Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag betreffend Jobsharing

Der Kirchgemeinderat der Ev.-ref- Kirchgemeinde Name

Vereinbart eine Stellenaufteilung der Pfarrstelle von xx% im Jobsharing mit

|  |  |
| --- | --- |
| Nachname/Vorname/Geburtsdatum | Beschäftigungsgrad in % |
| Nachname/Vorname/Geburtsdatum | xx% |
| Nachname/Vorname/Geburtsdatum | xx% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zu regeln | Vorname Nachname | Vorname Nachname |
| Arbeitsplatz\* | Gemäss Stellenbeschrieb vom (Datum) |  |
| Arbeitszeiten |  |  |
| Aufgaben mit getrennter Verantwortung\* |  |  |
| Aufgaben mit gemeinsamer Verantwortung\* |  |  |
| Regelung der gegenseitigen Stellvertretung |  |  |

\*Wenn vorhanden genügt ein Verweis auf den Stellenbeschrieb

Die Unterzeichnenden nehmen zur Kenntnis, dass die Kündigung einer Jobsharingpartnerin oder eines Jobsharingpartners für den Kirchgemeinderat ein triftiger Kündigungsgrund nach Art. 25 des Personalgesetzes ist, um der Mitinhaberin oder dem Mitinhaber der Stelle unter Wahrung der Kündigungsfrist von mindestens 9 Monaten ebenfalls zu kündigen. Eine Zustimmung durch die Kirchgemeindeversammlung kann nicht verlangt werden

**Vertragsparteien**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Für den Kirchgemeinderat |  |  |
| Ort, Datum | (Unterschrift) | (Unterschrift) |
| Die Arbeitnehmerin /  der Arbeitnehmer |  |  |
| Ort, Datum | (Unterschrift) | |