

SYNODE D'HIVER 4 et 5 décembre 2012

Point 14



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Projet Présence dans les écoles professionnelles et les écoles secondaires supérieures; crédit récurrent; décision

Propositions:

1. Le Synode prend connaissance des résultats de la seconde phase du projet de consolidation.
2. Le Synode approuve la proposition du Conseil synodal de transformer le *projet Présence* en une tâche permanente relevant du domaine d'activités Jeunes et jeunes adultes du secteur Paroisses et formation.
3. Le Synode approuve la conversion d'un crédit annuel de CHF 27'000.- en un crédit de travail.

Motifs

Aperçu du projet Présence

Lors de sa **session d'hiver de 2005**, le Synode a approuvé, par 153 voix contre 5 et 11 abstentions, la mise en oeuvre du *projet Présence* pour une période de trois ans (2006-2008). A cette époque, le message indiquait notamment: «*Si l'Eglise réformée veut prouver qu'elle prend les jeunes au sérieux, elle doit se pencher sur sa présence dans les écoles du cycle post-obligatoire. Elle doit se demander comment elle entend montrer aux jeunes adultes qu'ils sont les bienvenus dans cette Eglise, qu'ils ne lui sont pas indifférents; elle doit faire passer le message auprès des jeunes qu'ils ne sont pas seuls au monde avec leurs interrogations*».

Lors de sa **session d'hiver de 2008**, le Synode a approuvé, par 172 voix contre 0 et 5 abstentions, la proposition du Conseil synodal de prolonger le *projet Présence* de quatre ans (2009-2012) pour la **phase de consolidation**. Le Synode a également alloué un crédit annuel de CHF 27'000.-. On pouvait lire dans les documents notamment les points suivants: «*Pour que les Eglises réformées soient un partenaire fiable pour les écoles et entreprises professionnelles intéressées, la reconduction du projet Présence pour une deuxième phase de consolidation consécutive à la phase de lancement s'avère judicieuse. Le succès entraîne le succès; cette deuxième phase pourra être construite sur de bonnes bases. A cet effet, le savoir-faire acquis et le réseau mis en place jusqu'à présent pourront également être utilisés pour atteindre les objectifs fixés*».

Outre les offres déjà en cours dans les écoles professionnelles et au vu de leur évolution, les objectifs complémentaires suivants ont été formulés pour la deuxième phase du projet:

- Le *projet Présence* construit un réseau pour les écoles professionnelles et les écoles offrant des passerelles.
- Le *projet Présence* vise à convaincre les pasteurs et pasteuses ainsi que les collaboratrices et collaborateurs des paroisses à s'engager en sa faveur.
- Le *projet Présence* est actif avec ses offres dans les entreprises dotées de grands départements d'apprentis.
- Le *projet Présence* crée un espace pour la spiritualité et les relations interculturelles; il déploie ses effets avec des offres de formation orientées sur l'éthique dans le champ d'action des Hautes écoles spécialisées.

Bref aperçu des résultats

Au cours de la deuxième phase du projet, les offres (ateliers) et les sites (institutions de formation) ont pu être diversifiées. Le contenu des ateliers a été adapté aux jeunes adultes qui y ont participé (voir le tableau en annexe). En 2011, par exemple, quelque 600 écoliers et écolières ont participé à plusieurs des 63 ateliers proposés.

Au **Centre de formation professionnelle de Bienne**, en novembre 2012 **pour la sixième fois consécutive** six demi-journées consacrées aux **relations interculturelles** ont été organisées; elles comptaient jusqu'à 7 ateliers par demi-journée. Des thèmes tels que la *cohabitation de communautés religieuses et de cultures, les relations avec les autorités, les rôles, le stress dans les conflits, la maîtrise de la violence, Qu'est-ce que tu crois?, le dialogue interreligieux, la proximité et la distance, le flirt ou le harcèlement sexuel, se reconnaître soi-même et estimer sa propre valeur* ont été traités avec compétence par des responsables d'ateliers sélectionnés en présence des jeunes.

A l'**Inforama de Rütli** de Zollikofen, deux demi-journées ont été organisées jusqu'en 2010 sur le thème de la maîtrise des conflits. Malheureusement, cette collaboration a dû être stoppée jusqu'à nouvel avis pour cause de changements structurels dans l'horaire des apprentis.

Aux **ateliers d'apprentissage de Berne**, des offres ciblées sur le thème du stress dans les relations ont été organisées; le contact avec les travailleurs sociaux rattachés aux écoles a été établi.

Après d'intenses efforts de prospection, des ateliers ont été mis sur pied au sein **des écoles professionnelles d'Interlaken, Herzogenbuchsee et Langenthal** sur les thèmes des «Relations interculturelles», de la «Gestion de la violence» et du «Stress». Les participants avaient la possibilité de choisir deux offres parmi l'éventail proposé.

Depuis deux ans, le *projet Présence* au **GIBB de Thoune** est intégré dans la semaine de la santé de cette institution avec des ateliers sur le thème de la «Violence pendant les sorties».

Nous avons aussi lancé des offres destinées à des jeunes adultes dans l'institution **Jugendheim Sternen, Diemtigen** au sein de son **groupe de femmes l'Eolienne**.

Une offre est prévue en 2012 à la **fondation Bächtelen** à Wabern.

Les évaluations réalisées dans les institutions et auprès des participants ont contribué à améliorer les ateliers et le travail de leurs responsables. Les retours des participants étaient positifs pour la plupart et ont conforté les enseignants et les responsables des ateliers dans leur engagement.

Nous avons élargi notre réseau de responsables d'ateliers grâce à nos relations et à nos échanges avec des organisations telles que *WissensWert Religion, Vertikal - Croix bleue, l'Aide suisse contre le Sida, NCBI Suisse, Santé bernoise, Kind und Sicherheit* et avec des spécialistes des secteurs *Diaconie - mariage, partenariat, famille (EPF)* et de l'œcuménisme, de la mission et de l'aide au développement.

Les collaborateurs et collaboratrices des paroisses n'y ont participé que ponctuellement. Le pasteur Marc Lauper, par exemple, a dirigé l'atelier «Paysans sous tension» à l'Inforama de Rütli en 2010. D'une part, les paroisses n'avaient pas toujours les ressources nécessaires pour participer et, d'autre part, le *projet Présence* a besoin de spécialistes qui possèdent des compétences spécifiques.

Dans les **entreprises** dotées de grands départements d'apprentis, l'implantation du *projet Présence*, a été tentée, mais malheureusement sans succès.

Puis, au cours de la deuxième phase, il a été constaté que les **Hautes écoles spécialisées**, en comparaison avec les écoles professionnelles, ne montraient que peu d'intérêt envers ce projet. Dans ces dernières, il est possible de travailler directement avec les classes dans le cadre de l'enseignement général. Pour entrer en contact avec les étudiants des Hautes écoles spécialisées il n'y avait donc pas d'autres solutions que de leur présenter les offres du *projet Présence* pendant leur temps libre, ce qui correspond davantage à la **culture du Forum universitaire protestant**. Ce dernier a donc régulièrement proposé des offres destinées aux étudiants des Hautes écoles spécialisées par le biais du *projet Présence*.

Dans les institutions où le *projet Présence* était déjà implanté depuis longtemps dans le cadre d'une **coopération fructueuse**, on constate avec satisfaction **une évolution «durable» des thèmes du projet Présence**. Par exemple, le CFP de Bienne a conçu une charte sur la «Cohabitation au CFP de Bienne», qui a été intégrée à ses directives sur les valeurs de l'établissement. Celles-ci s'appliquent aux enseignants et aux apprentis et ont force contraignante.

Récapitulation et perspectives

Pour résumer, on peut dire, à la fin de la phase de la consolidation, que le *projet Présence* et, à partir de là, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ont réussi à se profiler comme un partenaire fiable pour les écoles et les entreprises professionnelles intéressées, ainsi que pour les institutions à vocation sociale et/ou à caractère pédagogique et thérapeutique destinées aux jeunes adultes. Les offres déjà existantes ont été développées en fonction des objectifs et les nouvelles institutions de formation ont été incitées à y participer. Grâce au *projet Présence*, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont allées à la rencontre des jeunes adultes pendant leur formation professionnelle avec des thèmes actuels importants pour eux.

Le projet a construit des ponts entre les cultures, a contribué au développement des jeunes et s'est engagé en faveur de la réussite de la cohabitation dans la société. Le *projet Présence* a réagi avec souplesse aux diverses sollicitations sur place et a apporté une contribution certes onéreuse, mais précise en faveur de la cohabitation des jeunes et du soin apporté à des relations très diversifiées. En collaborant avec des responsables d'ateliers ayant des bagages professionnels et institutionnels très différents et en rencontrant les jeunes, le *projet Présence* et, par là les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ont eu accès aux joies, aux souffrances et aux centres d'intérêt du groupe-cible. Le savoir-faire - si important - acquis de cette manière rejaillit ainsi dans les champs d'activité des personnes chargées des jeunes et des jeunes adultes dans les services généraux de l'Eglise.

A l'avenir, les offres du *projet Présence* pourront être utilisées à partir du groupe-cible des jeunes adultes en formation et intégrées dans les écoles et les institutions intéressées. Au-delà des deux phases du *projet Présence*, les Eglises réformées s'engagent en faveur de tout ce qui peut contribuer à développer les valeurs et la cohésion sociales. A cet effet, le *projet Présence* doit devenir une tâche permanente du domaine Jeunes et jeunes adultes du secteur Paroisses et formation. Pour ce faire, la phase de consolidation du projet doit être close.

Les pourcentages des postes qui étaient nécessaires à la direction du projet doivent être maintenus; il en va de même du nom du projet, à savoir *projet Présence*.

Les fonds annuels de CHF 27'000.- à disposition jusqu'à ce jour pour le financement des offres dans les institutions de formation doivent être imputés au crédit de Projets 16+ (compte n° 431718) au sein du secteur Paroisses et formation.

Ce faisant, la poursuite du *projet Présence* pourrait être assurée définitivement sans modifications en faveur des écoles intéressées. La poursuite et le développement ininterrompus du *projet Présence*, sur la base des travaux et des ressources et fonds investis au cours des sept dernières années, seraient garantis pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Proposition

Il est demandé au synode de transformer le *projet Présence* en une tâche permanente relevant du domaine d'activités Jeunes et jeunes adultes du secteur Paroisses et formation. Le crédit annuel de CHF 27'000.- sera attribué au compte n° 431718 Projets 16+.

Le Conseil synodal

Annexe: tableau