée au clergé bernois, une autre a vu sa desservance prolongée. Le protocole d'audition et d'évaluation des desservances a été aligné sur le modèle alémanique;
- Suivi de jeunes pasteures et pasteurs: deux jeunes pasteurs sont accompagnés par le soussigné durant leurs cinq premières années de ministère;
- Huit prédicateurs laïques formés en 2012: leur reconnaissance par l'Eglise sera réglée en 2013.

*Marc Balz, Président*



*Les réflexions de fond entrent dans les tâches fondamentales du secteur Théologie.*

### ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE DE BERNE: L'EPT FACE AUX DÉFIS

Le 13 août 2012 l'EPT a pu fêter le démarrage de son 22<sup>e</sup> cours. Il a été inauguré par un culte à l'église Nydegg. Huit candidates et candidats ont passé les examens d'entrée. Malheureusement, pour 3 d'entre eux, des problèmes de santé les ont poussés à l'abandon de leurs études dès la fin des vacances d'automne. Une entrée tardive en novembre a heureusement renforcé le corps étudiant.

La bonne ambiance marque le quotidien des études à l'EPT. Tant le corps étudiant que le corps enseignant s'investissent corps et âme. Les discussions de fond se prolongent jusque dans les récréations. Mais pour atteindre une vitesse de croisière, il reste encore plusieurs défis à relever. Pour le moment l'offre de la l'EPT est encore trop peu connue en Suisse, ce qui pourtant serait vital pour sa pérennité.

*Christian C. Adrian, Responsable EPT Berne*



*La préparation des cultes mobilise une grande partie du temps de travail des membres du corps pastoral.*

### COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Sur mandat du Département théologie et dans le souci d'une unité entre les parties alémanique et francophone des Eglises réformées BEJUSO, la Commission a entrepris la rédaction d'une liturgie de reconnaissance de ministère pour les catéchètes professionnels. Ce travail est également l'occasion de revoir les liturgies de consécration au ministère pastoral et au ministère diaconal sur la base du texte en phase d'essai dans la partie alémanique.

En collaboration avec les Eglises genevoise et neuchâteloise, l'Arrondissement jurassien a organisé une formation de prédicateurs laïques. Il revient à la Commission de rédiger une liturgie d'accueil et d'envoi (en vue du culte synodal du 25 mai 2013). En collaboration avec les responsables de la formation des visiteuses, la Commission soutient la rédaction d'un livret de textes bibliques et de prières.

Par ailleurs, la Commission continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses et d'organiser une journée d'accueil pour les pasteurs nouvellement arrivés dans l'Arrondissement jurassien.

*Dominique Giauque-Gagnebin, Présidente*



*Le culte réformé au cœur des débats.*

## L'ÉNERGIE SOLAIRE, UN SIGNAL FORT

Depuis plusieurs années, l'Eglise s'engage aux côtés de l'Association «oeku Eglise et environnement» en faveur de la sauvegarde de la Création. Par le biais du programme d'encouragement «Energie solaire», les Eglises réformées Berne–Jura–Soleure envoient un signal sans ambiguïté en faveur du tournant énergétique.



*Stefan Ramseier*  
*Chef du département Paroisses et formation*

Le Règlement ecclésiastique stipule que la sauvegarde de la Création est l'une des tâches essentielles de l'Eglise. Ce principe trouve son fondement dans la Bible et dans le jardin d'Eden, remis à l'être humain «pour cultiver le sol et le garder» (Gn 2,15). La consommation énergétique est l'une des causes majeures de la destruction de l'environnement. Le Conseil synodal s'est donc rallié à l'objectif du Conseil-exécutif du Canton de Berne qui vise à l'instauration progressive de la société à 2000 Watts. Afin de passer de la parole aux actes, le Synode 2010 a décidé d'instituer un fonds d'encouragement à l'examen de l'efficacité énergétique des bâtiments ecclésiastiques. Parallèlement, l'association «oeku Eglise et environnement» soutient les paroisses dans leurs efforts visant à économiser l'énergie notamment en proposant des cours et des conseils dispensés par des experts en énergie spécialisés dans les bâtiments d'Eglise. Ces dernières années, une collaboration remarquable s'est développée entre oeku et l'Eglise, qui se traduit par le soutien tout particulier d'oeku en faveur des paroisses de l'Union synodale. La catastrophe de Fukushima a fait profondément évoluer le débat. Dans une résolution à l'adresse du Conseil-exécutif, le Synode s'est en 2011 prononcé à une large majorité en faveur de la fermeture de la Centrale nucléaire de Mühleberg le plus tôt possible. Une année plus tard, le Conseil synodal

proposait la constitution d'un fonds pour promouvoir les installations solaires sur les bâtiments ecclésiastiques; ce avec la conviction que l'Eglise ne peut être crédible dans son message que si elle contribue elle-même concrètement au tournant énergétique. Ces trois prochaines années, ce sont en tout 300 000 francs qui seront ainsi mis à disposition pour encourager les installations solaires sur les bâtiments ecclésiastiques au sein de l'Union synodale en prenant à sa charge un quart des coûts d'investissement. Ce sont ainsi 6 grandes ou 24 installations solaires moyennes qui pourront être réalisées par les paroisses. Lors du Synode d'hiver, les débats ont porté sur la question de savoir s'il était judicieux de promouvoir l'énergie solaire ou s'il fallait plutôt encourager l'ensemble des énergies renouvelables. Car, en fin de compte, remplacer un chauffage au mazout par une alternative plus favorable à l'environnement représente une contribution concrète à la limitation des substances polluantes. Il a été opposé à cet argument qu'une pluralité de mesures permettant aux paroisses de limiter l'impact sur l'environnement sont certes louables mais ne seront perçues par l'opinion que si elles sont accompagnées d'un solide travail de communication. En revanche, des installations solaires sur l'ensemble des bâtiments ecclésiastiques – et donc pas seulement les églises – constituent un signe tangible et visible de l'engagement écologique

de la paroisse en faveur du tournant énergétique. Un signe qui contribue à démonter le préjugé souvent partagé selon lequel l'Eglise est une institution vieillissante et déconnectée des réalités actuelles mais qu'elle sait au contraire répondre aux défis du présent.

*Stefan Ramseier*  
*Chef du département Paroisses et formation*

## QUITTER ET REPARTIR

«Partir, c'est mourir un peu» dit le proverbe. Le déménagement vers la Maison de l'Eglise a mobilisé le Secteur Paroisses et formation pendant l'année sous revue. Pour autant, notre attention ne se perd pas dans le passé mais reste résolument tournée vers l'avenir.

Le déménagement vers la Maison de l'Eglise ressemblait en fait à un déménagement tout à fait ordinaire, lorsque l'on quitte un appartement pour un autre. Des milliers d'objets à trier et pour lesquels il faut prendre une décision: déménager, éliminer, amener à la brocante ou archiver? Ces questions nous ont accompagnés tout au long de l'année. Chacun et chacune d'entre nous y a répondu très personnellement. Nous avons ainsi dû «traiter» une partie d'histoire commune, clore un chapitre afin de créer de la place pour un avenir encore inconnu. Et comme lors d'un déménagement privé, les tiroirs et les armoires regorgeaient des documents les plus divers, de pièces historiques en partie, qui éveillaient des souvenirs ou faisaient parfois sourire. Nous sommes par exemple tombés sur le premier programme semestriel du Secteur formation de l'ancienne Association de Gwatt datant de 1993, le service dont est issu l'actuel Secteur Paroisses et formation. A l'époque déjà, les conseillères et conseillers paroissiaux ainsi que les animateurs de jeunesse étaient ciblés par différentes offres. Un objectif que notre Secteur poursuit à ce jour. Il y a toutefois une différence notable entre 1993 et aujourd'hui: à l'époque, donner aux femmes la place qui leur revient, que ce soit à titre de collaboratrices au sein de l'Eglise ou de la société, revêtait une importance toute particulière. Cet aspect ne joue plus guère de rôle dans l'offre actuelle. Aujourd'hui, le programme de formation insiste surtout sur la coopération entre les différentes structures, au sein de la région, de l'arrondissement ou entre paroisses.

Mais revenons à notre propos après cette digression historique. Les cartons du déménagement ont été déballés dans l'intervalle, les objets conservés ont retrouvé une place dans les nouveaux bureaux, qui sont déjà agréablement installés. Fidèle à la devise «le changement, c'est la vie», le Secteur Paroisses et formation tourne son regard vers l'avenir, proche et lointain.

### PAROISSES ET FORMATION

#### RESPONSABLE DU SECTEUR

Ursula Trachsel

#### RESPONSABLE SUPPLÉANTE

##### DU SECTEUR

Annemarie Bieri

#### SECRETARIAT

Helga Baechler, Nicole Bonnemain (jusqu'au 31 octobre 2012), Sandra Sigrist

#### DÉVELOPPEMENT DES PAROISSES

Ursula Trachsel, Fabienne Bachmann, Annemarie Bieri, Esther Enderli (jusqu'au 31 mars 2012), Frieda Hachen (à partir du 1<sup>er</sup> mars 2012) Christoph Kipfer, Manuel Münch, Ines Walter Grimm

#### QUESTIONS DE SOCIÉTÉ

Ralph Marthaler, Anja Kruysse, Thomas Schweizer, Regula Zähler (jusqu'au 31 décembre 2012)

#### FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT/ UNIVERSITÉ DE BERNE (RF)

Brigitte Affolter (jusqu'au 28 février 2012)  
Thomas Schüpbach-Schmid (Pasteur universitaire, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2012)  
Nikolaos Fries (collaborateur)  
Debora Freiburghaus (stagiaire),  
Michael Siegrist (stagiaire)

### NOUVELLE DIRECTION POUR LE FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT

L'année 2012 aura été placée sous le signe de la transition. En avril, Thomas Schüpbach-Schmid a en effet repris la direction de l'aumônerie de l'Université, succédant à Brigitte Affolter. Dans le cadre du programme d'ateliers «starting days» (en collaboration avec l'aumônerie universitaire catholique), plus de cent étudiantes et étudiants de première année ont eu l'occasion, de rencontrer des membres du corps professoral ou d'autres co-étudiantes et étudiants leur permettant de surmonter la peur de l'inconnu et de s'informer sur la vaste offre de soutien dans le contexte universitaire.

Les manifestations durant le semestre d'automne ont permis d'éclairer sous divers angles le sujet «Sans catastrophes, rien ne va?» Deux événements ont remporté un succès tout particulier: la soirée consacrée à la traite d'êtres humains dans l'industrie du sexe et la fête de fin du monde (en guise de clin d'œil) organisée le 20 décembre, avec un atelier théâtre et de la musique grecque.

Le repas de midi est très apprécié, surtout par les étudiantes et étudiants en théologie de première année. Il est réjouissant qu'un culte de Taizé ait lieu chaque semaine, en collaboration avec les groupes bibliques réunis. Une nouveauté au programme hebdomadaire mérite en outre d'être mentionnée: la prière contemplative dans la tradition chrétienne.

Dans un contexte en constante évolution, le Forum universitaire protestant poursuit une tâche centrale constituant un défi passionnant, celui d'accompagner les étudiant-e-s dans leur développement personnel et spirituel.

### COOPÉRATION RÉGIONALE: OSER DE NOUVELLES FORMES DE COLLABORATION

Sur le thème «La paroisse au cœur dans une perspective régionale», 90 personnes intéressées se sont retrouvées en mars 2012 pour échanger leurs points de vue sur les chances, les défis et les questions pratiques de la coopération régionale dans le domaine ecclésiastique. Les participantes et participants représentaient toute une palette d'acteurs de l'Eglise, ce qui est essentiel, car la coopération régionale concerne tout le monde et prend des visages multiples.

A la différence d'autres Eglises cantonales, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont décidé de ne pas guider la coopération régionale par des directives, mais de cultiver la diversité et la variété des modes de coopération. Le Conseil synodal a émis un point de vue invitant les paroisses et les arrondissements à prendre le temps de réfléchir à une intensification de la collaboration régionale et à entamer des démarches allant dans le sens de la région ecclésiastique.

Bien des régions sont en train d'explorer des voies, que ce soit sous la forme d'une conférence sur l'avenir régional, de projets de catéchèse communs ou de l'instauration d'un responsable régional de l'Eglise. Elles bénéficient pour ce faire du soutien des Services généraux.

### CULTES HIP-HOP ET METALCHURCH

«Fresh expressions» (expressions fraîches) désigne différents mouvements ecclésiastiques nouveaux, qui se sont développés au sein de l'Eglise anglicane depuis 1990. L'Eglise d'Angleterre encourage ce type de communautés, issues de leur propre contexte social et culturel, et qui développent leurs propres formes de cultes. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure choisissent des voies similaires pour le domaine Jeunesse et jeunes adultes. Ainsi, cinq grands cultes de et pour les adeptes du hip-hop ont eu lieu en 2012 sur le territoire de notre Eglise. Organisés dans le cadre du projet «Culte hip-hop», ils ont vu la participation d'un très grand nombre de jeunes. En guise de préparation, des ateliers hip-hop pour les adolescents avaient été mis sur pied dans dix paroisses. La collaboration avec le «HipHop Center Bern», qui cible spécifiquement cette sous-culture, a permis de créer un lien entre culture de la jeunesse et culture de l'Eglise.

«Hard music – strong message» (musique dure, message puissant), telle est la devise de Metalchurch. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont soutenu Unblack, le réseau Metal chrétien, et ont contribué à la réalisation du premier culte avec le groupe Metalchurch en novembre 2012, au club DOWNI à Worblaufen près de Berne. Unblack dispose d'une personnalité réellement intégrative dans la personne de Samuel Hug. La manière dont ce pasteur marie tradition réformée et musique dure convainc.

Informations: [www.hiphopcenter.ch](http://www.hiphopcenter.ch) et [www.metalchurch.ch](http://www.metalchurch.ch) (en allemand)

### NOUVEAUX OUTILS DE TRAVAIL ET NOUVELLES APPROCHES: UN MOYEN DE RECRUTER DES MEMBRES POUR LES AUTORITÉS PAROISSIALES

Je suis membre du conseil de paroisse parce que...

... l'Eglise s'engage pour la paix et pour une cohabitation pacifique.

... je souhaite m'engager pour une Eglise vivante et attrayante

... j'aime relever des défis multiples et découvrir de nouvelles perspectives.

Les nouveaux membres des autorités paroissiales ont des idées précises sur le pourquoi de leur engagement. Ils veulent savoir ce qui les attend dans cette fonction, combien de temps ils doivent investir, sur quel soutien ils peuvent compter et pour-



Samuel Hug, pasteur «Metal», Worblaufen



Groupe «Metalchurch», Worblaufen

quoi on s'est adressé précisément à eux, c'est-à-dire quelles sont les compétences recherchées.

Recruter de nouveaux membres est devenu de plus en plus difficile ces dernières années pour de nombreuses paroisses. Les Eglises ne sont pas seules à rencontrer ce problème, il en va de même pour les autorités politiques et les associations.

Il est dès lors essentiel que les Eglises soulignent les côtés positifs de l'engagement, sans pour autant taire le fait que la charge de conseillère ou conseiller paroissial va de pair avec travail, investissement de temps et parfois aussi des situations désagréables. Elles disposent de trois nouveaux outils de travail pour ce faire:

- le dépliant «Sie sind gefragt! Kirchgemeinde mitgestalten»
- la brochure «Leitfaden und Arbeitsinstrumente zur Gewinnung neuer Mitglieder für den Kirchgemeinderat», qui apporte un soutien pratique aux paroisses pour le recrutement de nouveaux membres pour leurs autorités.
- les 13 témoignages, qui regroupent des portraits et des déclarations marquantes de conseillères et conseillers paroissiaux en fonction. Ils révèlent avec une grande authenticité pourquoi des personnes sont encore motivées aujourd'hui à participer au travail du conseil de paroisse.

#### JETER UN PONT ENTRE LA PETITE ENFANCE ET LA POST-ADOLESCENCE

Une coopération plus intensive et plus perméable ainsi que le réseautage sont des options gagnantes. C'est ce qu'ont démontré la nouvelle brochure «Kirchliche Jugendarbeit – Empfehlungen für Kirchgemeinden» (animation de jeunesse – recommandations pour les paroisses, en allemand seulement pour l'instant) et la manifestation du mois de mars «Den Bogen spannen» (jeter un pont), qui a remporté un franc succès. Sous la direction d'un coach, des post-adolescents s'engagent dans l'organisation de manifestations théologiques pour de jeunes enfants. Ils se sentent utiles et donnent l'exemple aux plus petits, une formule qui a fait ses preuves depuis longtemps dans les groupes des Unions chrétiennes et qu'il faut exploiter davantage dans les paroisses.



*Culte Hip-Hop, Eglise de Marc, Berne*



Les responsables au sein des Services généraux ciblent également toute la tranche d'âge entre la petite enfance et la post-adolescence. Ils mettent en relation différents thèmes et visent une collaboration plus concrète. Le contrat-cadre 2012-2015 et l'accord annuel des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure avec les Unions chrétiennes de la région de Berne décrivent désormais la collaboration entre tous les participants pour toute la tranche d'âge allant de l'enfance à l'adolescence. Par le biais de son point de vue «L'Eglise à la rencontre des jeunes», le Conseil synodal invite les paroisses à revoir leur travail jeunesse à la lumière de la nouvelle brochure «travail théologique avec les jeunes. Recommandations aux paroisses».

### VOS ENTHOUSIASMES, VOS ÉLANS, VOS INTERROGATIONS: CENTENAIRE DU DIMANCHE DE L'ÉGLISE

Les préparatifs de ce 100<sup>e</sup> anniversaire du Dimanche de l'Eglise ont tourné à plein régime en 2012. Depuis un siècle, les paroisses des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure préparent cet événement année après année. Conseillères et conseillers paroissiaux, bénévoles, pasteures et pasteurs, collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux et autres membres du personnel de la paroisse œuvrent ensemble pour concevoir un culte spécial, toujours différent, toujours dans l'air du temps. Les thèmes de ces Dimanches de l'Eglise sont comme un catalogue des questionnements temporels et ecclésiastiques, et des réponses qu'y apporte l'Eglise. Ces événements sont à chaque fois une force de renouveau qui peut avoir des effets sur les paroisses, sur l'Eglise cantonale et sur les débats sociétaux. Le Dimanche de l'Eglise est un bien précieux de notre Eglise, car il évolue avec elle, car il est le garant d'une communauté vivante qui se renouvelle sans cesse. C'est ce que montrent aussi les articles de la brochure «Vos enthousiasmes, vos élans, vos interrogations... Depuis 100 ans, vous faites le Dimanche de l'Eglise!». Différents professionnels montrent que les thèmes du Dimanche de l'Eglise sont toujours très proches des questions socio-politiques du moment, des grandes conférences ecclésiastiques internationales, le rôle qu'ils ont joué pour la fondation d'œuvres d'entraide, pour donner de la place aux adolescents et les intégrer dans le dialogue interreligieux, pour attirer l'attention sur les personnes défavorisées, et comment ils n'ont cessé d'ouvrir de nouveaux horizons pour l'Eglise et pour la société humaine.

56



*Toute la diversité des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure s'expose dans le cadre du séminaire «La paroisse au cœur d'une perspective régionale».*



*Présentation de deux paroisses dans le cadre du marché des possibles.*

### JOURNÉE D'IMPULSION FORMATION ECCLÉSIASTIQUE DES ADULTES

«Aux prises avec le démon de midi», tel fut le titre de la première journée d'impulsion pour la formation théologique des adultes en 2007. L'idée et l'objectif était de fournir aux paroisses des pistes thématiques et méthodologiques pour le travail de formation destiné aux adultes. Cette année-là, la campagne ciblait la tranche d'âge moyen, les personnes entre 40 et 60 ans, qui devaient être intégrées plus consciemment dans ces activités théologiques. Depuis lors, la journée d'impulsion est devenue une importante plateforme de réflexion et d'innovation...

...Par exemple avec les thèmes «Les aléas de la vie. Biographie et religion» ou «Wertvoll leben heute» (vivre val-(h)eur-eusement aujourd'hui). Tous deux font référence à des évolutions sociétales qui constituent de grands défis, telles que l'individualisation ou la pluralité éthique et religieuse croissantes.

Ces journées d'impulsion, qui ont lieu en janvier, sont depuis devenues une tradition. Placées sous la direction du Secteur Paroisses et formation, elles sont préparées par une équipe œcuménique, avec le recours à des orateurs spécialisés et à des animateurs d'ateliers.

Cet événement apporte donc un précieux soutien aux personnes s'occupant de la formation théologique des adultes. Cela est d'autant plus important en ces temps où ces activités sont confrontées à des défis toujours nouveaux, nés du manque

croissant de ressources, des comportements modifiés des participantes et participants et des développements dans la société.

*Ursula Trachsel, responsable, en collaboration avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Secteur*

### AMÉLIORER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS ECCLÉSIASTIQUES

Le gouvernement bernois veut réaliser la société à 2000 watts. L'objectif intermédiaire d'ici à 2035 est de ramener la consommation d'énergie par personne à 4000 watts par année. Actuellement, celle-ci atteint 6000 watts. A cet effet, les chauffages électriques à résistance ont été interdits; ils doivent être remplacés d'ici à 2032. Or, beaucoup d'églises bernoises sont chauffées avec du courant électrique; elles sont donc également concernées par cette interdiction.

La stratégie énergétique du canton mise sur l'efficacité énergétique des bâtiments et sur l'approvisionnement en énergie provenant de sources renouvelables et indigènes. Les Eglises peuvent contribuer à la réalisation de cette stratégie, mais leur situation n'est pas facile, vu le grand nombre de bâtiments historiques et protégés. Le guide élaboré par la Communauté Église et Environnement (oeku) et intitulé «S'engager pour le climat en économisant de l'énergie» résume les principales possibilités qui s'offrent pour l'exploitation et l'assainissement des bâtiments appartenant à l'Eglise. En cas d'assainissements de grande envergure, il est toutefois recommandé de procéder à un examen détaillé des bâtiments. Depuis 2011, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure soutiennent l'analyse énergétique des bâtiments sur leur territoire par le versement d'une contribution. Des lignes directrices et une liste de spécialistes de l'environnement qui sont recommandés pour se charger de cette tâche figurent sur le site [www.oeku.ch](http://www.oeku.ch). Plus de vingt paroisses ont déjà manifesté leur intérêt pour cette offre. Des montants ont été alloués pour l'analyse de huit bâtiments dans cinq paroisses. Les fonds réservés pour ces soutiens ne sont toutefois pas encore épuisés. Le Conseil synodal et la COTE seraient par conséquent heureux de recevoir de nouvelles demandes.

*Kurt Zaugg-Ott*

*Communauté Œuvre de Travail Eglise et Environnement (COTE)*



*Heinz Bichsel, C&ETN-Migration*



*Ralph Marthaler*

## DES DROITS FONDAMENTAUX POUR TOUS

En 2012, le Conseil synodal a adopté les «Sept principes de politique migratoire». Ils mettent en lien le travail des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure dans les domaines de la migration et de l'asile avec la Bible, les droits humains et la Constitution de notre pays.



*Pia Grossholz-Fahrni*  
*Cheffe du département CETN-Migration*

Depuis des siècles, partir est la normalité, rester plutôt l'exception. Longtemps la Suisse a été un pays d'émigration. Au 19<sup>e</sup> siècle, l'augmentation de la population et les famines ont provoqué une émigration massive. Aujourd'hui, la Suisse est devenue un pays d'immigration. Et même si ce sont les pays du Sud qui se trouvent confrontés aux grands flux de réfugiés et de migrants, les questions autour de l'asile et de la migration continuent de dominer l'agenda politique en Suisse.

### LES QUESTIONS DE MIGRATION OMNIPRÉSENTES

Durant l'année sous revue, les «réfugiés» sont passés de la 9<sup>e</sup> à la 4<sup>e</sup> place sur le baromètre GfS des préoccupations des Suisses. Pour de nombreux individus, la mondialisation, le rythme des changements de notre société mais aussi la présence de personnes d'autres religions et cultures suscitent la crainte. Si cette crainte résulte rarement d'événements concrets au contact avec les autres – les personnes migrantes – son caractère diffus lui donne un enracinement d'autant plus profond. Il ne s'agit pas de nier ce malaise au sein de la population. Comme chrétiennes et chrétiens, nous avons toutefois le devoir de nous engager envers les plus faibles au sein de la société.

### LA BIBLE NOUS ENGAGE VIS-À-VIS DE L'ÉTRANGER

L'Ancien testament rappelle constamment au peuple d'Israël la période de

l'exil et de l'esclavage et en appelle à la solidarité vis-à-vis de l'étranger. Comme dans le livre des Nombres 15,15 ss: «ce sera un rituel immuable devant le SEIGNEUR, pour vous comme pour l'émigré, dans tous les âges.»

Dans le Nouveau testament, ce devoir de solidarité vis-à-vis de l'étranger est encore plus marqué. Lorsqu'une chrétienne ou un chrétien rencontre l'étranger, c'est le Christ lui-même qu'il ou elle rencontre, par exemple dans Mathieu 25,40: «En vérité, je vous le déclare, chaque fois que vous l'avez fait à l'un de ces plus petits, qui sont mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait».

### L'ÉGLISE DONNE DE LA VOIX

Lorsque l'Eglise se penche sur les questions de la migration, elle n'entend en aucune manière occulter les peurs et réserves répandues au sein de la population ni taire les réelles difficultés qui se posent en matière d'intégration des nouvelles-venues et des nouveaux-venus. Elle s'élève néanmoins contre les préjugés et les mots d'ordre xénophobes qui ne contribuent nullement à résoudre les problèmes. Et elle s'élève aussi contre tout ce qui nous empêche d'entrer en relation comme êtres humains. Avec les sept principes de politique migratoire, le Conseil synodal entend proposer une base de discussion à usage du débat interne dans l'Eglise mais aussi vis-à-vis de l'opinion publique. Les suggestions formulées à l'adresse des

membres de l'Eglise, des paroisses et du Conseil synodal doivent contribuer à ce que les actes succèdent aux paroles. Les réflexions théologiques sur ces principes et les conclusions qui en résultent en matière de politique migratoire sont complétées par des citations bibliques, des extraits de la Constitution fédérale et de la Déclaration universelle des droits humains. Les membres de l'Eglise disposent ainsi d'une documentation de référence qui leur permet d'aborder le débat sur les questions essentielles de la migration.

*Pia Grossholz-Fahrni*  
*Cheffe du département CETN-Migration*

## L'ANCRAGE LOCAL ET INTERNATIONAL SE CONFIRME À LA MAISON DE L'ÉGLISE

Les anciens locaux des Secteurs CËTN et Migration servaient de patrie d'adoption à quantité de personnes et de groupes engagés dans le travail de solidarité local ou international. Heureusement, les relations humaines ne dépendent ni de la distance de la gare ni du charme suranné de l'immeuble. Le déménagement à la Maison de l'Eglise ne va donc rien changer à leur qualité.

Les bureaux de la Speichergasse 29 en ont accueilli des hôtes illustres! Les représentantes et représentants d'organisations internationales comme le COE ou la CMER, des invités comme Sumaya Farhat Naser de Palestine ou René Krüger d'Argentine s'y sentaient chez eux. Leur pensée a enrichi et illuminé non seulement les collaboratrices et collaborateurs des Secteurs CËTN et Migration, mais aussi tant de personnes engagées, qui ne comptent pas leurs heures dans les paroisses et dont la solidarité chrétienne dépasse les frontières.

Hélas, l'équipe des Secteurs CËTN et Migration n'a pas connu que de bons et beaux moments l'an passé. Le décès soudain de Sylvia Wunderli le 18 mars 2012 l'a bouleversée. Après dix ans de collaboration, Sylvia laisse un grand vide derrière elle.

Un changement est à signaler dans le Jura: le 1<sup>er</sup> juillet 2012, Aline Gagnebin a pris la succession de Anne-Christine Horton comme animatrice Terre Nouvelle dans cet arrondissement.

### MAISON DES RELIGIONS – DIALOGUE DES CULTURES

Le 27 juin 2012, le premier coup de pioche à la Place de l'Europe a donné une réalité tangible à la future Maison des religions – dialogue des cultures. Ce moment festif a mis en évidence le vaste soutien que ce projet reçoit des communautés religieuses, des milieux politiques et des personnes actives au plan interculturel et interreligieux. L'ouvrage «gegenwärtig, noch nicht fertig» (d'actualité, mais encore en chantier) dresse une rétrospective du long processus – plus de dix ans – ayant conduit à la pose de la première pierre de la Maison des religions, tout en proposant sa vision de l'avenir. Le vernissage a eu lieu le 22 novembre.

### INVITÉ DE MARQUE, LE CHŒUR DE L'ÉGLISE MORAVE DE TANZANIE

La troupe de l'Eglise morave de Tanzanie a fait une tournée dans plusieurs paroisses du ressort territorial des Eglises de Zurich, des Grisons et de Berne. Son récital portait le titre de «Hujambo Africa», ce qui signifie «Comment vas-tu, Afrique?». Un public enthousiaste l'a applaudie le 19 juin à l'Eglise française de Berne, puis le 20 juin à l'Eglise réformée de Spiez. Au-delà de l'énergie débordante dégagée par sa musique, sa venue a permis des échanges fort enrichissants, sur la vie et la présence des Eglises en Tanzanie, ou sur sa perception des réalités helvétiques.

### VOYAGE EPER-CËTN EN ISRAËL ET PALESTINE, SEPTEMBRE 2012

A l'entrée du vignoble de Daher, un engagement gravé sur une pierre «We refuse to be enemies – nous refusons d'être ennemis» résume bien le projet de la Tente des nations. Ces paroles qui résonnent comme une exhortation et un appel face au conflit israélo-palestinien peuvent sembler faciles vues d'ici, mais sur place, où la tension – politique, idéologique et religieuse – est palpable, cette revendication semble presque irréaliste. Le voyage organisé par l'EPER et les Secteurs CËTN et Migration dans le cadre des projets de dialogue en Israël et en Cisjordanie, a permis de déceler de nombreux signes d'espoir. Au-delà du climat politique hostile, dans la vie de tous les jours, des Israéliens et des Palestiniens œuvrent côte à côte.

#### CËTN-MIGRATION

##### RESPONSABLE DU SECTEUR

Heinz Bichsel

##### SERVICE OECUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT

##### (OËTN)

Heinz Bichsel (responsable)  
Yvonne Bieri, Matthias Hui,  
Susanne Schneeberger Geisler,  
Annick Wangler,  
Sylvia Wunderli (†)

##### MIGRATIONS

Anne-Marie Saxer-Steinlin  
(responsable), Peter Gerber,  
Sabine Jaggi, Mathias Tanner,  
Elisabeth von Rütte

##### ANIMATION RÉGIONALE MISSION 21

Verena Garcia-König

##### TERRE NOUVELLE

Anne-Christine Horton  
(jusqu'au 30 juin 2012)  
Aline Gagnebin (à partir du  
1<sup>er</sup> juillet 2012)

La présence de la population arabe en Israël semble aller de soi pour beaucoup. Des deux côtés, nombreux sont ceux qui veulent dépasser les rôles que l'histoire, la religion et la politique entendent leur assigner. Mais force est aussi de constater que la population arabe se fait systématiquement refouler d'Israël, et que le mur ainsi que les colonies israéliennes en Cisjordanie l'étouffent inexorablement.

A la suite de ce voyage, le groupe a envoyé un courrier à l'EPER dans lequel il affirme son soutien au programme en Israël et en Palestine, ainsi qu'un appel à la FEPS pour que les Eglises nationales continuent à respecter leur engagement au sein du programme d'observation des droits de l'homme EAPPI en Palestine et Israël.

#### VICE-VERSA

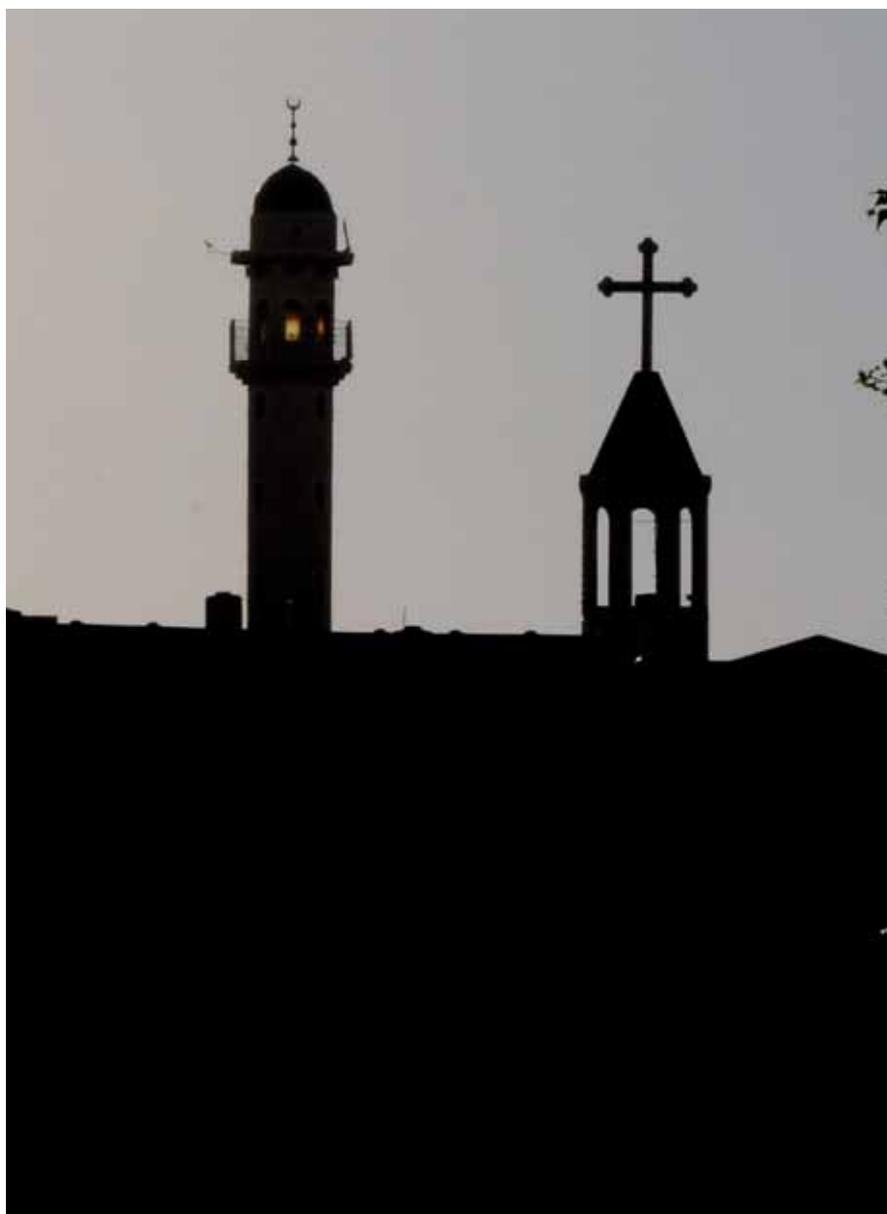
La rédaction a décidé d'abaisser le rythme d'édition à deux numéros par an. Le cahier 1/2012 a eu pour titre «Palestine: un moment de vérité» autour du document «Kairos Palestine», et le cahier 2/2012 s'est penché sur les relations entre chrétiens et musulmans dans les régions du ressort territorial de notre Eglise.



*Vue sur le mur et les implantations juives.*



*Rencontre avec une observatrice de la paix du programme EAPPI à Bethléem.*



*Une coexistence pacifique entre chrétiens et musulmans en Israël n'est pas une utopie.*

## SERVICE MIGRATION

### INTÉGRATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE: ENGAGEMENT NÉCESSAIRE DES ENTREPRISES

Sur mandat de l'Alliance Migrations du canton de Berne (qui réunit plusieurs œuvres d'entraide et le service Migration), Florian Wettstein, éthicien saint-gallois de l'économie, a rédigé une étude (en allemand uniquement) sur l'intégration de la main-d'œuvre étrangère (chances et responsabilités des entreprises). Christian Zeier a dressé le bilan des bonnes pratiques adoptées par les PME bernoises. Le guide explique pourquoi les entreprises ont une responsabilité dans l'intégration des migrants et migrantes et donne quantité de suggestions pratiques. Ce thème a aussi eu son importance lors du débat au Grand Conseil concernant la loi cantonale sur l'intégration. Cette étude peut être commandée au service Migration.

### RÉSEAU JOINT FUTURE: ÉCHANGE D'EXPERIENCES

La rencontre annuelle du réseau Joint Future a permis à une trentaine de personnes des paroisses des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure d'échanger sur leurs expériences de travail avec les migrants et migrantes. Trois ateliers ont permis d'appréhender les thématiques de la diversité religieuse, du travail avec les hommes et du travail avec les femmes. Ces échanges soutenus encouragent les participantes et les participants à lancer leurs propres projets dans leurs paroisses, ou en coopération. Il existe désormais une feuille d'information sur ce réseau.

### MIGRATION DU POINT DE VUE THÉOLOGIQUE

Les Eglises sont confrontées aux questions de migration dans des contextes différents, et sur des plans différents. La migration est un thème central pour elles. Les écrits bibliques racontent l'histoire judéo-chrétienne comme un mouvement de résistance, d'adaptation, de

fuite et de migration. Le COE, la FEPS et nos Eglises organisent donc un séminaire le 31 août 2013 sur le thème «J'étais un étranger et vous m'avez recueilli. Migration du point de vue théologique».

### DIALOGUE ENTRE CHRÉTIENS ET MUSULMANS

L'exposition «...car nous sommes tous frères et sœurs» sillonne le canton. Dix hommes et dix femmes de confession musulmane vivant dans le canton de Berne y ouvrent une fenêtre sur leur quotidien, confiant leurs soucis, leurs espoirs et leur foi. Ces portraits mettent en évidence la diversité de l'islam tel qu'il est vécu dans notre pays, et montrent que pour les musulmans aussi la religion n'est qu'un des nombreux aspects de leur vie. Huit paroisses ont accueilli cette exposition l'an passé, et organisé des manifestations favorisant la rencontre entre chrétiens et musulmans. L'exposition a aussi fait partie des animations de la semaine contre le racisme organisée par la Ville de Berne. Les paroisses peuvent continuer à la louer.

### APPRENDRE: NOÉ DANS L'ISLAM ET DANS LE CHRISTIANISME

L'histoire de Noé et du déluge est transmise par les Saintes Ecritures des trois grandes religions monothéistes. Dans la tradition musulmane, la nourriture commençait à manquer sur l'arche quand Noé rassembla tout ce qui restait comme vivres pour préparer un repas commun et sauver ainsi les croyants de la faim. La fête musulmane d'Achoura, qui célèbre notamment ce repas, a servi de point de départ à une rencontre entre la paroisse et la mosquée turque d'Ostermundigen, permettant des échanges entre trente musulmans et une quarantaine de chrétiens.

### SOUTIEN PLURIEL AUX NOUVELLES ÉGLISES DE MIGRANTS

Le crédit «Eglises de migrants et intégration» a été très utilisé aussi pendant

sa deuxième année. Il est impressionnant de constater ce que les responsables des Eglises de migrants arrivent à faire avec peu de moyens et l'engagement formidable de leurs membres. Les offres d'intégration sont toutefois peu connues et la gestion d'une association selon le droit suisse n'est pas simple à comprendre. Le service a apporté une aide pratique, notamment un formulaire comptaible, et prévoit de mettre sur pied une petite formation.

Les responsables des Eglises de migrants ont déposé davantage de demandes de formation théologique. Faute d'offres dans ce domaine en Suisse, un cycle de formation sur mesure est actuellement conçu en collaboration avec d'autres Eglises cantonales et avec l'Université de Bâle.

### ASILE, EXCLUSION DE L'AIDE SOCIALE, SANS-PAPIERS

L'augmentation des demandes d'asile l'an passé a mis les autorités publiques face à un problème d'hébergement. Il a fallu notamment recourir à des installations de protection civile comme centres d'accueil d'urgence. Les paroisses se sont engagées en proposant des contacts, des conseils et des occupations aux alentours de ces centres. Le service Migration s'est mis à disposition pour des consultations dans ce contexte. Sur mandat de la FEPS, une pasteur et un pasteur ont proposé une assistance spirituelle aux demandeurs d'asile logés au centre d'hébergement provisoire du Hasliberg.

La suppression de l'aide sociale aux personnes frappées de non-entrée en matière sur leur demande d'asile (NEM) et ses répercussions, ainsi que la situation des sans-papiers sont des problèmes durables auxquels s'ajoute désormais celui des travailleurs immigrés européens. Autant dire que les consultations spécialisées avec lesquelles le service Migration collabore n'ont pas vu leur volume de travail diminuer. Les bénévoles sont

nombreux à offrir des possibilités de relations, et une aide, par exemple lors de la manifestation organisée par le réseau ecclésial de soutien aux NEM et intitulée «Ensemble nous sommes forts. Le travail bénévole entre punition et devoir».

#### FORUM DE SOLEURE: LA PISTE ZURICHOISE?

Au troisième forum de la commission diaconale de l'aide d'urgence œcuménique, Regula Rother a présenté la mission de la ville de Zurich, qui gère aussi au centre-ville le café Yucca et coordonne l'aide des Eglises aux passants, une offre accessible de consultations et de solutions intermédiaires rapides et efficaces. La possibilité d'introduire certains volets de cette offre à Soleure a été discutée.

#### CHARGÉ DES QUESTIONS DE MIGRATION DANS LE JURA

Après la décision du Synode d'hiver de lui allouer un montant annuel, un poste à 30 pour cent de responsable des questions de migration a été créé dans la partie francophone de notre Eglise. Son cahier des charges porte sur l'entretien de contacts avec les migrantes et les migrants, leurs associations, les organisations actives dans ce secteur, ainsi qu'avec les pouvoirs publics, le suivi de l'évolution dans le domaine de la migration et de l'intégration, et surtout les conseils aux paroisses et l'élaboration de projets avec elles.



*Le séminaire d'automne d'ECTN a nourri la réflexion de 100 participantes et participants.*



*Visite en provenance d'Egypte dans les bureaux du secteur CECTN-Migration.*



*Joie de vivre africaine en terres bernoises. A Berne et Spiez, le Chœur Tansania a enflammé son public.*

## SERVICE CËCUMËNISME ET TERRE NOUVELLE (CËTN)

### SËMINAIRE D'AUTOMNE CËTN: DE L'INFARCTUS DE LA CROISSANCE À UNE ÉCONOMIE DE LA VIE HUMAINE

Dès les préparatifs du séminaire d'automne, il est apparu que les approches du thème de la croissance étaient multiples sur les plans tant théologique qu'économique. Le séminaire a donc ouvert des horizons, de l'intervention critique de la théologienne Klara Butting par rapport aux idéologies («Résister à la spiritualité de la croissance») à l'atelier très concret de Markus Wenger, qui a montré les avantages économiques d'une durabilité vécue à travers l'exemple de son entreprise spécialisée dans la fabrication de fenêtres. L'observateur du jour, Markus Mugglin, a rappelé que de nombreux projets visent à donner une dimension qualitative à l'économie dans notre pays, qu'on pense à la sortie du nucléaire et au tournant énergétique avec l'«initiative cleantech» («De nouveaux emplois grâce aux énergies renouvelables»), ou aux écarts salariaux avec l'initiative pour un salaire minimum légal («initiative 1:12»).

### DROIT A L'EAU: QUELLE SUITE?

En signant la déclaration œcuménique «L'eau en tant que droit de la personne» en 2005, les Eglises évangéliques de Suisse se sont aussi engagées à protéger l'eau en tant que bien public et ressource naturelle indispensable à la vie. En approfondissant le débat, il s'est avéré que l'accès à l'eau potable devait être considéré comme un droit humain. Lors de la Journée mondiale de l'eau en 2012, un film a été montré pour la première fois. Une manifestation le 17 septembre a pu compter sur la présence de Maude Barlow. L'apport de cette spécialiste canadienne et les débats scientifiques qui ont suivi ont montré que le contrôle public de l'approvisionnement en eau, tel qu'il est pratiqué en Suisse, est un modèle d'équité. C'est pourquoi le service CËTN élabore un projet afin de promouvoir le savoir-faire helvétique

au plan international. Une coopération entre l'Université de Berne, l'administration de la ville de Berne, l'entreprise Energie Wasser Bern, ainsi qu'une représentation du Conseil national et de la Société suisse de l'industrie du gaz et des eaux, est à l'origine de ce nouvel engagement.

### RÉSEAU GUATEMALA

En 2012, le réseau Guatemala a continué d'étudier le lien entre ressources naturelles et droits humains, avec comme événement la visite de Carmela, avocate, et de Mauro, maire indigène et paysan de San Juan de Sacatepéquez. Ils ont rapporté la construction d'une fabrique de ciments sur un territoire concernant une douzaine de leurs villages, avec des répercussions sur l'environnement, la santé et l'économie locale. La population indigène subit les menaces et les intimidations des militaires et de la police. Carmela et Mauro ont participé à un culte à Hasle-Rügsau. Ils ont pu transmettre leurs revendications à la DCC et à la Division Sécurité humaine du DFAE. La décision de l'EPER, annoncée au début de 2012, de sortir de tous les projets au Guatemala à la fin de 2014 a surpris et laissé perplexes les membres du réseau Guatemala. Les paroisses qui ont des liens dans ce pays se sont adressées au réseau pour qu'il cherche d'autres possibilités de soutien.

### «LA VIDA VALE MAS QUE EL ORO»

Une bonne vingtaine de participantes et de participants ont pu discuter sous la houlette de Jürgen Ebach (professeur émérite d'exégèse et de théologie à Bochum en Allemagne) lors du quatrième séminaire œcuménique. Des textes extraits des Psaumes ont été mis en lien avec la réalité vécue au Guatemala. Les conséquences de l'extraction de l'or dans la région de San Marcos ont été décrites par Eric Gruloos, prêtre à San Miguel de Ixtahuacán. Il a expliqué

comment cette exploitation minière fragilise les populations indigènes, et comment l'Eglise catholique tente de les soutenir sur place.

### ISRAËL ET PALESTINE: EXPOSITION SUR LA NAKBA

En novembre, le forum de la Grenette (Kornhausforum) à Berne a accueilli une exposition sur la Nakba (des expulsions et de l'exode palestinien de 1948 aux réalités d'aujourd'hui). Le service CËTN faisait partie des vingt organisations coordonnant ce projet. Cette page peu connue de l'Histoire, qui remonte aux années 1947–1948 et à la fondation de l'Etat d'Israël, est à l'origine de la problématique actuelle des réfugiés palestiniens, chassés de leurs terres, victimes d'expropriations et contraints à l'exil. Des comptes rendus critiques dans les médias ont déclenché un débat très animé qui a contribué au grand succès du projet. Plus de 3500 personnes ont vu cette exposition. De nombreuses classes ont participé à l'une des 45 visites guidées. Les manifestations accompagnant cet événement ont aussi été bien suivies. Le service CËTN y a participé en intégrant des partenaires de longue date. Divers spécialistes ont mis en évidence la nécessité de se confronter à l'histoire afin de donner un avenir viable à tous les habitants de Palestine et d'Israël.

*Heinz Bichsel, responsable,  
avec la collaboration de l'ensemble  
des collaboratrices et collaborateurs  
du Secteur*





Reformierte Kirchen  
Bern-Jura-Solothurn  
Eglises réformées  
Berne-Jura-Soleure



## ARRONDISSEMENTS



## LES PASTEURS RÉGIONAUX AU SERVICE DES PAROISSES

L'an 2012 a été placé sous le signe de la continuité. Autrement dit, avec une bonne centaine de collègues à temps partiel ou à la retraite, nous avons assumé des fonctions pastorales dans les paroisses à raison d'un millier de suppléances pour cause de congés, de maladie, de vacance de poste, d'activités paroissiales, de formation, de congé maternité, d'engagement pour le Care Team ou l'aumônerie militaire.

### DESCRIPTIF DE POSTE: UN INSTRUMENT QUI FAIT SES PREUVES

Comme d'habitude, les entretiens d'appréciation et de développement ont été partie intégrante de ces tâches. Les nouveaux documents ont été testés tout au long de 2012. Il s'agira ensuite d'analyser en détail la validité de cet instrument qui est le fruit d'une compilation entre l'ancienne documentation et le modèle de compétence bernois. Après cette année-pilote, la description du poste de pasteur a été placée sous la responsabilité de l'autorité ecclésiastique supérieure (Secteur Théologie). Lors du processus visant à repourvoir un poste pastoral vacant, les pasteurs régionaux soutiennent les membres des autorités et les collègues, notamment en révisant les descriptifs de poste. Sinon, en principe, c'est le Secteur Théologie qui s'en charge. Dès la période de test, l'idée a été de normaliser autant que possible le document principal. La documentation introduite se compose d'un texte standard, qui peut être adapté à la situation grâce à tout un choix de modules de texte. A certains endroits, il est possible d'introduire des notes personnelles. Pour remplir l'annexe A, il n'est plus nécessaire de calculer à la machine le nombre de jours de travail et les pourcentages de poste. Le moment d'un bilan n'est certes pas encore venu, mais les premières réactions sont plutôt positives, la documentation étant jugée utile et conviviale, même si elle peut encore faire l'objet d'améliorations ponctuelles. Comme déjà dit, de nouvelles tâches nous ont été confiées ces dernières années. Une consolidation est encore nécessaire, pour laquelle nous nous sommes engagés en 2012 lors de nos séances régulières et de nos deux journées de supervision. Nous suivons avec intérêt et attention, et parfois avec préoccupation, l'évolution dans les paroisses. Ainsi, le corps pastoral nous semble plus souvent touché par le surmenage. En ce qui concerne le Jura, Le pasteur Marc Balz nous rapporte que faute de disposer des cahiers des charges en français, leur introduction a pris du retard dans cette région. Le nombre de pasteurs francophones prêts à assumer des remplacements étant fort restreint, nous lançons un appel à nos collègues germanophones qui maîtrisent le français. Grâce à eux, il devrait être possible de jeter des passerelles par-dessus la barrière des langues.

Pour les pasteurs régionaux:

Alfred Palm

BERNE-MITTELLAND SUD:  
Martin Maire, Berne (100%)

JURA-BIENNE:  
Marc Balz, Bienne (75% + 25%  
COMSTA)

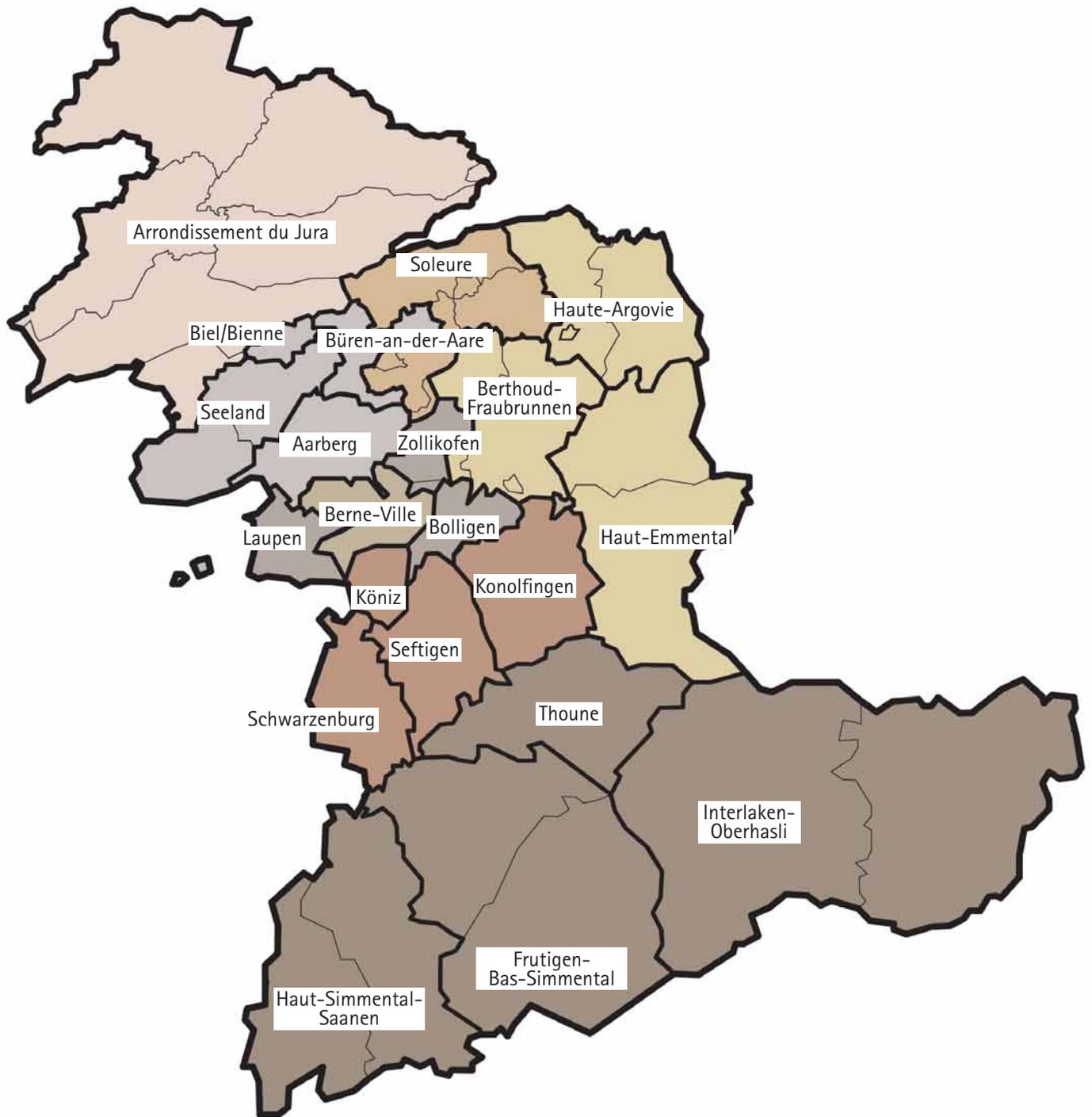
EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE:  
Alfred Palm, Herzogenbuchsee (100%)

THOUNE-OBERLAND:  
Arnold Wildi, Toffen (100%)

BIENNE-SEELAND/  
MITTELLAND NORD:  
Martin Kölbing, Berne (100%) et  
Simon Jenny, Huttwil (50%)

■	<u>Soleure</u>	62
■	<u>Arrondissement du Jura   Canton du Jura</u>	63
■	<u>Konolfingen   Köniz   Schwarzenburg   Seftigen</u>	64–65
■	<u>Bolligen   Laupen   Zollikofen</u>	66
■	<u>Berthoud-Fraubrunnen   Haute-Argovie   Haut-Emmental</u>	67
■	<u>Aarberg   Bienne   Büren an der Aare   Seeland</u>	68
■	<u>Berne-Ville</u>	69
■	<u>Frutigen-Bas-Simmental   Interlaken-Oberhasli Haut-Simmental-Saanen   Thoune</u>	70–71

> Arrondissements ecclésiastiques



## LES ARRONDISSEMENTS ECCLÉSIASTIQUES EN 2012

Réalité propre à chaque année de la vie de l'Eglise, les arrondissements ecclésiastiques ont été diversement actifs, en fonction de la manière dont ils conçoivent leur rôle. Quelques-uns ont mené différentes activités tandis que d'autres les ont laissées aux paroisses. Les arrondissements d'Aarberg, Bienne et Köniz n'ont pas envoyé de rapport pour cette raison. Tous avaient la tâche d'élaborer un nouveau règlement d'organisation dans le cadre de la réforme des arrondissements.

### Synode d'arrondissement de Soleure: CONVENTION POUR LA FORMATION ŒCUMÉNIQUE MODULARISÉE DES CATÉCHÈTES

Une convention de coopération a été signée pour la phase-pilote relative à la formation œcuménique modularisée des catéchètes en Suisse nord-occidentale. Après des travaux préparatoires intensifs, le premier cours a démarré en été 2012. Le taux d'occupation a passé de 670% à 700% pour les aumôniers d'hôpital et de 80% à 90% pour le service de pédagogie religieuse. Un nouveau règlement est entré en vigueur le 1er janvier 2012 pour les arrondissements ecclésiastiques. Le Synode d'arrondissement soutient jusqu'en 2015 avec des contributions financières l'exploitation de jardins

communautaires au Rossallmend à Soleure dans le cadre d'un programme d'intégration de l'EPER.

A la foire d'automne de Soleure 2012, les trois Eglises nationales ont tenu un stand commun sous le thème «Notre Eglise est colorée et diverse». Ce stand était conçu comme un calendrier de l'Avent avec des boîtes de couleur illustrant les activités des Eglises.

Deux membres du Synode d'arrondissement de Soleure occupent des fonctions importantes au sein des Eglises Réformées Berne-Jura-Soleure à savoir Robert Gerber élu président du Synode pour 2013/14 et Barbara Fankhauser, présidente de la commission de gestion.

Werner Sausser

Président du Synode d'arrondissement



**Arrondissement du Jura:  
UNE NOUVELLE ORGANISATION ET  
UNE NOUVELLE ÉQUIPE**

2012 marquera un tournant dans l'histoire de l'Arrondissement puisque la restructuration de ses organes, minutieusement préparée par le CSJ en fonction jusqu'en juin, a été approuvée par le Synode d'arrondissement de printemps.

Ce même Synode a élu une nouvelle équipe au CSJ qui est dorénavant organisé en sept départements: Présidence; Œcuménisme, Terre Nouvelle, Migration; Diaconie; Catéchèse, Jeunesse; Paroisses et Formation; Théologie; Services Centraux. Cette structure analogue à celle du Conseil Synodal de l'Union synodale facilitera les contacts, clarifiera les responsabilités et les procédures permettant ainsi au CSJ d'être plus efficace, et plus rationnel.

Le premier semestre, l'ancienne équipe présidée par Philippe Nicolet a soigneusement préparé la mise en place des nouvelles structures, élaborant en particulier les cahiers des charges pour toutes les fonctions-clé de la nouvelle organisation. Le recrutement d'une nouvelle équipe (remplacement de 5 des 7 membres du CSJ), le recrutement d'une animatrice Terre Nouvelle, Aline Gagnebin; d'une animatrice pour connexion3d, Céline Ryf et d'une stagiaire pour l'animation Jeunesse, Joanne Béguelin, ainsi que la préparation de la transition, ont été d'autres points forts de cette fin de mandat.

Toutes ces collaboratrices et collaborateurs auxquels on peut ajouter Laurence Konkoly-Scheidegger, pasteure au sein

de l'aumônerie des personnes handicapées et Daniel Krähenmann, directeur du Centre de Sornetan ont été installés dans leur fonction respective lors d'un culte synodal. Durant cette année ont aussi été installés les pasteurs Olivier Schopfer, dans la paroisse française de Berne, et Jean-Luc Dubigny dans celle de Sornetan.

Le second semestre a permis à la nouvelle équipe de se familiariser avec ses responsabilités, de définir les nouveaux défis en mettant l'accent sur les contacts avec toutes les instances collaborant avec le CSJ. Ainsi une rencontre avec le Conseil de l'Eglise réformée évangélique de la République et canton du Jura a-t-elle permis d'établir un contact précieux et de définir un cadre pour une future collaboration. Les contacts avec l'Eglise réformée évangélique du canton de Neuchâtel ont permis de finaliser la convention liant l'Eglise Neuchâteloise et le CSJ à la communauté des sourds. Les statuts du «Fonds jurassien d'encouragement à la formation en Eglise» ont également été finalisés et approuvés; ainsi ce fonds est maintenant géré par la Société pastorale de l'Arrondissement du Jura. Enfin un nouveau poste (30%), approuvé par le Synode ecclésiastique, chargé de marquer la présence de notre Eglise auprès des populations migrantes, a été créé. Le site internet du CSJ ([www.synode-jurassien.ch](http://www.synode-jurassien.ch)) est actif depuis août 2012; souhaitons qu'il permette d'augmenter la visibilité de notre Eglise.

*Philippe Paroz*  
*Président du conseil*  
*du Synode jurassien*

**Eglise réformée évangélique de la  
République et canton du Jura:  
CHANGEMENT DE LÉGISLATURE**

L'année a été marquée par les séances de clôture et constitutive de l'Assemblée de l'Eglise. La séance de clôture a permis de revenir sur les modifications constitutionnelles en raison du changement de statut des pasteurs et autres collaborateurs de notre Eglise puis de la législation ecclésiastique qui en découlent. Il a été également pris congé de Pierre Ackermann, président du législatif et de Jean-Claude Finger, Roger Heyer et Pierre Wyss, respectivement président et membres du Conseil de l'Eglise.

La séance constitutive a débuté par la validation de l'élection des 27 délégués élus par les Assemblées de paroisse des trois districts: Fabio Pagani a été élu président. Les 5 membres du Conseil de l'Eglise, Yvette Gyger et Serge Médebielle ont été réélus, tandis que Christiane Brand, Pierre Ackermann et Jürg Furrer ont été élus pour un premier mandat. La présidence a été confiée à Yvette Gyger. Entré en fonction en mai, outre les affaires courantes, le Conseil de l'Eglise a tout d'abord procédé à la répartition des départements et rencontré les conseils des paroisses et plusieurs personnes œuvrant au sein de notre Eglise. Il a été reçu par le Conseil du Synode jurassien, réunion qui a permis de poser les jalons d'une collaboration fructueuse. Enfin, le Conseil de l'Eglise a enregistré le départ à la retraite du pasteur André Marguet et pris congé du pasteur Gilles Bourquin qui a été nommé rédacteur responsable de la «Vie protestante Berne-Jura».

*Yvette Gyger*  
*Présidente du Conseil de l'Eglise*



Konolfingen:  
LA RADIO, MÉDIA IMPORTANT POUR L'ÉGLISE

Durant l'exercice écoulé, le comité a tenu cinq séances durant lesquelles nous nous sommes également penchés sur le nouvel arrondissement Berne-Mittelland-Sud.

L'assemblée ordinaire du 22 mai 2012 fut l'occasion de régler les malentendus entre la commission Médias œcuméniques Emmental-Entlebuch et le Synode d'arrondissement de Konolfingen. Au cours de la deuxième partie de l'assemblée, le pasteur Samuel Burger, de la paroisse de Konolfingen, a présenté l'évolution du travail radio-phonique et montré à l'aide d'exemples combien ce média était important dans notre arrondissement.

Il convient de souligner que le service de consultation conjugale de Konolfingen passera le 1<sup>er</sup> janvier 2014 dans l'association du service de consultation conjugale. Beata Surowka (Berthoud), qui a conseillé à nouveau de manière exemplaire des couples et des personnes en situation de crise, sera dès le 1<sup>er</sup> janvier 2014 une employée du service de consultation conjugale de Berne.

La commission pour la jeunesse a accompli un excellent travail également en 2012. C'est elle qui organise le passeport-vacances dans l'arrondissement de Konolfingen; plusieurs paroisses font usage de cette offre et les cours proposés ont un énorme succès auprès des jeunes.

Hansruedi Kauz  
Président

Schwarzenburg:  
DE CUBA À RÜEGGISBERG

La réforme d'arrondissement est en bonne voie. Les présidents des quatre anciens arrondissements de Köniz, Konolfingen, Schwarzenburg et Seftigen ont envoyé en consultation le règlement d'organisation sous forme de projet aux paroisses du nouvel arrondissement Berne-Mittelland-Sud.

Treize personnes du groupe Terre Nouvelle se sont rendues à Cuba pour renforcer le partenariat avec la paroisse de Remedios.

En 2012, le groupe Agriculture et Eglise invita entre autres au petit déjeuner traditionnel des personnes qui parlèrent de leur vie dans une grande ferme d'élevage bovin au Paraguay. Le culte œcuménique rassembla les paroisses réformées de Wünnewil-Flamatt-Ueberstorf et de Schwarzenburg ainsi que la paroisse catholique-romaine d'Ueberstorf.

La fête d'arrondissement bien fréquentée a été organisée par la paroisse de Guggisberg sous le thème «Conserver les acquis – oser les nouveautés». La randonnée étoilée à Rüeggisberg dans le cadre de laquelle le label «Parc naturel régional du Gantrisch» a été fêté lors d'un culte et la participation d'une équipe à la course du Jeune fédéral organisée à Oberbalm parachevèrent l'exercice 2012.

Ulrich Müller  
Président



**Seftigen:**  
**POURQUOI IL VAUT LA PEINE D'ÊTRE**  
**MEMBRE DE L'ÉGLISE**

En 2012, le Synode de printemps de l'arrondissement de Seftigen s'est tenu à Kehrsatz. Le journaliste Philipp Welti a présenté un exposé expliquant pourquoi il valait la peine d'être membre de l'Eglise réformée et quelles sont les conséquences d'une démission.

En automne, l'invitation à la fête d'arrondissement a été lancée par la paroisse de Riggisberg. Rosmarie Schifferli de Kirchenthurnen et présidente de Terre Nouvelle montra comment des Roms améliorent leurs conditions de vie avec le soutien de l'Entraide protestante suisse.

Le Synode d'arrondissement a été organisé à Gerzensee sous le thème «Réformer le culte réformé». Katrin Kusmierz, théologienne et assistante à l'université de Berne, a présenté un exposé sur les changements du culte réformé au cours des 50 dernières années. Les durées de fonction des autorités ecclésiastiques ont été prolongées jusqu'à la dissolution de l'arrondissement. La vice-présidente Franziska Hunziker Debrunner a démissionné pour la fin 2012.

A l'occasion de la remise du label «Parc naturel régional du Gantschrisch», les arrondissements de Schwarzenburg, d'Albligen et Seftigen ont organisé une marche étoilée vers Rüeggisberg avec un culte sur le Gurnigel.

Le groupe de travail Réforme d'arrondissement Berne-Mittelland-Sud s'est occupé du règlement d'organisation. La consultation du projet s'est terminée à fin novembre.

Sonja Hess  
Présidente



*Les interventions introductives ont nourri les débats.*

Bolligen:

ÉLABORATION DU RÈGLEMENT  
D'ORGANISATION

L'assemblée annuelle des délégués s'est tenue le 1<sup>er</sup> mai au centre ecclésiastique d'Ittigen. Elle débuta par un exposé émouvant de la pasteure Ella de Groot sur le travail qu'elle accomplit comme responsable de l'équipe d'intervention Care Team du canton de Berne.

La présidente a participé à la conférence et à la journée de travail concernant le thème «La paroisse au centre – en lien avec la région» organisée par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

D'autre part, la présidente et une déléguée de la paroisse d'Ostermundigen se sont engagées dans le groupe de travail de l'arrondissement ecclésiastique de Berne-Mittelland Nord. En six séances, ce groupe composé de sept personnes a élaboré un règlement d'organisation pour le nouvel arrondissement et l'a envoyé aux 21 présidents de conseil de paroisse concernés avec un questionnaire et l'invitation à une séance d'information. Le transfert de la catéchèse des handicapés à une association de la région bernoise demeure un thème de discussion.

Erika Aebi

Présidente

Laupen:

PRÉPARATIFS POUR LE NOUVEL  
ARRONDISSEMENT BERNE-  
MITTELLAND NORD

Lors du Synode d'arrondissement tenu en mars, les délégués ont élu Janine Tappenbeck (Münchenwiler) au comité d'arrondissement en remplacement d'Yvonne Suter et Bernhard Rasi (Ferenbalm) comme réviseur en remplacement de Klaus Hänni. Ils ont réélu au comité Fritz Biedermann (Neuenegg) et Vreni Brönnimann (Frauenkappelen). La répartition du travail introduite au début de l'année écoulée entre Beatrice Moretto (secrétariat d'arrondissement et de Mühleberg) pour coordonner

l'intranet/internet de l'arrondissement et Cornelia Emmisberger (secrétariat de Frauenkappelen) pour la partie du journal «Reformiert» réservée à l'arrondissement s'est bien rôdée.

La réforme d'arrondissement fut à nouveau au centre des discussions lors de la rencontre informelle des présidents des sept paroisses. Au cours de six séances, le groupe de travail pour le nouvel arrondissement Berne-Mittelland Nord composé des délégués Andreas Aeschlimann (Frauenkappelen) et Fritz Marschall (Laupen) a fortement progressé et il se trouve sur la bonne voie. La manifestation «Rencontres dans l'arrondissement» organisée par le comité à Laupen et la fête d'arrondissement à Ferenbalm avec un culte animé par le chœur d'église et un chœur d'enfants furent bien fréquentées.

Andreas Aeschlimann

Président

Zollikofen:

LA FUSION PREND FORME

Les trois séances du comité ont servi à organiser les rencontres d'arrondissement et à accompagner la commission de la catéchèse des handicapés. A la fin de l'année, trois sièges étaient vacants au comité d'arrondissement, tout comme en 2011.

L'arrondissement ecclésiastique de Zollikofen fusionnera en 2014 avec les arrondissements de Bolligen et de Laupen pour former l'arrondissement ecclésiastique Berne-Mittelland Nord. Les présidents de paroisse ont été invités au début 2013 à participer à la consultation sur le nouveau règlement d'organisation.

Lors de l'assemblée d'arrondissement du 26 avril 2012 à Kirchlindach, Helene Geissbühler, responsable de la catéchèse des handicapés à RefBEJUSO, en présenta les objectifs et les tâches pour les arrondissements. Heidi Lanz parla de son travail d'enseignante à Zollikofen et à Münchenbuchsee. 27 élèves bénéfi-

cient de cette catéchèse dans l'arrondissement depuis l'été 2012. Dans la perspective d'une coopération régionale, le président a organisé des entretiens préalables et procédé à des éclaircissements avec les paroisses concernées. Plus de cent personnes participèrent au culte œcuménique «Célébrer ensemble» organisé à Jegenstorf pour et avec des personnes handicapées.

Christoph Knauer

Président

**Berthoud-Fraubrunnen:**  
**LA RÉFORME DES ARRONDISSEMENTS AU CŒUR DE L'ANNÉE SOUS REVUE**

Les paroisses manifestent un intérêt contrasté pour la restructuration de l'arrondissement. Doivent-elles être toutes représentées au Synode cantonal ou bien les petites de manière alternée et les plus grandes à double? Qu'est-ce qui est en faveur d'un système présidentiel, ou du système actuel des délégués? Voulons-nous à l'avenir être dotés d'une personnalité juridique ou non? Au printemps, un changement s'est produit dans le service de consultation conjugale. Lors de leur assemblée, les délégués ont pris congé de Monika Amsler, ancienne responsable du service. Ursula Wyss, qui lui a succédé, a débuté son travail avec succès et elle a déjà eu de bons contacts avec de nombreuses personnes à la recherche de conseils. Le comité a transmis au pasteur Jiri Dvoracek, Kirchberg, ses meilleurs vœux pour son installation. Le préfet y a participé pour la dernière fois. En mai, la confirmation des jeunes de la catéchèse des handicapés à Berthoud s'est déroulée dans le cadre d'un culte festif spécial suivi d'une interview concernant le film «Une bénédiction pour tous». En automne, une délégation du comité a été invitée au jubilé du centre ecclésiastique de Berthoud.

Lorenz Wacker  
Président

**Haute-Argovie:**  
**DES PRESTATIONS FACILEMENT ACCESSIBLES POUR LES JEUNES**

Le comité d'arrondissement a tenu neuf séances durant l'exercice écoulé. Parmi les travaux accomplis par le comité, j'aimerais mettre en évidence une offre pour les jeunes confirmés de l'ancienne catéchèse des handicapés. Le rapport de Kathrin Veraguth, responsable, dit ceci: «Dans cette étape de la vie où les jeunes se forment professionnellement et deviennent des adultes, nous leur offrons un accompagnement doté d'un support religieux. Nous mettons en exergue les questions relatives aux valeurs et au sens de la vie et nous en parlons dans le cadre d'un repas simple.» Ce que le Synode d'arrondissement avait admis avec un certain scepticisme a gagné l'entier soutien du Synode et du comité après une phase d'essai d'un an. Elisabeth Ryser, membre du comité, s'est retirée lors du Synode de printemps. A ce jour, nous n'avons trouvé personne pour la remplacer.

Fritz Bigler  
Président

**Haut-Emmental:**  
**GRAND SUCCÈS DE LA FÊTE D'ARRONDISSEMENT**

En 2012, le comité s'est rencontré à quatre reprises. Une commission a été formée à l'intérieur du comité pour réviser le règlement d'organisation.

Le comité a encore eu d'autres affaires à régler. La rencontre avec les membres du Synode et les présidents de paroisse a eu lieu en mai. Elle a porté sur les demandes d'aide d'urgence.

Le service de consultation conjugale à Langnau i.E. fonctionne bien. La collaboration entre le comité et l'équipe de conseillers formée par Susanne Kocher et Thomas Wild est réjouissante. Le 28 octobre, nous avons fêté par un temps hivernal la 133e fête d'arrondissement dans l'église nouvellement rénovée et joliment décorée de Trachselwald. Le thème porta sur le «Pain quotidien». Le chœur commun formé par les chœurs d'église de Trachselwald et de Walterswil et le chœur mixte de Dürngraben-Heimisbach encadrèrent la fête. Le pasteur Andreas Zeller, président du Conseil synodal, nous fit l'honneur de nous rendre visite et de nous adresser quelques mots. L'après-midi, le film «Son propre pain» fut projeté dans la salle polyvalente de la Kramershaus (Heimisbach). Un recueillement présidé par le pasteur Peter Schwab clôtura la journée et les participants retournèrent chez eux dûment réconfortés.

Le comité fut invité à l'installation de deux pasteurs: le 18 novembre, à celle du pasteur Hermann Kocher à l'église de Langnau i.E. et le 2 décembre, à celle du pasteur Marcel Schneiter à l'église de Rüderswil.

Edith Rentsch-Eberhart  
Présidente



Employés et membres des conseils ont discuté ensemble du nouveau Règlement ecclésiastique.

Aarberg:

Compte tenu d'une absence d'activités, l'arrondissement renonce à établir un rapport.

Bienne:

Compte tenu d'une absence d'activités, l'arrondissement renonce à établir un rapport.

Büren:

PAS DE REDEVANCES PAROISSIALES POUR 2013

Durant l'avant-dernière année du Synode d'arrondissement de Büren ont eu lieu dans le cadre habituel, outre les séances du comité suivies de la conférence des présidents, encore deux assemblées des délégués ainsi que le culte d'arrondissement traditionnel. D'autre part, le Synode d'arrondissement de Büren a pu compter à nouveau sur une commission Terre Nouvelle très active dans ses rangs.

De surcroît, la décision unique a été prise à l'assemblée d'automne de ne pas demander de contribution aux paroisses en 2013 dans le but de diminuer la fortune accumulée.

La tâche d'élaborer un nouveau règlement d'organisation pour le nouvel arrondissement de grande taille du Seeland a été confiée aux quatre présidents des anciens arrondissements. Cette question n'a pas seulement occupé les conférences des présidents mais aussi le rédacteur soussigné et elle n'a pas permis à l'arrondissement de Büren de mener une autre activité. Pour l'heure, le groupe de travail est dans les temps et le nouveau modèle de règlement va être envoyé en consultation auprès des 32 paroisses de langue allemande.

Paul Wyssenbach

Président

Seeland:

Compte tenu d'une absence d'activités, l'arrondissement renonce à établir un rapport.



Berne-Ville:

RESTRUCTURATION:

MODÈLE À DEUX VOIES PROPOSÉ

En janvier, la commission chargée du projet «Dialogue sur les structures» a envoyé en consultation un rapport intermédiaire aux autorités et aux groupes professionnels. Le fait d'avoir favorisé, parmi les modèles possibles, le regroupement des douze paroisses pour ne former plus qu'une seule paroisse de Berne et d'avoir présenté de manière détaillée uniquement cette solution, a suscité de violentes critiques au sein du Grand Conseil (Synode d'arrondissement). Ce projet a également buté sur des oppositions lors des séances de discussion accompagnant la consultation. Compte tenu desdites réserves et

remarques, la commission chargée du projet recommande dans son rapport final de poursuivre la restructuration sur deux voies: viser la concrétisation du modèle d'une seule paroisse pour toute la ville et indiquer simultanément les possibilités de réformes aussi à l'intérieur de la paroisse générale actuelle. A fin novembre, le Grand Conseil a approuvé cette proposition à une large majorité.

Au cours de la même séance, les députés ont élu Ueli Dürst en remplacement de Werner Rieke à la présidence du Conseil général et Andreas Hirschi en remplacement d'Erika Hostettler à celle du Petit Conseil avec effet dès 2013.

Erika Hostettler

Présidente





Frutigen-Bas-Simmental:  
ÉGLISE NATIONALE ET  
ÉGLISES LIBRES

Le 17 mars 2012, une journée des conseils de paroisse a été organisée à Oberwil i.S. sur le thème «Eglise nationale – Eglises libres, origine et avenir». Le pasteur Samuel Lutz présenta un exposé sur l'histoire et la théologie de l'Eglise nationale et des Eglises libres de la Réformation à aujourd'hui. Comprendre les Eglises libres et les rencontrer fut le sujet principal traité l'après-midi avec la pasteure Susanna Meyer. A l'assemblée des délégués tenue à Därstetten, outre les affaires courantes, les participants approuvèrent la restructuration du Synode d'arrondissement sans assemblée des délégués. Par conséquent, nous pûmes nous atteler à la rédaction du nouveau règlement d'organisation, lequel fut discuté et remanié lors de la conférence des présidents. En 2013, toutes les paroisses de l'arrondissement se prononceront sur ce règlement.

La fête d'arrondissement a été organisée à Frutigen sous le thème «La musique met en mouvement, anime, touche». Le culte festif présidé par l'équipe pastorale de Frutigen fut accompagné par de nombreux chants et morceaux d'orgue. L'après-midi, le pasteur Simon Jenny montra combien la musique agit au cours du culte et dans la vie. Une formation du Brassbad de Frutigen encadra la manifestation.

Elisabeth Aellig  
Présidente

Interlaken-Oberhasli:  
AFFLUENCE AU SERVICE  
DE CONSULTATION

Une nouvelle fois, les conseillers conjugaux Maja et Werner Schächli-Frutiger ont accompli un si bon travail que certaines personnes ont dû attendre plusieurs semaines avant d'obtenir un rendez-vous. En été, la situation s'est détendue quelque peu. En novembre, les conférences organisées à Unterseen sur le stress, les malentendus et l'art de trouver sa place ont été largement fréquentées.

Au printemps, un groupe de jeunes handicapés ont confirmé à l'église de Meringen. En automne, une manifestation spéciale fut organisée à l'église et dans le centre paroissial de Meiringen. 60 adultes handicapés se sont rencontrés dans le cadre d'une méditation et d'un moment festif et joyeux. En début décembre eut lieu la première du film «Une bénédiction pour tous». Quelques jeunes de nos classes d'école sont fiers d'y avoir tenu un rôle.

Cette année également, le service de consultation sur la gestion d'un budget a enregistré une fréquentation élevée. Un groupe composé de représentants des écoles, du travail avec la jeunesse et du service de consultation a été formé pour trouver des projets réalisables dans la prévention de l'endettement des jeunes.

En outre, le comité et les délégués de l'assemblée de printemps se sont penchés sur les projets relatifs au nouveau règlement d'arrondissement.

Mirjam Walser et Theo Ritz  
Co-présidents

Haut-Simmental-Saanen:  
BEAUCOUP DE CHANGEMENTS  
DANS LES INSTANCES

Le service de consultation conjugale dirigé par Beat Siegfried est toujours très sollicité. Le nombre de consultations n'a guère changé par rapport à l'exercice précédent. Seules les consultations familiales ont reculé de 8 à 2%.

A l'assemblée de printemps du 19 avril dans l'église de Gsteig près de Gstaad, Marlise Tritten a été élue au comité en remplacement de Hansueli Klopfenstein. Trudi Liechti a fait savoir qu'elle se retirerait du Synode après la session d'été. Albert Wampfler, Boltigen, lui a succédé. La prochaine fête d'arrondissement aura lieu le 20 octobre à Saanen.

Lors de l'assemblée d'automne organisée le 26 octobre à l'église de Lauenen, Linda Bieri fut élue au comité en remplacement de Rolf Bürki. Une nouvelle collaboratrice de la catéchèse des handicapés a été engagée en la personne de Nicole Imobersteg pour succéder à Manuela Heimberg. Ces prochaines années, la formation des deux collaboratrices de la catéchèse des handicapés grèvera davantage le budget.

La paroisse de Zweisimmen a proposé de présenter l'exposition sur la migration des musulmans dans le canton de Berne dans un lieu central de l'arrondissement. Cette proposition a été repoussée à la prochaine séance du comité.

Albert Wampfler

Président

Thoune:  
COURS SUR LA FOI POUR  
PERSONNES NON THÉOLOGIENNES

Après que le cours de théologie évangélique a été annulé par manque d'inscription, le pasteur Gottfried Hirzberger projette d'organiser à Thoune en 2013 onze journées d'étude intitulées «Croire aujourd'hui». Ce cours est destiné à un groupe de 12 à 16 personnes non théologien(ne)s s'intéressant à différents thèmes relatifs à la foi. Eva Hofstetter, responsable de la catéchèse des handicapés de l'Arrondissement de Thoune, fit savoir que le culte de mars organisé à l'église St-Martin et celui de décembre à l'église St-Jean sous le thème «Pour toi et pour moi» ont eu un énorme succès.

En novembre, après l'assemblée d'arrondissement, Res Lüscher, vice-président, informa sur les nouveautés de la réforme d'arrondissement. Les trois paroisses de Reutigen, Gurzelen-Seftigen et de Wattenwil-Forst font désormais partie de l'arrondissement de Thoune. Durant l'exercice écoulé, le service de consultation conjugale a prodigué ses conseils à 232 couples, familles ou personnes seules pour un total de 1375 heures. Marianne Brügger, Höfen, Res Lüscher, Thoune et Hugo Rellstab, Heimenschwand, ont démissionné du comité. Le 2 septembre, la journée d'arrondissement s'est tenue dans l'église Lerchenfeld nouvellement rénovée. Un grand merci aux organisateurs.

Marianne Sommer

Présidente



Les conférences 2012: un lieu d'échanges très animés.

