

Face au manque de relève pastorale, les choses bougent

Il n'existe guère de question aussi préoccupante pour notre Église ces prochaines années que celle du manque de relève pastorale. Les Églises nationales et les facultés de théologie travaillent ensemble à des solutions possibles.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

Pendant longtemps, beaucoup n'ont pas voulu voir la réalité en face, mais il n'en reste pas moins que le manque de pasteurs et de pasteuses est un fait. La baisse du nombre de théologues candidates et de théologues candidats aux postes pastoraux vacants se fait sentir partout, et pas seulement dans des territoires périphériques.

Chiffres et motifs

La pénurie de pasteurs et de pasteuses s'accroît avec le départ à la retraite des baby-boomers. D'ici 2030, cela concernera environ deux tiers du corps pastoral actuellement en poste. Divers motifs expliquent l'absence de relève, notamment le manque général de personnel qualifié, mais également la perte de vitesse de l'Église et de la profession pastorale. Il apparaît ainsi clairement que l'on ne parviendra pas à remédier au manque de relève en se

contentant de mesures isolées telles que l'abandon des langues anciennes (hébreu, grec, latin) ou la suppression de l'obligation de résidence.

Mesures

Les Églises nationales sont conscientes de cette problématique de longue date. Depuis environ 20 ans, elles sont impliquées au sein de la commission de promotion des études de théologie (WEKOT) en Suisse alémanique. Sur la base d'un concept reposant sur une approche scientifique, Barbara Schlunegger (cheffe de projet) et son équipe élaborent en permanence des mesures créatives, qui sont diffusées sur le site web www.theologiestudium.ch.

Les Églises réformées Berne-Jura-Soleure ne sont pas non plus restées les bras croisés. Le cours intensif de théologie pour les universitaires se destinant au ministère pastoral

(ITHAKA ministère pastoral) a démarré en 2015. En outre, l'école préparatoire de théologie (EPT) continue d'offrir aux profils non universitaires une passerelle vers les études en théologie. Depuis fin 2022, les Églises et les facultés de théologie (qui de leur côté pâtissent de la baisse du nombre d'étudiants et d'étudiantes) travaillent au développement de nouveaux métiers d'Église et de nouveaux parcours de formation. Dans toute cette problématique, un important rôle de coordination revient au comité stratégique Formation et professions de l'Église évangélique réformée de Suisse.

Pasteurs et pasteuses, nos ambassadeurs et ambassadrices par excellence

Les analyses marketing démontrent clairement que ce sont les professionnels qui recrutent des professionnels. Les principaux acteurs et actrices de la promotion de la profession pastorale sont les pasteurs et les pasteuses en exercice. Ce constat met en exergue les potentialités ouvertes pour l'avenir. ■

Service Théologie

Pôle Cultes et musique d'église

La Journée du chant organisée en mai a constitué le grand événement de 2023. Plusieurs centaines de personnes, adultes et enfants, se sont déplacées des quatre coins du territoire ecclésial un samedi en ville de Berne pour chanter dans l'un des dix ateliers proposés simultanément; des professionnelles et des professionnels ont assuré la direction et l'accompagnement des chorales. Pendant le culte festif de clôture, qui s'est tenu en l'église du Saint-Esprit, les participantes et les participants ont pu vivre en direct l'élan que donne le chant communautaire du patrimoine hymnique ecclésial en entonnant tout un éventail de chants de tous styles musicaux. Le Conseil synodal a approuvé le document intitulé *Célébrer dans la joie. Suggestions théologiques et pratiques*

pour le culte, et le Synode en a pris connaissance.

Le Kompetenznetzwerk Liturgie und Musik (réseau de compétences Liturgie et musique), qui a pour but de promouvoir la collaboration des différents groupes professionnels, a validé la planification de l'atelier interprofessionnel de liturgie (Interprofessionellen Liturgiewerkstatt) qui se déroulera à Berne en 2024. La promotion du chant communautaire a été au cœur d'un autre groupe de travail auquel participe également Berne, et qui a créé un poste de responsable de projet à mi-temps pour cinq ans.

Le nombre de demandes adressées par les paroisses à la responsable du pôle Culte et musique d'église, en particulier en matière d'engagement d'organistes, a nettement augmenté par rapport aux années précédentes. ■

Haute École des arts de Berne (HKB)

Année réjouissante pour la musique d'église et l'orgue

Le Département musique d'église de la HKB, qui compte actuellement dix étudiantes et étudiants, a démarré en fanfare le semestre d'automne 2023-2024 avec un séminaire passionnant intitulé Lied und Liturgie (Cantiques et liturgie). En décembre, les étudiantes et les étudiants ont déjà mis sur pied un concert très réussi autour de l'Avent et de Noël dans le cadre des commémorations de l'anniversaire de Max Reger.

Les diplômées et les diplômés qui ont terminé leur formation à la fin du semestre de printemps ont obtenu d'excellentes notes, et parfois une mention.

En janvier, la journée d'étude organistique 2023, qui était consacrée cette année à l'improvisation, a marqué un temps fort. Cette manifestation est organisée à tour de rôle par l'une des hautes écoles germanophones de Suisse, chaque année dans un lieu différent, et les étudiantes et étudiants

de toutes les hautes écoles impliquées y sont invités. En 2023, la HKB a organisé cette journée à Bienne et a offert un programme riche aux participantes et aux participants, en présence d'enseignantes et enseignants érudits ainsi que d'étudiantes et d'étudiants motivés qui ont pu y glaner bon nombre de précieuses suggestions et nouer des contacts.

Il faut également mentionner le voyage organistique de trois jours, en mai 2023, sur la trace des orgues remarquables, qui a été organisé en collaboration avec la Société des organistes bernois (BOV). Pascale van Coppenolle, organiste au temple allemand de Bienne, prendra sa retraite en 2024 et aura pour digne successeur Age Freerk Bokma, l'organiste originaire des Pays-Bas dont la candidature a été retenue parmi les nombreux dossiers reçus. Il enseignera la matière principale (orgue) dans le cadre des formations 1 et 2 du certificat et du DAS.

— Suite à la page 38 —

Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler, responsable
Miriam Neubert, suppléante
Margrit Sager, assistante de direction

Service Théologie

Matthias Zeindler, responsable
Franziska Huber, Romy Huber,
Roger Juillerat, Christine Oefele

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Martin Hirzel, responsable (jusqu'au 31 juillet),
Miriam Neubert, responsable (à partir du 1^{er} juillet),
Barbara Bays, Bernd Berger,
Marcus Maitland (à partir du 1^{er} septembre),
Margrit Sager,
Esther Sterchi (jusqu'au 31 mars),
Erika Zulauf (à partir du 1^{er} novembre)

Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen, responsable KOPTA et stage pastoral
Martina Schwarz, responsable semestre pratique
Carsten Heyden, responsable de la pédagogie religieuse
Manuela Liechti-Genge, pasteure maîtresse de stage CAS / MAS pasteure formatrice / pasteur formateur
Monika Leutenegger, administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne



Journée du chant 2023 à l'église française de Berne et culte de clôture à l'église du Saint-Esprit à Berne.



Église qui bouge

En 2023, les choses ont encore beaucoup bougé ! À l'heure actuelle, grâce au fonds d'expérimentation, les Églises réformées Berne-Jura-Soleure peuvent déjà soutenir et accompagner 15 initiatives de tout type – du salon de coiffure diaconal à une fête d'église d'un genre nouveau, en passant par un café d'accès facilité pour personnes

ayant fui leur pays. Les personnes qui lancent ces projets ont toutes en commun le même désir de penser l'Église avec largesse d'esprit et courage, de faire vivre les projets qui se sont avérés pertinents, et de s'inspirer de ce qui existe déjà pour innover. Le cumul des expériences réussies ou moins bien réussies a déjà permis de poser les premiers jalons d'un

programme d'innovation général et durable qui demandera encore beaucoup d'énergie pendant quelques années. Toute personne intéressée est cordialement invitée à visiter le site www.eglisequibouge.ch. Nous remercions de tout cœur toutes les personnes impliquées et l'ensemble de notre réseau pour cette stimulante collaboration. ■

a été établi en vue de continuer à optimiser les processus.

Groupe de travail Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, le groupe de travail

s'est efforcé de poursuivre la mise en œuvre stratégique du plan du Conseil synodal relatif au développement des ressources humaines pour le corps pastoral. L'un des points clés de ce plan a été de modifier le descriptif de poste actuel dans le but d'augmenter le degré de responsabilité personnelle des

pasteures et des pasteurs en matière d'organisation de leur temps de travail. L'une des étapes préliminaires du développement de ce projet a consisté à récolter des réactions lors des conférences pastorales. Celles-ci ont montré que les risques et les avantages s'équilibraient. ■

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Changement dans le personnel

L'année 2023 a de nouveau été ponctuée de plusieurs changements de personnel. Miriam Neubert, qui était précédemment chargée de projet, a repris les rênes du service après le départ en juillet de Martin Hirzel. En octobre, Marcus Maitland a pris ses fonctions de chargé de projet.

Dans l'administration, Esther Sterchi a d'abord été remplacée par Luzia Schmid, puis Erika Zulauf est revenue à son ancien poste. Pendant la période des postes vacants, des solutions ad interim et des renouvellements, qui a consommé de nombreuses ressources, des processus autour de la gestion interne

des connaissances ont été mis en place. L'équipe a réussi à assurer toute une série de tâches, telles que les admissions au service de l'Église, l'accompagnement des processus d'engagement, le soutien en situation de maladie, de conflit ou de cessation de rapports de service. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Durant l'année sous rapport, l'activité de formation s'est déroulée de manière satisfaisante bien que nos collègues aient une telle charge de travail dans leur ministère qu'il leur devient plus difficile de libérer du temps pour la formation continue. On sait pourtant qu'il serait particulièrement important de suivre une formation continue dans de telles circonstances pour acquérir de nouvelles compétences ou pour se donner une opportunité de prendre du recul et de se reconcentrer.

Néanmoins, le niveau de motivation des pasteures et des pasteurs de notre territoire ecclésial à se former tout au long de leur carrière reste élevé. La semaine chez les vaudois du Piémont et à Sant'Egidio à Rome a marqué un temps fort. Les questions relatives à l'innovation ont joué un rôle important – p. ex. lors de la troisième conférence Église qui bouge ou lors du cours sur la célébration des actes ecclésiastiques ailleurs que dans une église (Kasualien an anderen Orten

feiern). Le cycle de mise à jour en théologie (Update Theologie) et le cycle d'écriture et de silence au lac de Thoune (Schreiben und Stille am Thunersee) ont remporté un franc succès. Le cours intitulé Crois dans ta théologie (Theologisches Empowerment) a été dispensé entièrement en ligne et a obtenu des évaluations très positives. Moyennant une légère révision de l'ordonnance relative à la formation

— Suite à la page 40 —

Pasteures régionales et pasteurs régionaux

Les huit pasteures régionales et pasteurs régionaux et leurs multiples tâches font penser aux jongleurs et à leurs balles suspendues dans les airs, qu'il faut maintenir en mouvement de manière coordonnée et rattraper en douceur. Elles et ils jonglent entre descriptifs de postes, conseils aux pasteures, aux pasteurs et aux autorités, interventions de crise, organisation de suppléances et mille autres choses. La collaboration avec les ministères pastoraux et les paroisses est généralement placée sous le signe de la confiance et de l'échange ouvert. Certains visages de l'équipe ont de nouveau changé : David Lentzsch est parti à Aarau et Barbara Schmutz, qui lui a succédé, a changé d'arrondissement pour prendre son ministère dans le cercle du Mittelland bernois ; Markus Meinen a repris la coordination de l'équipe ; Stephan Bösiger (Thoune / Oberland Ouest) a renforcé l'équipe. Les échanges dans les tandems (chaque cercle est accompagné par deux pasteures régionales ou pasteurs régionaux) et au sein de l'ensemble de l'équipe sont réjouissants. Du point de vue du pastoralat régional, la collaboration avec les services compétents de la Maison de

l'Église est très prometteuse. Pendant deux retraites et lors de réunions intersectorielles et d'interventions d'équipe, les points de contenu suivants ont été traités en priorité : clarification des processus, définition plus précise du rôle ou des rôles, collaboration en vue d'établir un nouveau descriptif de poste, anticipation des évolutions ultérieures (transformations dans le ministère pastoral, conseil en situation de conflit, collaboration régionale, etc.). L'équipe s'est aussi penchée sur l'évaluation du modèle de rôle et sur le futur positionnement des ministères pastoraux régionaux au sein des Églises réformées Berne-Jura-Soleure.

Administration et gestion des engagements de pasteures et de pasteurs

Les chiffres relatifs aux admissions réussies au service de l'Église ainsi qu'aux recommandations en matière de fonctions particulières telles que l'aumônerie militaire, le Care Team ou la direction de stages pastoraux ont légèrement diminué. En revanche, les charges liées à l'engagement ont augmenté et le nombre de contrats établis est de nouveau plus élevé, ce qui

s'explique par plusieurs enchaînements de suppléances de courte durée, par des desservances à temps partiel ou par des ministères de plus courte durée. Le coût des entretiens préliminaires et des clarifications liées aux demandes de candidates et de candidats souhaitant travailler pour la première fois sur le territoire ecclésiastique a également augmenté. Le principe de l'égalité de traitement ne permet pas à toutes les paroisses d'engager la personne qu'elles souhaitent. Le service a également été de plus en plus souvent confronté à des attentes de solutions sur mesure pour des contrats de travail existants, qui s'avèrent impossibles à satisfaire. Dans le domaine de la gestion des conflits, certains cas ont mobilisé énormément de ressources. Les paroisses qui ne trouvent pas de pasteur ou de pasteur, même à long terme, se voient accorder une certaine marge de manœuvre pour examiner des solutions. Le soutien engagé et solidaire des retraitées et des retraités qui offrent de leur temps à l'accomplissement des tâches pastorales est un atout pour tout le monde. De nombreux processus et interfaces ont pu être clarifiés. Un état des lieux



Reflets de la conférence pastorale à Berne.

Pasteures et pasteurs régionaux

Cercle 1

Oberland / Thoune / Haut-Emmental
Verena Salvisberg Lantsch, Merligen
Barbara Schmutz, Boll (jusqu'au 31 mai)
Stephan Bösiger, Langenthal
(à partir du 1^{er} juin)

Cercle 2

Berne - Mittelland
David Lentzsch, Berne (jusqu'au 31 mai)
Barbara Schmutz, Boll (à partir du 1^{er} juin)
Markus Meinen, Thoune

Cercle 3

Seeland / Bienne / Haute-Argovie / Bas-Emmental
Manuel Perucchi, Muri b. Bern
Dietlind Mus, Perles

Cercle 4

Jura - Bienne
Marc Balz, Bienne, Marie-Laure Krafft
Golay, Prêles

Cercle 5

Soleure
Dietlind Mus, Perles

continue, les formations continues de longue durée ont pu être modernisées. Un modèle de mentorat à bas seuil a été introduit pour accompagner les premières années de ministère. Le réseautage revêt également de l'importance, non seulement au sein de la Maison de l'Église et avec nos partenaires de A+W (formation initiale et continue des pasteurs et des pasteurs de l'Église protestante de Zurich) et de l'Office protestant de formation (opf), mais aussi avec d'autres prestataires de formation. Le service de formation continue du corps pastoral attribue une valeur fondamentale à la collaboration au sein de la Maison de l'Église, que ce soit sur le projet Église qui bouge ou pour le cours destiné aux

nouvelles conseillères et aux nouveaux conseillers de paroisse.

Prédicateurs et prédicatrices laïques

Sur le territoire ecclésial et dans les régions du Valais et de Vaud, 38 prédicateurs et prédicatrices laïques en activité ont présidé des cultes, souvent à titre de suppléance ponctuelle. Par ailleurs, des paroisses ont individuellement complété leur équipe culturelle de manière ciblée en faisant appel à un prédicateur ou à une prédicatrice laïque. Il faut saluer cette évolution qui cherche à enrichir la vie culturelle plutôt qu'à combler les trous. En matière d'accompagnement des personnes en activité, l'année s'est

terminée sur un changement. L'une des coresponsables, Delia Zumbrunn, a transmis ses fonctions à André Stephany. Pour finir en beauté, elle a dirigé la journée annuelle de formation continue sur le thème de la prédication incarnée (Verkündigung mit Hand und Fuss), en présence du mime Carlos Martínez. Neuf personnes se sont retrouvées en 2023 pour la formation à la prédication. Outre certains modules de RefModula, la formation comprend un mentorat en pratique culturelle au sein d'une paroisse, qui s'achèvera sur un examen sous forme de culte d'épreuve en 2024. ■

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen

L'équipe du KOPTA a vécu elle aussi un changement en 2023, puisque Manuela Liechti-Genge, directrice du cycle de formation continue pour les pasteurs et les pasteurs formateurs, a pris sa retraite après de nombreuses années de services. Elle est remplacée par Monika Garruchet. L'équipe du KOPTA a fait une retraite pour prendre à bras-le-corps la

question de la pertinence du métier pastoral et de l'Église, puisque ce sujet est au cœur des préoccupations des étudiantes, des étudiants, des pasteurs et pasteurs stagiaires et titulaires. En avril, le KOPTA a accueilli la Conférence internationale des lieux de formation à la profession pastorale (IFKAP), qui avait pour sujet : à quel projet d'Église voulons-nous que la formation réponde ?

Douze étudiantes et étudiants sont en cours de semestre pratique, et trois suivent les semaines pratiques ITHAKA. Huit personnes sont en stage pastoral. Quatre personnes ont terminé le CAS en 2023. Plus de dix nouvelles personnes ont entamé la formation, dont plusieurs jeunes pasteurs, ce qui est réjouissant. ■

École préparatoire de théologie de Berne (EPT)

Lorenz Hänni

« Plusieurs candidates et candidats [sont] en cours d'admission » : ce sont les derniers mots du Rapport d'activité 2022. Une pause d'un an dans la formation a suivi. Ce temps d'arrêt a valu la peine : en septembre 2023, une femme et deux hommes de la région bernoise ont commencé la formation. Ils correspondent tous les trois au profil de candidature (diplôme professionnel, expérience professionnelle et intérêt pour les questions théologiques).

Le corps enseignant est resté fidèle à l'EPT au-delà de l'année de pause. Un seul changement est à mentionner : Kurt Keller, enseignant de grec, a pris sa retraite. Ce puits de science en langue et littérature grecques a captivé des générations d'élèves au fil des années. Qu'il reçoive ici l'expression de tous nos remerciements. L'auteur de ces lignes, directeur de l'EPT, a cédé sa fonction de direction au rectorat du campus Muristalden. Il continue d'enseigner la théologie et

d'assumer le rôle de professeur principal. La promotion de cette formation est un défi pour l'Église. Comment attirer vers la théologie des personnes ayant une expérience de vie et une expérience professionnelle ? Le groupe de formation actuel montre que c'est possible. Ce qui est difficile, c'est de trouver la bonne stratégie, mais c'est l'une des tâches de toutes celles et de tous ceux qui façonnent l'avenir de l'Église. ■

Commission jurassienne de liturgie

Carole Perez et David Kneubühler

Fin de cycle

Notre commission s'est retrouvée une matinée au printemps en petit effectif pour discuter une dernière fois des services funèbres. À l'automne, une dizaine de pasteurs et pasteuses ainsi que des organistes ont abordé lors d'une matinée la question de l'inclusivité dans nos cultes. Pour des raisons indépendantes de notre volonté, la publication du travail

sur les services funèbres telle qu'imaginée ne verra probablement pas le jour. En revanche, des documents seront mis à disposition sur notre site web. La commission va également connaître une profonde mutation, puisque les deux membres de celle-ci remettent leur mandat. Néanmoins, l'envie qu'une réflexion en matière de liturgie continue d'être proposée nous semble bien

présente. Nous ne doutons pas que des temps de rencontres et d'échanges continueront. Nous remercions ici sincèrement toutes les personnes qui ont permis à la liturgie de continuer à vivre et de se réinventer durant notre mandat. ■

Commission des stages (COMSTA)

Marc Balz

Former des professionnelles et des professionnels de l'Église

Les membres de la COMSTA se sont réunis à trois reprises en 2023. Les deux stages pastoraux, qui ont débuté en avril à Bienne et à Haute-Birse, se sont bien mis en place ; les membres de la COMSTA veillent avec attention à leur bon déroulement

et leur validation interviendra début mai 2024. Une demande d'entrée en stage diaconal pour la période 2025-2026 a d'ores et déjà été acceptée. Une rencontre avec le directeur de l'opf, Didier Halter, a eu lieu. Il a présenté à la COMSTA les défis et les enjeux d'une formation pastorale et diaconale romande, ainsi que les

évolutions prévisibles et nécessaires dès 2024. La question des futurs métiers d'Église devient pressante : vu la pénurie présente et future de pasteurs et de pasteuses, il faudra mettre en place de manière ouverte et créative la possibilité d'employer d'autres professionnelles et professionnels au service de notre Église. ■



La pasteure Judith Pörksen Roder félicite le pasteur Martin Rahn lors de sa consécration.

Consécration de dix nouvelles pasteures et nouveaux pasteurs à la collégiale de Berne.

